



PETRONAS

Gedragscode en Bedrijfsethiek van PETRONAS



De Gedragscode en Bedrijfsethiek van PETRONAS is een algemene referentie voor gebruik in alle landen waar PETRONAS actief is. Het beschrijft niet alle toepasselijke wetten of het PETRONAS-beleid. Het geeft tevens geen volledige details over een bepaalde wet of beleid. Het vormt geen juridisch advies. Het vormt geen arbeidsovereenkomst. PETRONAS behoudt zich het recht voor om elk beleid, procedure of voorwaarde zonder kennisgeving en zonder herziening van de Code te wijzigen, te herzien, te annuleren of ervan af te zien. Bovendien kunnen de bepalingen van de Code door PETRONAS worden gewijzigd om ze aan te passen aan lokale wetten en voorwaarden.

Inhoud

Voorwoord door Bedrijfsvoorzitter en CEO van Group	i
Algemene bedrijfsprincipes	iii
Inleiding	1

Deel I: Kernwaarden en cultuur

1. Toepassing	2
2. Bedrijfswaarden en cultuur	6
3. Definities.....	8

Deel II: Plichten van goede trouw, trouw, toewijding en integriteit

Deel II A: Belangenverstrengeling

1. Plicht met betrekking tot het vermijden van belangenverstrengeling	9
2. Betrokkenheid bij zaken waarbij u of uw gezin/huishouden een direct of indirect belang heeft	11
3. Belangenverstrengeling die ontstaat wanneer u partij bent bij de besluitvorming.....	13
4. Openbaarmakingen die ongerechtvaardigd voordeel geven aan derden.....	14
5. Persoonlijke transacties met klanten, leveranciers, aannemers en verkopers van PETRONAS.....	15

Deel II B: Bestrijding van corruptie en onethische praktijken

6. Verzoeken, omkoping en corruptie.....	16
7. Faciliterende betalingen ontvangen	18
8. Verbod op commissies, kortingen en geheime winsten.....	19
9. Verantwoording voor geheime winsten of voordelen	20
9A. Geschenken en entertainment.....	20
10. Geschenken en entertainment ontvangen	21
11. Geschenken en entertainment aanbieden.....	22
12. Overheidsfunctionarissen	23
13. Witwassen van geld en due diligence van tegenpartijen.....	25

Deel II C: Nationale en internationale handel

14. Antitrust-/mededingingsrecht	26
15. Export-en importcontroles, internationale boycots en economische sanctieprogramma's	29

Deel II D: Activa van PETRONAS

16. Verantwoordelijkheid voor activa, faciliteiten, middelen en gegevens...31

Deel II E: Financiële integriteit

17. Interne controles en procedures 32

**Deel II F: Geheimhoudingsverplichtingen/Intellectueel eigendom/
Openbare communicatie**

18. Geheimhoudingsverplichtingen..... 33
19. Bescherming van persoonsgegevens 35
20. Handel met voorkennis 36
21. Uitvindingen en computerprogramma's 37
22. Intellectueel eigendom van derden..... 39
23. Publicatie van materialen..... 40
24. Openbare verklaringen afleggen.....41
25. Geven van referentie..... 42
26. Sociale media/informatietechnologie en -systemen 43

Deel II G: Gedrag in strijd met de plicht om ijverig uw werk uit te voeren

27. Externe tewerkstelling of bedrijfsactiviteiten..... 46
28. Openbare dienstverlening, recreatie, sport, vakbonds- en gemeenschapsactiviteiten 48
29. Politieke activiteiten 50
30. Verbod om te handelen als redacteur van kranten of enige vorm van publicatie 51
31. Deelname aan media..... 52

Deel II H: Openbaarmakingstaken

32. Uw plicht om inbreuken en overtredingen te melden 53
33. Openbaarmaking van te veel betaalde bedragen 54

Deel III: Cultuur en omgeving op de werkplek

1. Betekenis van een veilige, beveiligde en bevorderlijke werkomgeving..... 55
2. Onrechtmatige discriminatie 56
3. Duurzame ontwikkeling 57
4. Dresscode 58
5. Seksuele intimidatie 59
6. Niet-zakelijke relaties op de werkplek 60
7. Gezondheid, veiligheid en milieu op het werk.....61
8. Drugsmisbruik (drugs- en alcoholmisbruik) 62
9. Geld lenen..... 64

10. Pesten en intimidatie op de werkplek.....	65
11. Mensenrechten.....	66

Deel IV: Discipline, disciplinair proces en sancties

1. Belang van goed gedrag en discipline.....	67
2. Disciplinair proces en sancties.....	71

Voorwoord Door Bedrijfsvoorzitter en CEO van groep

De Gedragscode en Bedrijfsethiek (CoBE) van PETRONAS is voor het eerst gepubliceerd in 2012 als een gids voor medewerkers van de PETRONAS Group en beschrijft de verwachtingen en gedragsnormen die van een werknemer van de PETRONAS Group worden verwacht bij het uitvoeren van hun werk en bij het aangaan van zakelijke transacties.

Het CoBE is gebouwd op het fundament van de tijdloze gedeelde waarden van loyaliteit, integriteit, professionaliteit en cohesie bij PETRONAS.

De wereld en de zakelijke omgeving waarin we actief zijn, blijft veranderen en evolueren. Op dit moment is er zowel een verhoogde verwachting als een verbeterd toezicht op de olie- en gasindustrie, zelfs terwijl de druk op de energietransitie toeneemt. Milieu-, sociale en bestuurlijke zorgen blijven belangrijke pijlers van duurzaamheid: essentiële elementen die deel moeten uitmaken van onze manier van werken.

Onder deze omstandigheden is het belangrijk voor ons om de CoBE in onze wereldwijde activiteiten te harmoniseren om de consistentie te verbeteren en een effectief toezicht op het management te ondersteunen.

In overeenstemming met onze doelverklaring - "Een vooruitstrevende energie- en oplossingspartner die levens verrijkt voor een duurzame toekomst", onze CoBE is nu verbeterd om ook rekening te houden met ontwikkelingen in lokale en internationale wetten en praktijken alsook technologische en bestuurlijke vooruitgang. De ethische normen en gedragingen die we handhaven, zijn een basis om het vertrouwen te verdienen van



iedereen met wie we werken. Het is slechts met deze basis van vertrouwen dat alle andere aspecten kunnen worden verwezenlijkt.

Integriteit moet daarom de definitie zijn van een PETRONAS-medewerker. Daarnaast moeten we nu de verwachting van integriteit uitbreiden naar degenen die binnen ons ecosysteem werken.

De CoBE is niet alleen van toepassing op alle werknemers en bestuurders binnen de PETRONAS Group wereldwijd, maar ook op onze aannemers, onderaannemers, consultants, medewerkers, vertegenwoordigers en anderen die ook voor of namens PETRONAS Group werkzaamheden of diensten uitvoeren. In het bijzonder verbiedt de CoBE uitdrukkelijk ongepaste verzoeken, omkoping en andere corrupte activiteiten, niet alleen door werknemers en bedrijfsleiders, maar ook door derden die werkzaamheden of diensten uitvoeren voor of namens bedrijven in de PETRONAS Group.

Met het oog op de internationale aanvraag van de CoBE zijn sommige bepalingen van de CoBE gewijzigd om ze aan te passen aan de vereisten van de lokale jurisdicties waar PETRONAS actief is. De CoBE zal waar en wanneer nodig afzonderlijke aanvullingen per land hebben om tegemoet te komen aan de toepasselijke wetgeving en sociale conventies van lokale jurisdicties.

Tegelijkertijd zijn bepaalde aanvullingen per land ook in verschillende talen vertaald om ervoor te zorgen dat onze berichten en verwachtingen over gedrag en bedrijfsethiek duidelijk en effectief worden overgebracht in het land van gebruik.

Zonder uitzondering heeft iedereen in PETRONAS de verantwoordelijkheid om goede keuzes te maken en integriteit als een manier van leven te omarmen. Gebruik dit als een leidraad terwijl u verantwoordelijk zaken doet namens ons bedrijf en zich ertoe verbindt om de juiste dingen te doen, zowel door uw woorden als door uw daden.

Dit zal zorgen voor duurzaam en groter succes voor ons allemaal: de PETRONAS Group, onze partners en onze klanten.

Dank u wel.



DATUK TENGKU MUHAMMAD TAUFIK
Voorzitter en Chief Executive Officer van de Group

Algemene

bedrijfsprincipes



Petroleum Nasional Berhad (PETRONAS) is een dynamisch wereldwijd energie- en oplossingenbedrijf met een kerndoelstelling om de vooruitgang van de samenleving op verantwoorde en duurzame wijze te stimuleren. Het wordt erkend als een van de grootste bedrijven ter wereld, opgenomen in de Fortune Global 500®-ranglijst. We hebben in totaal 46.884 werknemers met een wereldwijd bereik in meer dan 100 landen.

Bij PETRONAS zetten we ons in om van ons bedrijf een vooruitstrevende energie- en oplossingenpartner te maken die levens verrijkt voor een duurzame toekomst.

Bij het handhaven van onze toewijding als een verantwoordelijke en gewetensvolle speler in de wereldwijde energiesector, blijft duurzaamheid een kernoverweging van wat we doen en hoe we het doen. We zetten ons in om ons bedrijf op verantwoorde wijze te laten groeien en een positieve bijdrage te leveren aan de samenleving en het milieu.

Onze lange staat van dienst als wereldwijde energie- en oplossingenpartner



Sinds 1974 hebben we PETRONAS getransformeerd van een binnenlandse nationale oliemaatschappij naar een volledig geïntegreerde multinationale onderneming in olie en gas. Deze ervaring heeft ons de winnende formule gegeven om de overgang naar een koolstofarme economie te stimuleren en verder bij te dragen aan de maatschappelijke vooruitgang.



En een uitgebreid wereldwijd bereik

We zijn een organisatie met een sterke aanwezigheid in meer dan 100 landen en we streven ernaar om wereldwijd naar energiepotentieel te zoeken om verantwoorde energieoplossingen te leveren.



Gedreven door een toegewijd team van mensen

Mensen zijn onze kracht en partners voor groei, en stimuleren onze passie voor innovatie om vooruitgang te boeken in de richting van duurzame energieoplossingen. Onze 46.884 werknemers wereldwijd blijven in de voorhoede van het uitvoeren van onze strategische doelstellingen, uitgerust met de vaardigheden en expertise om te gedijen in een koolstofarme toekomst.

En ondersteund door verantwoordelijk bestuur



In de hele Group streven we ernaar om de hoogste normen van integriteit te bereiken in de uitvoering van onze activiteiten en activiteiten. We hebben een robuust beleid, systemen en protocollen om goed bestuur en ethische bedrijfspraktijken te garanderen.

Ondersteunt onze groeiende activiteiten en portfolio



We hebben een lange geschiedenis van succes in onderzoek naar, ontwikkeling en productie van ruwe olie en aardgas in Maleisië en in het buitenland. Terwijl de energiesystemen in de wereld aan het veranderen zijn, breidt ons portfolio zich nu uit met schonere conventionele koolwaterstoffen, hernieuwbare bronnen en een reeks geavanceerde producten en adaptieve oplossingen.



Inleiding

PETRONAS zet zich in om de hoogste standaard van integriteit, ethisch gedrag, professionaliteit te handhaven en zich te houden aan alle toepasselijke wetten in al zijn activiteiten.

PETRONAS zal voortdurend:

- Op de hoogte blijven van de ontwikkeling van toepasselijke wetten op het gebied van ethiek en integriteit
- Een robuust bestuurskader en -mechanisme hebben dat interne controles en risicobeheer belichaamt
- Een cultuur van integriteit, ethisch gedrag en professionaliteit bevorderen door inbedding en implementatie van het nalevingsprogramma
- Een effectief klokkenluiderskanaal hebben

De Gedragscode en Bedrijfsethiek van PETRONAS (de "Code" of "CoBE") is van toepassing op elke werknemer, bestuurder, functionaris van PETRONAS en derden die werkzaamheden of diensten uitvoeren voor of namens PETRONAS. Joint venture-bedrijven waarin PETRONAS geen controlerende belanghebbende is en geassocieerde bedrijven van PETRONAS worden aangemoedigd om deze Code of vergelijkbare principes en normen aan te nemen.

PETRONAS neemt strenge disciplinaire maatregelen tegen haar werknemers, bestuurders of functionarissen die betrokken zijn bij onwettige of onethische activiteiten. PETRONAS behoudt zich het recht voor om zakelijke relaties te beëindigen met derden die bij dergelijke wandaden betrokken blijken te zijn.

PETRONAS eist van haar werknemers en derden die voor of namens PETRONAS werkzaamheden of diensten uitvoeren dat zij zich te allen tijde strikt houden aan deze Code.

Deel I:

Kernwaarden en

cultuur

1. Toepassing

- 1.1** Deze Code is bedoeld om van toepassing te zijn op elke werknemer van elk bedrijf van de PETRONAS-groep wereldwijd. Het is ook bedoeld om van toepassing te zijn op elke bestuurder (uitvoerend en niet-uitvoerend) voor die bedrijven, tenzij anders vermeld in deze Code. Uw niet-naleving kan ernstige gevolgen hebben voor PETRONAS en kan leiden tot disciplinaire maatregelen tegen u, of zelfs uw ontslag bij PETRONAS, afhankelijk van de vereisten van de toepasselijke wetgeving.
- 1.2** Deze Code is van toepassing op u in uw hoedanigheid van derde partij die zaken doet met PETRONAS en PETRONAS vereist hetzelfde niveau van integriteit en zakelijk gedrag van u, ongeacht of u bent ingeschakeld als medewerker, een tussenpersoon, ingeschakeld om goederen en/of diensten te leveren voor, samen met of namens PETRONAS of een tegenpartij in een zakelijke transactie met PETRONAS. "Derden" verwijzen naar zowel individuen als bedrijfsentiteiten, inclusief maar niet beperkt tot bestuurder, functionaris, werknemer, agent, consultant, genomineerde, vertegenwoordiger, licentiehouders, adviseur, onderaannemers, elke dienstverlener. Uw niet-naleving kan ernstige gevolgen hebben voor zowel PETRONAS als uzelf, en kan ertoe leiden dat PETRONAS u vraagt om corrigerende maatregelen te nemen om een schending te verhelpen, of zelfs om de zakelijke relatie met u op te schorten of te beëindigen, en om enig ander contractueel recht dat we tegen u kunnen hebben voor het overtreden van deze Code af te dwingen.
- 1.3** Als u uw zorgen wilt richten aan de PETRONAS- eenheid of -functionaris, aannemers, onderaannemers, consultants, medewerkers, vertegenwoordigers of andere dienstverleners, in plaats van contact op te nemen met uw afdelingshoofd (HoD), afdeling Personeelszaken (HR-afdeling), de

contactpersoon van de afdeling Juridische naleving (LCD) of PETRONAS, kunt u ook contact opnemen met de volgende klokkenluiderskanaalplatforms:

- a) E-mail naar whistle@petronas.com
- b) Online indiening via <https://www.petronas.com/whistleblowing>
- c) Schriftelijk aan P.O Box No 11646, Pejabat Pos Besar
Kuala Lumpur

Raadpleeg ook ons Klokkenluidersbeleid dat beschikbaar is op de website van PETRONAS voor meer informatie.

- 1.4** Deze Code is opgesteld in zowel het Engels als het Bahasa Malaysia en kan in andere talen verschijnen. In geval van een conflict prevaleert de Engelse versie.
- 1.5** Deze Code wordt wereldwijd geïmplementeerd (met bepaalde lokale aanpassingen) in een gefaseerde uitrol, die begint met de inwerkingtreding voor de Maleisische groep van bedrijven op 18 augustus 2022 ("Ingangsdatum"). In dat opzicht vervangt het de vorige Gedragscode en Bedrijfsethiek van PETRONAS. Elk wangedrag dat is begaan vóór de Ingangsdatum van deze Code zal worden behandeld volgens de vorige Gedragscode en Bedrijfsethiek van PETRONAS (of andere toepasselijke beleidslijnen en servicevoorwaarden) die van kracht zijn voor uw bedrijf op het moment van het wangedrag.
- 1.6** Als er een conflict is tussen de wet en de regel of het beleid dat in deze Code is uiteengezet, moet u zich aan de wet houden. Als er echter een conflict is tussen het lokale gebruik of beleid en deze Code, wordt van u verwacht om aan deze Code te voldoen. Als u van mening bent dat een bepaling van deze Code in strijd is met de wet in uw rechtsgebied, moet u contact opnemen met uw HoD, HR-afdeling, de LCD of uw PETRONAS-contactpersoon (al naargelang het geval) in plaats van deze Code zonder overleg te negeren.
- 1.7** De bepalingen van deze Code kunnen van tijd tot tijd door PETRONAS worden gewijzigd of opgeheven naar eigen goeddunken van PETRONAS. PETRONAS verwacht dat ontheffingen alleen in uitzonderlijke omstandigheden zouden worden verleend en dan alleen in overeenstemming met de

toepasselijke wetgeving en het beleid en de procedures van PETRONAS. De bepalingen van deze Code kunnen voor uw rechtsgebied worden aangevuld of gewijzigd via lokale richtlijnen (Landspecifieke aanvulling) die zijn goedgekeurd via de LCD. In het bijzonder kunnen bepalingen met betrekking tot disciplinaire procedures en acties voor uw rechtsgebied worden uiteengezet in een Landspecifieke aanvulling voor uw rechtsgebied. Als dergelijke bepalingen niet zijn uiteengezet, zijn de standaard disciplinaire regels en praktijken voor het omgaan met schendingen van het bedrijfsbeleid van toepassing, in elk geval afhankelijk van de vereisten van de toepasselijke wetgeving in uw rechtsgebied. Deze Code kan worden geïmplementeerd door middel van een handboek of contractvoorwaarden, of een soortgelijke handleiding of document, die aanvullende zaken kan behandelen die buiten het toepassingsgebied van deze Code vallen. Vraag advies aan LCD voor informatie over de Landspecifieke aanvulling die van kracht is in uw rechtsgebied (indien van toepassing). Een dergelijke Landspecifieke aanvulling wordt beschouwd als onderdeel van deze Code voor uw rechtsgebied.

- 1.8** Deze Code identificeert of beschrijft niet elke wet, elk beleid of elke procedure die op u van toepassing kan zijn bij de uitvoering van uw functie. U bent verantwoordelijk voor het informeren van uzelf over wetten en andere beleidslijnen en procedures van PETRONAS die op u van toepassing zijn als gevolg van uw rol bij PETRONAS. Deze Code vormt geen juridisch advies.
- 1.9** Om u te helpen deze Code te begrijpen en te interpreteren, wordt een gebruiksvriendelijke handleiding voor de Code met de titel "De PETRONAS CoBE-gids" beschikbaar gesteld en gekoppeld als referentiedocument in deze Code. In het geval van een conflict tussen de CoBE-gids van PETRONAS en deze Code, prevaleert deze Code (zoals aangevuld of gewijzigd voor uw rechtsgebied).
- 1.10** In aanvulling op het bovenstaande zijn bepaalde secties onder deze Code gekoppeld aan het Klokkenuitdrukkersbeleid van PETRONAS en het Beleid en de Richtlijnen voor anti-omkoping en corruptie van PETRONAS (ABC-handleiding) als referentiedocument in deze Code. Elke wijziging en herziening van deze documenten zal indien nodig worden bijgewerkt naar de referentielink.
- 1.11** Deze Code is niet bedoeld om elke situatie aan te pakken die u kunt tegenkomen tijdens uw dienstverband en bij het zakendoen met PETRONAS. Uitleg of voorbeelden uiteengezet onder deze Code kunnen al dan niet van toepassing zijn op uw situatie/relatie/regeling met PETRONAS en dienen alleen als leidraad. Deze Code

is geen vervanging van uw eigen plicht, verantwoordelijkheid en verantwoording om te voldoen aan alle wetten die op u of uw bedrijf van toepassing zijn, noch een vervanging van uw gezond verstand bij het uitoefenen van discretie en het nemen van zakelijke beslissingen.

Referentiedocument

- CoBE-gids van PETRONAS

2. Bedrijfswaarden en cultuur

2.1 PETRONAS zet zich in voor de hoogste normen van integriteit, openheid en verantwoording in de uitvoering van de activiteiten en activiteiten van de Group. PETRONAS streeft ernaar om haar zaken op een ethische, verantwoordelijke en transparante manier uit te voeren.

2.2 Als werknemer van PETRONAS heeft u de plicht om PETRONAS te goeder trouw, met trouw, toewijding en integriteit te dienen. U bent verplicht om te handelen in het belang van PETRONAS en zich te onthouden van gedragingen of activiteiten die de belangen van PETRONAS kunnen schaden. U bent te allen tijde verplicht om:

- gewetensvol de hoogste mate van integriteit te bewaren.
- altijd de juiste zorg en oordeel te betrachten.
- belangenverstrengeling te voorkomen.
- zich te onthouden van het gebruik maken van uw positie of het uitoefenen van uw bevoegdheid om uw eigen persoonlijke belang te bevorderen ten koste van PETRONAS.

U mag zich niet gedragen op een manier die het vertrouwen van PETRONAS in u kan ondermijnen of waarschijnlijk zal vernietigen of schaden. Deze plichten zijn zonder beperking op plichten die u door de wet worden opgelegd.

In het geval dat u wordt gevraagd om iets te doen waarvan u denkt dat het verdacht, verkeerd of ongepast is, moet u stappen ondernemen om de situatie aan te pakken door rechtstreeks contact op te nemen met uw HoD, HR-afdeling of LCD die u van de juiste begeleiding kan voorzien.

- 2.3** PETRONAS verwacht dat u tijdens uw dienstverband als PETRONAS-medewerker:
- a) streeft naar een hoog niveau van professionaliteit.
 - b) altijd en bij alle gelegenheden uw onverdeelde loyaliteit en toewijding aan PETRONAS geeft.
 - c) met eerlijkheid en integriteit, goede wil en hoffelijkheid uw werk uitvoert.
 - d) groepscohesie toont op basis van eenheid van doel, alsook een zorgzame houding voor het individu.
 - e) de zorgplicht voor de belangen en reputatie van PETRONAS handhaaft.
 - f) een hoge mate voor discipline, medewerking en toewijding toont bij het uitvoeren van uw taken.
 - g) consequent handelt om het vertrouwen van PETRONAS in u te behouden.
 - h) creativiteit en nieuwe benaderingen bevordert tijdens het uitvoeren van uw werk.
 - i) voldoet aan de toepasselijke wet- en regelgeving en PETRONAS-beleid en procedures.

3. Definities

- 3.1** Waar de context of constructie vereist, worden alle woorden die in het meervoud worden toegepast geacht het enkelvoud en vice versa te omvatten; het mannelijke omvat het vrouwelijke en het onzijdige en vice versa; en de tegenwoordige tijd omvat het verleden en de toekomstige tijd en vice versa.
- 3.2** Verwijzingen naar "u" in deze Code verwijzen naar elke persoon op wie deze Code van toepassing is. Waar meer specifieke referenties worden gebruikt (zoals "werknemer"), is de meer specifieke referentie bedoeld.
- 3.3** Voor de toepassing van deze Code omvat de term "gezin/huishouden" uw echtgeno(o)t(e), kinderen (inclusief stief- en adoptiekinderen), ouders, stiefouders, broers en zussen, stiefbroers en -zussen, grootouders, kleinkinderen, schoonouders, ooms, tantes, nichten, neven en nichten, evenals andere personen die lid zijn van uw huishouden.
- 3.4** Voor de toepassing van deze Code betekent de term "werknemer" elke persoon die in dienst is van PETRONAS, inclusief maar niet beperkt tot leidinggevenden, niet-leidinggevenden, secretarissen, gedetacheerden en personen die rechtstreeks in dienst zijn.
- 3.5** De term "PETRONAS" betekent PETROLIAM NASIONAL BERHAD (PETRONAS) en haar dochterondernemingen en gecontroleerde bedrijven. De uitdrukking "PETRONAS" wordt gemakshalve gebruikt waar wordt verwezen naar PETRONAS-bedrijven in het algemeen. De bedrijven waarin PETROLIAM NASIONAL BERHAD (PETRONAS) direct of indirect een aandeel heeft, zijn afzonderlijke juridische entiteiten.
- 3.6** Voor de toepassing van deze Code betekent de term "PETRONAS-contactpersoon" de contactpersoon van PETRONAS waarmee contact kan worden opgenomen door elke derde die zaken doet met PETRONAS.

Deel II:

Plichten van goede

trouw, trouw, toewijding

en integriteit

Deel II A: Belangenverstrengeling

1. Plicht met betrekking tot het vermijden van belangenverstrengeling

1.1 Belangenverstrengeling

- a) Een belangenverstrengeling kan bestaan wanneer een persoon in een positie is om te profiteren van zijn of haar rol bij PETRONAS voor zijn of haar persoonlijk voordeel, inclusief het voordeel van zijn of haar familie en vrienden, waarbij zijn of haar belang in strijd kan zijn/mogelijk in strijd is met het belang van PETRONAS.
- b) Een belangenverstrengeling kan het voor een persoon moeilijk maken om zijn of haar taken onpartijdig en correct uit te voeren.
- c) Er kan een belangenverstrengeling bestaan zelfs als dit niet resulteert in onethische of ongepaste handelingen. Zelfs de schijn van ongepaste invloed bij uw besluitvorming kan een probleem zijn.
- d) Een belangenverstrengeling zal de waarden van goede trouw, trouw, toewijding en integriteit bij de uitvoering van uw taken en verplichtingen zoals verwacht door PETRONAS ondermijnen.

U moet daarom belangenverstrengeling tussen uw persoonlijke transacties en uw taken en verantwoordelijkheden in de uitvoering van de activiteiten van PETRONAS vermijden. In het bijzonder is het gebruik van uw PETRONAS-kantoorpositie, vertrouwelijke

informatie, activa en andere PETRONAS-bronnen voor persoonlijk gewin, of voor het voordeel van anderen met wie u verbonden bent, verboden.

1.2 De situaties waarin belangenverstremgeling kan ontstaan omvatten, maar zijn niet beperkt tot:

- a) Wanneer u, in de uitoefening van uw gezag, de voorkeur geeft aan uw belangen of de belangen van uw familie/leden van het huishouden, medewerkers of vrienden in plaats van aan de belangen van PETRONAS.
- b) Wanneer u in een positie bent om beslissingen te beïnvloeden die door PETRONAS moeten worden genomen met betrekking tot transacties met een bedrijf, onderneming of entiteit die eigendom is of gedeeltelijk eigendom is van u, uw familie/gezinsleden, medewerkers of vrienden.
- c) Wanneer u met of tegen PETRONAS concurreert. U moet daarom belangenverstremgeling tussen uw persoonlijke transacties en uw taken en verantwoordelijkheden in de uitvoering van de activiteiten van PETRONAS vermijden. In het bijzonder is het gebruik van uw PETRONAS-kantoorpositie, vertrouwelijke informatie, activa en andere PETRONAS-bronnen voor persoonlijk gewin, of voor het voordeel van anderen met wie u verbonden bent, verboden.
- d) Wanneer u een financieel belang heeft in een leverancier, aannemer, concurrent of klant en u betrokken bent bij het besluitvormingsproces van PETRONAS met betrekking tot of van belang voor hen.
- e) Wanneer u een financieel belang heeft bij een transactie waarbij u weet dat PETRONAS betrokken is of van plan is om betrokken te zijn.
- f) Wanneer u vergoedingen, commissies of andere voordelen ontvangt van een leverancier, aannemer, concurrent of klant.

1.3 Eventuele gevallen van conflicten moeten worden goedgekeurd door de HoD in overleg met de HR-afdeling, de relevante bedrijfssecretaris (in het geval van bestuurders) of uw PETRONAS-contactpersoon. Het niet volledig bekendmaken van de aard en omvang van de belangenverstremgeling zodra u zich ervan bewust bent, kan leiden tot disciplinaire maatregelen of beheersing van de gevolgen tegen u, ongeacht of een dergelijk potentieel of feitelijk conflict resulteert in tastbare of immateriële schade aan PETRONAS.

2. Betrokkenheid bij zaken waarbij u of uw gezin/ huishouden een direct of indirect belang heeft

2.1 Er is bij u sprake van een belangenverstrengeling wanneer u, de leden van uw familie/huishouden en uw of hun gevolmachtigden en beheerders van een trust, en elke rekening of entiteit waarop u of zij invloed of controle hebben, de oprichting van een bedrijf, onderneming, firma of vennootschap bevorderen en/of, direct of indirect, aandelen of andere vormen van economisch belang bezitten (hierna "Eigen vermogen" genoemd), inclusief maar niet beperkt tot:

- a) Particuliere entiteiten die inkomsten verkrijgen of een betaling ontvangen uit contractuele of andere zakelijke overeenkomsten met PETRONAS;
- b) Particuliere entiteiten die zijn opgenomen in de lijsten met geregistreerde aannemers van PETRONAS, zelfs als de betrokken entiteiten geen inkomsten verkrijgen of een betaling ontvangen uit contractuele of andere zakelijke overeenkomsten met PETRONAS; en/of
- c) Openbare entiteiten waarin u of een lid van uw gezin/ huishouden een eigendomsbelang van meer dan 1% heeft en ten aanzien waarvan u de bevoegdheid heeft om beslissingen te nemen in de loop van uw werk bij PETRONAS.

2.2 Mocht zich een situatie voordoen (bijvoorbeeld als gevolg van een erfenis of huwelijk) waarbij u (of een lid van uw familie/huishouden), direct of indirect, de eigenaar van Equity wordt in een van de hierboven geïdentificeerde entiteiten, dan wordt u geacht zich in een mogelijke belangenverstremgeling te bevinden en bent u verplicht om, zodra u op de hoogte bent van de situatie, de HoD, HR-afdeling, de relevante bedrijfssecretaris (in het geval van bestuurders) of uw PETRONAS-contactpersoon schriftelijk op de hoogte te stellen van de omstandigheden. Elke belangenverstremgeling moet worden goedgekeurd door de HoD, in overleg met de HR-afdeling, de relevante bedrijfssecretaris (in het geval van bestuurders) of uw PETRONAS-contactpersoon en een dergelijk overleg moet suggesties en/of aanbevelingen bevatten over de meest geschikte manier om de belangenverstremgeling te voorkomen of op te lossen.

Uw verzuim om PETRONAS op de hoogte te stellen wanneer een belangenverstremgeling (of mogelijke belangenverstremgeling zoals hierboven beschreven) bij u bekend wordt en/of het niet voldoen aan de vereisten van PETRONAS wordt geacht in een conflictsituatie te verkeren waarvoor passende disciplinaire maatregelen tegen u kunnen worden genomen.

Belangenverstremgeling en mogelijke belangenverstremgeling die volledig zijn bekendgemaakt en die formeel zijn goedgekeurd en toegestaan door PETRONAS, worden niet beschouwd als een schending van deze Code.

2.3 U wordt aangemoedigd om uw belangen in bepaalde omstandigheden bekend te maken, inclusief maar niet beperkt tot het volgende:

In het geval dat u, de leden van uw familie/huishouden en uw of hun gevolmachtigden en beheerders van een trust, en elke rekening of entiteit waarop u of zij invloed of controle hebben, betrokken zijn bij de promotie en oprichting van een bedrijf, onderneming, firma of vennootschap en/of, direct of indirect, aandelen of andere vormen van economisch belang bezitten in:

- a) Particuliere entiteiten; en/of
- b) Openbare entiteiten.

3. Belangenverstrengeling die ontstaat wanneer u partij bent bij de besluitvorming

- 3.1** U bevindt zich in een belangenverstrengeling wanneer u, een lid van uw familie/huishouden en/of uw medewerkers een belang hebben (in de vorm van bestuursfuncties, partnerschappen, aandelenbezit of via bureaus) in entiteiten die op de lijsten met geregistreerde aannemers van PETRONAS staan of die contractuele of leveringsovereenkomsten hebben met PETRONAS, en u bent betrokken bij besluitvorming door PETRONAS met betrekking tot of omgang (direct of indirect) met dergelijke entiteiten in de loop van uw taken met PETRONAS.
- 3.2** U bevindt zich ook in een belangenverstrengeling wanneer u betrokken bent of verwacht betrokken te zijn bij het inhuren, het toezicht, het management of de loopbaanplanning met betrekking tot een van uw familieleden bij PETRONAS of bij entiteiten die diensten verlenen aan PETRONAS.
- 3.3** Wanneer een dergelijke belangenverstrengeling bij u bekend wordt, dient u, tenzij anders geïnstrueerd door PETRONAS, zich te onthouden van deelname aan besluitvorming of beraadslagingen van PETRONAS waarbij de entiteit of persoon betrokken is en te voorkomen dat u iets doet dat de beslissingen over dergelijke transacties zou kunnen beïnvloeden en dient u een dergelijk belangenverstrengeling te melden aan de HoD, de relevante bedrijfssecretaris (in het geval van bestuurders) of uw PETRONAS-contactpersoon. Na een dergelijke melding zal HoD in overleg met de HR-afdeling, of uw PETRONAS-contactpersoon, al naargelang het geval, u dergelijke instructies geven die zij passend acht en die u moet naleven.
- 3.4** Er kan u worden gevraagd om lid te zijn van de raad van bestuur van een andere organisatie en dit kan in sommige gevallen een belangenverstrengeling of een juridische kwestie opleveren, zelfs als de dienst vrijwillig en onbetaald is. Voordat een PETRONAS-werknemer een functie als bestuurslid buiten PETRONAS accepteert, moet hij of zij altijd goedkeuring krijgen van zijn of haar HoD.

Referentiedocument

- CoBE-gids van PETRONAS

4. Openbaarmakingen die ongerechtvaardigd voordeel geven aan derden

U mag niet betrokken zijn bij het plegen of nalaten van een handeling die een onrechtmatig voordeel oplevert voor een derde partij in zijn omgang met PETRONAS zonder voorafgaande toestemming van PETRONAS, ongeacht of een dergelijke handeling of omissie ertoe leidt dat u een persoonlijk voordeel van welke aard dan ook verkrijgt bij zakelijke transacties of omgang met PETRONAS. Dergelijke voorafgaande goedkeuringen moeten worden verkregen via de HoD (of, in het geval van bestuurders, de relevante volledige raad van bestuur). Het geven van vertrouwelijke PETRONAS-informatie aan een externe partij zonder de juiste toestemming om die partij te helpen bij het veiligstellen van PETRONAS-activiteiten of om een andere reden wordt beschouwd als een schending van deze beperking.

5. Persoonlijke transacties met klanten, leveranciers, aannemers en verkopers van PETRONAS

- 5.1** U mag niet, direct of indirect, transacties of handelingen aangaan voor de aankoop of verkoop van roerende of onroerende goederen of voor de levering of aankoop van een dienst van een van de klanten, leveranciers, aannemers of verkopers van PETRONAS (of met hun medewerkers of vertegenwoordigers) met wie u officiële transacties namens PETRONAS heeft of waarschijnlijk zult hebben, anders dan transacties of transacties op voorwaarden die vrij beschikbaar zijn voor het grote publiek.
- 5.2** Als u, ondanks inspanningen om transacties of handelingen zoals hierboven vermeld te voorkomen, toch gedwongen bent om in strijd met dit verbod te handelen, moet u schriftelijke toestemming van uw HoD verkrijgen in overleg met de HR-afdeling en mag u niet doorgaan met hen totdat een dergelijke toestemming is verkregen.
- 5.3** Het verlenen van de bovengenoemde toestemming zal worden onderworpen aan het feit dat u PETRONAS ervan overtuigt dat dergelijke transacties of handelingen niet in strijd zijn met de behoorlijke en goede uitvoering van uw taken of de nakoming van uw verplichting jegens PETRONAS.

Deel II B: Bestrijding van corruptie en onethische praktijken

6. Verzoeken, omkoping en corruptie

- 6.1** Een daad van corruptie door u heeft tot gevolg dat de behoorlijke en goede uitvoering van uw taken en de uitoefening van uw gezag in gevaar wordt gebracht, waardoor de integriteit van het besluitvormingsproces en de beslissingen van PETRONAS met betrekking tot zijn bedrijf en zaken worden ondermijnd. Een daad van corruptie door u heeft verder het effect dat PETRONAS en zijn bestuurders, functionaris of partner mogelijk worden beschuldigd.
- 6.2** Het is verboden om, direct of indirect, van een partij voor uzelf of voor een andere partij omkoping of voldoening te vragen, te accepteren of te verkrijgen of ermee in te stemmen om enige handeling met betrekking tot de zaken of het bedrijf van PETRONAS te accepteren of te proberen te verkrijgen, als een aansporing of een beloning voor het doen of nalaten om te doen, of voor het hebben gedaan of nalaten om te doen, of voor het tonen van gunst of nalaten om ongunst te tonen aan een partij met betrekking tot de zaken of het bedrijf van PETRONAS.
- 6.3** U mag niet direct of indirect omkoping of voldoening aanbieden, beloven of geven als een aansporing of een beloning voor het doen of nalaten om te doen, of voor het hebben gedaan of nalaten om te doen, van enige handeling met betrekking tot zaken of het bedrijf van PETRONAS, of voor het tonen van gunst of nalaten om ongunst te tonen met betrekking tot zaken of het bedrijf van PETRONAS, hetzij in de vorm van een faciliterende betaling, smeergeld, donatie, vergoeding of enige andere vorm.
- 6.4** U moet zich vergewissen van de ethische en integriteitsstatus van een aannemer, onderaannemer, verkoper, medewerker, consultant, vertegenwoordiger, dienstverlener of andere persoon die u inschakelt om op te treden voor of namens PETRONAS of in verband met de zaken of het bedrijf van PETRONAS en bevestigen dat de relevante partij het beleid van PETRONAS dat ongepaste verzoeken, omkoping en corruptie verbiedt, begrijpt en accepteert. Aannemers, onderaannemer, medewerker, consultant, vertegenwoordiger, dienstverlener en anderen moeten zich houden aan dergelijk beleid bij het uitvoeren van werkzaamheden of diensten voor of namens PETRONAS.

- 6.5** Zelfs de schijn van gedrag dat is verboden door dit artikel 6, of enige andere maatregel die onethisch is of die de reputatie van PETRONAS op het gebied van eerlijkheid en integriteit kan aantasten, moet worden vermeden. Als u niet zeker weet of een handeling is toegestaan, vraag dan advies aan de HoD, LCD of uw PETRONAS-contactpersoon voordat u handelt.

Als u een verzoek om omkoping ontvangt of als u omkoping wordt aangeboden, moet u het aanbod afwijzen en dit onmiddellijk melden aan het PETRONAS-klokkenluiderskanaal, HoD, LCD of uw PETRONAS-contactpersoon, al naargelang het geval.

- 6.6** In dit deel is een "omkoping" of een "voldoening" een geschenk, betaling, voordeel van welke aard dan ook, geldelijk of anderszins, aangeboden, gegeven of ontvangen om een ongepast(e) resultaat, toekenning, beslissing of voordeel van welke aard dan ook te waarborgen. Omkoping of een voldoening hoeft geen betrekking te hebben op contanten of andere financiële activa. Het kan elk soort voordeel zijn, inclusief het onbetaalde gebruik van bedrijfsdiensten of onroerend goed, leningsgaranties of het verstrekken van werk aan de familie of vrienden van mensen met wie PETRONAS zaken doet.

Referentiedocument

- CoBE-gids van PETRONAS
- Beleid en Richtlijnen voor anti-omkoping en corruptie van PETRONAS (ABC-handleiding)
- Klokkenluidersbeleid van PETRONAS

7. Faciliterende betalingen ontvangen

- 7.1** Het is verboden om, direct of indirect, faciliterende betalingen van een persoon voor uzelf of voor een andere persoon die onderworpen is aan deze Code te accepteren of te verkrijgen of te proberen te accepteren of te verkrijgen.
- 7.2** In dit deel betekent de term “faciliterende betalingen” over het algemeen betalingen die worden gedaan om de uitvoering door een persoon die een routine- of administratieve taak of functie in PETRONAS uitvoert, te waarborgen of te versnellen.

Referentiedocument

- CoBE-gids van PETRONAS
- Beleid en Richtlijnen voor anti-omkoping en corruptie van PETRONAS (ABC-handleiding)
- Klokkenuidersbeleid van PETRONAS

8. **Verbod op commissies, kortingen en geheime winsten**

U mag niet direct of indirect, met betrekking tot goederen of diensten die worden verkocht of gekocht of andere zakelijke transacties (al dan niet door u) door of namens PETRONAS, enige korting van welke aard dan ook, commissie, service, rente, tegenprestatie van waarde of andere voordelen of betalingen van welke aard dan ook (al dan niet in casus of in natura) ontvangen of verkrijgen die niet is toegestaan door de regels, beleidslijnen of richtlijnen van PETRONAS.

Referentiedocument

- CoBE-gids van PETRONAS

9. Verantwoording voor geheime winsten of voordelen

Een persoon die onderworpen is aan deze Code en die, direct of indirect, een korting van welke aard dan ook, commissie, dienst, rente, tegenprestatie van waarde of andere voordelen of betalingen van welke aard dan ook verkrijgt (in contanten of in natura en als omkoping of anderszins), op grond van zijn/ haar positie in of handelend met autoriteit namens PETRONAS, moet een dergelijke ontvangst onmiddellijk bekendmaken en hij/zij is verplicht om een rekening van hetzelfde te maken, inclusief de waarde van niet-geldelijke items aan de HoD (voor werknemers van PETRONAS) of zijn/haar PETRONAS-contactpersoon (voor niet-werknemers, bijv.: aannemers). Alle ontvangen bedragen worden ingeleverd bij PETRONAS.

9A. Geschenken en entertainment

- 9.1** PETRONAS heeft een "Geen geschenk"-beleid aangenomen waarbij, behoudens bepaalde beperkte uitzonderingen zoals bepaald in het Beleid en de Richtlijnen voor anti-omkoping en corruptie van PETRONAS (ABC-handleiding), het werknemers en bestuurders van PETRONAS, hun familie/gezinsleden of medewerkers die voor of namens PETRONAS handelen, verboden is om, direct of indirect, geschenken te ontvangen of te verstrekken.
- 9.2** PETRONAS eist van haar werknemers en bestuurders dat ze zich houden aan dit "Geen geschenk"-beleid om belangenverstremming of de schijn van een belangenverstremming te voorkomen. Geschenken en entertainment die worden verstrekt tijdens lopende of potentiële zakelijke transacties tussen PETRONAS en externe partijen kunnen worden gezien als een belangenverstremming of mogelijk omkoping. Dit kan de reputatie van PETRONAS aantasten of in strijd zijn met de anti-omkopings- en corruptiewetten.
- 9.3** Werknemers en bestuurders zijn verantwoordelijk om externe partijen die betrokken zijn bij zakelijke transacties met PETRONAS te informeren over het "Geen geschenk"-beleid.

Referentiedocument

- CoBE-gids van PETRONAS
- Beleid en Richtlijnen voor anti-omkoping en corruptie van PETRONAS (ABC-handleiding)

10. Geschenken en entertainment ontvangen

- 10.1** U bent verplicht om te voldoen aan de procedures van de HR-afdeling van PETRONAS met betrekking tot het ontvangen van geschenken en entertainment.
- 10.2** U of een van uw gezinsleden/leden van uw huishouden mag geen geschenken of entertainment accepteren in ruil voor een uitoefening of niet-uitoefening van uw PETRONAS-autoriteit, informatie of andere zaken ten nadele van PETRONAS.

Referentiedocument

- CoBE-gids van PETRONAS
- Beleid en Richtlijnen voor anti-omkoping en corruptie van PETRONAS (ABC-handleiding)

11. Geschenken en entertainment aanbieden

- 11.1** U bent verplicht om te voldoen aan de procedures van de HR-afdeling van PETRONAS met betrekking tot het geven van geschenken en entertainment.
- 11.2** PETRONAS verbiedt het geven van geschenken en entertainment die illegaal of onnodig gevaarlijk, of onfatsoenlijk, seksueel georiënteerd of in strijd zijn met de toewijding van PETRONAS aan wederzijds respect, of met het doel om iemand op ongepaste wijze te beïnvloeden om actie te ondernemen ten gunste van PETRONAS of om zich te onthouden van het nemen van nadelige maatregelen tegen PETRONAS. Er mag geen contant geld als geschenk worden gegeven. U mag niet persoonlijk betalen voor een geschenk of entertainment om te voorkomen dat u voorafgaande toestemming moet vragen of om anderszins het beleid van PETRONAS te omzeilen.

Referentiedocument

- CoBE-gids van PETRONAS
- Beleid en Richtlijnen voor anti-omkoping en corruptie van PETRONAS (ABC-handleiding)

12. Overheidsfunctionarissen

- 12.1** Het is u verboden om geschenken en entertainment aan overheidsfunctionarissen aan te bieden, anders dan in overeenstemming met het beleid en de procedures van de HR-afdeling van PETRONAS met betrekking tot het geven van geschenken en entertainment.
- 12.2** Het is verboden om zonder toestemming van de HoD of uw PETRONAS-contactpersoon, in overleg met de LCD, geschenken en entertainment, inclusief reisgerelateerde kosten, aan overheidsfunctionarissen en/of hun familie/leden van hun huishouden aan te bieden in verband met transacties die direct of indirect verband houden met PETRONAS.
- 12.3** Het is verboden om zonder toestemming van uw HoD- of PETRONAS-contactpersoon in overleg met de LCD te betalen voor niet-zakelijke reizen en gastvrijheid voor een overheidsfunctionaris en/of zijn/haar familie/leden van zijn/haar huishouden in verband met transacties die direct of indirect verband houden met PETRONAS.
- 12.4** U moet voldoen aan de lokale wetgeving met betrekking tot lobbyen in elk rechtsgebied waarin PETRONAS zich bezighoudt met lobbyactiviteiten. Voordat u zich bezighoudt met lobbyactiviteiten, moet u advies inwinnen bij de HoD in overleg met LCD of uw PETRONAS-contactpersoon.
- 12.5** U mag geen geschenken of voordelen aanbieden of verstrekken aan een persoon, zoals een agent, consultant of aannemer, als u weet of vermoedt dat een overheidsfunctionaris of zijn/haar familielid/lid van het huishouden de indirecte begunstigde of ontvanger zal zijn, anders dan zoals goedgekeurd door de HoD in overleg met de LCD of uw PETRONAS-contactpersoon.
- 12.6** Alle aannemers, onderaannemers, consultants, leveranciers, medewerkers, vertegenwoordigers of andere dienstverleners die namens PETRONAS met overheidsfunctionarissen werken, moeten worden geëvalueerd en op de hoogte worden gesteld van de bepalingen van deze Code met betrekking tot beperkingen op geschenken en entertainment voor overheidsfunctionarissen.
- 12.7** U mag de verboden in dit artikel 12 niet omzeilen. U zult in elk geval voldoen aan de regels met betrekking tot verzoeken,

omkoping en corruptie die zijn uiteengezet in andere secties van Deel II, evenals aan de toepasselijke wetgeving met betrekking tot omkoping en corruptie.

- 12.8** Voor de toepassing van deze Code omvat de term "overheidsfunctionaris", zonder beperking, een ambtenaar of overheidsfunctionaris, elke persoon die openbare officiële functies heeft of in een openbare officiële hoedanigheid handelt, kandidaten voor een openbaar ambt, functionarissen van een politieke partij en functionarissen van andere staatsbedrijven dan PETRONAS.

Referentiedocument

- CoBE-gids van PETRONAS
- Beleid en Richtlijnen voor anti-omkoping en corruptie van PETRONAS (ABC-handleiding)

13. Witwassen van geld en due diligence van tegenpartijen

- 13.1** Als u in de loop van uw plicht te maken heeft met derden die onderhandelingen of transacties met PETRONAS zijn aangegaan of zullen aangaan, moet u passende due diligence van de tegenpartij uitvoeren om het bedrijf en de achtergrond van dergelijke derden te begrijpen en om de oorsprong en bestemming van geld, eigendommen en diensten te bepalen. U moet verdachte transacties of vermoedelijke incidenten van witwassen of omkoping melden aan de HoD of, de LCD of uw PETRONAS-contactpersoon. U moet niet proberen om zelf een geval van witwassen of omkoping te onderzoeken. Uw HoD is over het algemeen verantwoordelijk voor beslissingen in dit verband.
- 13.2** In dit deel wordt “witwassen van geld” over het algemeen gedefinieerd als optredend wanneer de criminele oorsprong of aard van geld of activa wordt vermomd of legitiem wordt gemaakt of wanneer legitieme middelen worden gebruikt om criminele activiteiten te ondersteunen, inclusief de financiering van terrorisme. Strafbare feiten die onder de antiwitwaswetgeving vallen, zijn onder meer het benadelen of belemmeren van een onderzoek en het niet melden van verdachte activiteiten.
- 13.3** U mag niet omgaan met criminelen of de opbrengst van een misdrijf.
- 13.4** Elk(e) bedrag, aard, doel en leverancier of ontvanger van een betaling of overdracht van middelen naar of van de PETRONAS Group van bedrijven moet nauwkeurig worden weerspiegeld in zijn administratie.
- 13.5** U mag geen bank-, effectenhandel- of soortgelijke rekeningen opzetten op naam van PETRONAS-bedrijven of ten behoeve van PETRONAS zonder de juiste toestemming van de afdeling Financiën.
- 13.6** In het geval dat er een vereiste is door de regelgevende instantie om een richtlijn inzake het anti-witwassen van geld vast te stellen, moet aan een dergelijk vereiste dienovereenkomstig worden voldaan.

Referentiedocument

- CoBE-gids van PETRONAS
- Beleid en Richtlijnen voor anti-omkoping en corruptie van PETRONAS (ABC-handleiding)

Deel II C: Nationale en internationale handel

14. Antitrust-/mededingingsrecht

- 14.1** U moet de mededingingswetgeving van alle landen waar PETRONAS actief is en/of zaken mee doet, naleven. U moet ervoor zorgen dat uw omgang met zakelijke partners (bijv. Klanten en leveranciers), aannemers, onderaannemers, concurrenten, verkopers, medewerkers, vertegenwoordigers en overheidsinstanties te allen tijde eerlijke en juiste bedrijfspraktijken weerspiegelt en in overeenstemming is met de wet- en regelgeving inzake vrije en eerlijke concurrentie en monopolies. Ter bevordering van deze vereiste bent u verplicht om van tijd tot tijd te voldoen aan de Concurrentierichtlijnen van PETRONAS zoals die van kracht zijn in uw rechtsgebied, waarvan een kopie beschikbaar is via LCD.
- 14.2** Het is het beleid van PETRONAS dat als werknemers of derden die namens PETRONAS handelen, zich bezighouden met, deelnemen aan of een gedrag voorstellen dat in strijd is met de mededingingswetgeving, de persoon wordt geacht in strijd te zijn met deze Code en zal worden onderworpen aan disciplinaire maatregelen. Als u niet zeker weet of uw activiteiten voldoen aan de mededingingsregels, moet u contact opnemen met LCD of uw PETRONAS-contactpersoon.

14.3 Basisbeginselen

14.3.1 Als algemene regel geldt dat het mededingingsrecht van een land van toepassing is op alle bedrijven die in dat land zaken doen, ongeacht of deze bedrijven in dat land zijn gevestigd of niet.

14.3.2 Mededingingswetgeving hebben in het algemeen het volgende tot doel:

- a) Alle overeenkomsten verbieden die tot doel of tot gevolg hebben dat de concurrentie in een materiële mate wordt voorkomen, beperkt of verstoord binnen het grondgebied waarop dergelijke wetten van toepassing zijn. Niet alleen formele maar ook informele overeenkomsten vallen onder een dergelijk verbod.
- b) Bedrijven met een dominante positie verbieden om hun sterke marktmacht te exploiteren op een manier die de handel kan beïnvloeden. Een bedrijf wordt over het algemeen als in een machtspositie beschouwd als het de belangrijkste leverancier of koper is van een bepaalde reeks producten/diensten in een geografisch gebied en in staat is om een aanzienlijke mate van marktmacht over zijn klanten of leveranciers uit te oefenen.
- c) Vereisen voorafgaande melding/ indiening van fusiecontrole bij en goedkeuring van de bevoegde mededingingsrechtelijke autoriteiten voor fusies, overnames en bepaalde andere transacties, die kunnen worden geblokkeerd als ze de concurrentie op een relevante markt aanzienlijk verminderen.

14.3.3 In Maleisië heeft PETRONAS een unieke positie als een staatsbedrijf en heeft het in sommige gevallen monopolie- of regelgevingsrechten. LCD moet worden geraadpleegd met vragen over het samenspel van Maleisisch en niet-Maleisisch recht op dit gebied (met name met betrekking tot eventuele

extraterritoriale effecten), met name in het licht van de Competition Act 2010.

14.4 Gevolgen van schendingen van het mededingingsrecht

Het overtreden van de mededingingswetgeving kan leiden tot een of meer van de volgende gevolgen:

- a) Zeer ernstige financiële sanctie (bijvoorbeeld in Maleisië en de EU, tot 10% van de jaarlijkse wereldwijde omzet van de hele groep);
- b) Gevangenisstraf voor de betrokken werknemers en diskwalificatie van bestuurders in sommige rechtsgebieden;
- c) Schadeclaims die zijn ingediend door klanten, concurrenten en/of consumenten die zijn geschaad door het concurrentieverstorende gedrag;
- d) Nadelige publiciteit (reputatie), verspilling van interne middelen en extra kosten (bijv. juridische kosten);
- e) Contractuele implicaties (bijv. Nietigheid van de contracten of de bepalingen die het mededingingsrecht schenden); en
- f) Geschillenbeslechting in verband met het mededingingsrecht.

Houd er rekening mee dat u de plicht heeft om advies in te winnen bij LCD of uw PETRONAS-contactpersoon zodra u een situatie identificeert waarvan u denkt dat deze PETRONAS in strijd kan brengen met de mededingingsregels.

Referentiedocument

- CoBE-gids van PETRONAS

15. Export- en importcontroles, internationale boycots en economische sanctieprogramma's

- 15.1** PETRONAS moet in staat zijn om de potentiële impact van exportcontrolewetten en economische sanctieprogramma's in overweging te nemen voordat goederen, technologie, software of diensten met welke middelen dan ook over de nationale grenzen worden overgedragen. In dit verband moet u, als u betrokken bent bij invoer of uitvoer, de juiste toestemming hebben van de goedkeuringsinstantie in overeenstemming met de respectieve Bevoegdheidsgrenzen en in overleg met LCD voordat u goederen, technologie, software of diensten over de nationale grenzen heen importeert of exporteert voor of namens PETRONAS. Verder, als de goederen, technologie, software of diensten van Amerikaanse oorsprong zijn, kan elke overdracht binnen een land ook leiden tot Amerikaanse exportcontrolewetten. Als zodanig moet er speciale zorg worden besteed om te controleren of de goederen, technologie, software of diensten van Amerikaanse oorsprong zouden zijn.
- 15.2** U mag geen beperkte goederen naar een land brengen zonder deze aan te geven en u mag geen verboden goederen importeren. U moet voldoen aan de importvereisten wanneer u goederen of diensten naar een land brengt, ervoor zorgen dat rechten, heffingen en belastingen worden betaald en dat de juiste documentatie wordt gepresenteerd.
- 15.3** U mag niet akkoord gaan met boycots van klanten, leveranciers of rechtsgebieden zonder de juiste toestemming van de goedkeuringsinstantie in overeenstemming met de respectieve Bevoegdheidsgrenzen in overleg met LCD. U moet elk verzoek om deel te nemen aan een internationale boycot melden aan de HoD, LCD of uw PETRONAS-contactpersoon, omdat sommige landen kunnen vereisen dat dergelijke verzoeken door PETRONAS worden gemeld.
- 15.4** Als u betrokken bent bij internationale activiteiten voor of namens PETRONAS, moet u zich op de hoogte houden van de landen, organisaties en personen die zijn gesanctioneerd op grond van de wetgeving die van toepassing is op u of uw PETRONAS-

groepswerkgever. Het sanctiegebied is complex, dus u moet de Goedkeuringsinstantie raadplegen in overeenstemming met de respectieve Bevoegdheidsgrenzen in overleg met LCD met betrekking tot vragen of onzekerheden.

- 15.5** U moet zich houden aan het beleid en de procedures van PETRONAS die van tijd tot tijd van kracht zijn met betrekking tot export- en importcontroles, boycots en economische sanctieprogramma's.

Referentiedocument

- CoBE-gids van PETRONAS

Deel II D: Activa van PETRONAS

16. Verantwoordelijkheid voor activa, faciliteiten, middelen en gegevens

- 16.1** Toegang tot en bezit van activa, faciliteiten, middelen of gegevens van PETRONAS worden verstrekt op basis van vertrouwen dat ze zullen worden gebruikt voor de zakelijke doeleinden van PETRONAS. Deze activa kunnen tastbaar zijn, bijvoorbeeld apparatuur, inclusief computerhardware, of contant geld, of ze kunnen immaterieel zijn, zoals intellectueel eigendom en computersoftware.
- 16.2** U bent verantwoordelijk voor de bewaring van alle activa, faciliteiten, middelen en gegevens van PETRONAS die aan u worden verstrekt voor de uitvoering van uw taken. U moet zich houden aan en voldoen aan alle beleidslijnen en procedures van PETRONAS, zoals van tijd tot tijd gewijzigd en bijgewerkt met betrekking tot het gebruik van alle activa, faciliteiten, middelen en gegevens.
- 16.3** U moet alle nodige stappen ondernemen om diefstal, verlies, schade aan of misbruik van activa, faciliteiten, middelen en gegevens van PETRONAS te voorkomen, waarvan het optreden onmiddellijk aan PETRONAS moet worden gemeld. Ongeacht de staat of waarde, mogen activa, faciliteiten, middelen en gegevens van PETRONAS niet worden misbruikt, meegenomen, verkocht, uitgeleend, weggegeven of anderszins verwijderd, of worden gebruikt voor persoonlijke doeleinden, behalve met de juiste specifieke toestemming van PETRONAS.
- 16.4** Onderhevig aan de toepasselijke wetgeving, kunt u aansprakelijk worden gesteld voor verlies van of schade aan activa, faciliteiten, middelen en gegevens die voortvloeien uit uw opzettelijk wangedrag of nalatigheid of onzorgvuldige actie of als gevolg van actie die wordt ondernomen zonder de goedkeuring van PETRONAS, en eventuele financiële schade geleden door PETRONAS kan op u worden verhaald door middel van aftrek van uw salaris of andere middelen. Binnen de grenzen van de toepasselijke wetgeving kan PETRONAS naar eigen goeddunken elke andere actie tegen u ondernemen die PETRONAS passend acht, inclusief het melden aan de overheidsinstanties.

Referentiedocument

- CoBE-gids van PETRONAS

Deel II E: Financiële integriteit

17. Interne controles en procedures

- 17.1** U moet voldoen aan alle wetten, beleid en procedures die van tijd tot tijd worden vastgesteld om de integriteit en nauwkeurigheid van de financiële rapporten en gegevens van PETRONAS te beschermen en te ondersteunen. In dit verband mag u niet (inclusief maar niet beperkt tot) het volgende doen:
- a) de gegevens of documenten van PETRONAS verbergen, wijzigen, vernietigen of anderszins aanpassen, anders dan in overeenstemming met vastgestelde, normale procedures of in overeenstemming met interne procedures voor het bewaren van documenten (en in geen geval een onderzoek of audit belemmeren of frustreren of informatie verbergen of verkeerd weergeven).
 - b) Met opzet een valse of misleidende vermelding maken in een dossier, rapport, bestand of claim (inclusief reis- en entertainmentkostenrapporten).
 - c) rekeningen, bedrijven of regelingen creëren die het effect of resultaat kunnen hebben van het omzeilen of frustreren van de controles, het beleid of de procedures van PETRONAS.
 - d) niet volledig en naar waarheid meewerken aan interne en externe audits die door PETRONAS zijn geautoriseerd.
 - e) deelnemen aan een regeling om iemand te frauderen en hen zo geld, eigendommen of diensten afhandig te maken.
- 17.2** U moet ook voldoen aan alle beleid en procedures die van tijd tot tijd worden vastgesteld met betrekking tot het opstellen, onderhouden en verwijderen van financiële rapporten en gegevens van PETRONAS.

Referentiedocument
• CoBE-gids van PETRONAS

Deel II F: Geheimhoudingsverplichtingen/ intellectueel eigendom/openbare communicatie

18. Geheimhoudingsverplichtingen

- 18.1** De zakelijke aangelegenheden, informatie en gegevens van PETRONAS bestaande uit zakelijke, technische, financiële, juridische, personele en contractuele gegevens, gegevens en documenten bestaande uit e-mails, brieven, kaarten, rapporten, tekeningen, berekeningen, specificaties, formules, formulieren, licenties, overeenkomsten en/of andere documenten of computer/digitale software/technologie of bestanden van welke aard dan ook en informatie met betrekking tot formules, processen en productiemethoden zijn allemaal vertrouwelijke informatie die toebehoort aan PETRONAS. Dergelijke vertrouwelijke informatie is strikt privé en vertrouwelijk en mag niet worden gebruikt, besproken met, bekendgemaakt aan of bekendgemaakt aan personen binnen of buiten PETRONAS, behalve door personen die daartoe gemachtigd zijn. Alle nodige voorzorgsmaatregelen moeten door u worden genomen met betrekking tot de vertrouwelijkheid van dergelijke vertrouwelijke informatie.
- 18.2** U mag, tijdens of na uw dienstverband of opdracht, geen dergelijke vertrouwelijke informatie bekendmaken, bekendmaken of gebruiken zonder de juiste toestemming die tijdens uw dienstverband of opdracht aan u bekend is geworden onder een eerdere arbeidsovereenkomst met PETRONAS en u moet, zowel tijdens als na uw dienstverband of opdracht, alle redelijke voorzorgsmaatregelen nemen om al dergelijke vertrouwelijke informatie geheim te houden.
- 18.3** Behalve voor zover nodig om uw taken uit te voeren, mag u, zonder de toestemming van PETRONAS, geen originelen of kopieën van dergelijke vertrouwelijke informatie of kennisgevingen daarvan bewaren of maken, noch monsters bewaren van exemplaren waarin PETRONAS geïnteresseerd kan zijn of kan zijn geweest en die in uw bezit zijn gekomen vanwege uw dienstverband of opdracht. Als u bij beëindiging van uw dienstverband of opdracht in het bezit bent van vertrouwelijke informatie of dergelijke monsters of specimens zoals hierboven vermeld, zult u deze onmiddellijk op of vóór de datum van

beëindiging van uw dienstverband/opdracht aan PETRONAS leveren zonder dat u daarom wordt gevraagd, behalve voor zover toestemming om ze te bewaren door PETRONAS aan u is gegeven.

- 18.4** In de loop van uw relatie met PETRONAS heeft u mogelijk contacten en relaties opgebouwd met leveranciers, aannemers, opdrachtgevers en andere zakelijke partners van PETRONAS. U zult op geen enkel moment tijdens uw relatie met PETRONAS, of gedurende een periode van twee jaar (of voor welke andere periode dan ook zoals gespecificeerd in de voorwaarden van uw opdracht of landensupplement bij deze code die op u van toepassing is) na de beëindiging van uw relatie met PETRONAS, hetzij door ontslag of anderszins, gebruik maken van zakelijke kansen die voortvloeien uit uw relatie met PETRONAS of ertoe leiden of proberen te leiden dat dergelijke zakelijke kansen worden misbruikt door PETRONAS of de beëindiging van contracten, agentschappen of andere zakelijke relaties van PETRONAS veroorzaken of proberen te veroorzaken zonder eerst de voorafgaande toestemming van PETRONAS.
- 18.5** U zult op geen enkel moment, na het beëindigen van uw ambtstermijn bij PETRONAS, hetzij door ontslag of anderszins, de vertrouwelijke informatie van PETRONAS gebruiken in strijd met uw verplichtingen na de huur om het vertrouwen in dergelijke vertrouwelijke informatie te behouden.
- 18.6** Hoewel PETRONAS personen kan inhuren die kennis en ervaring hebben op verschillende technische gebieden, mag u niet namens of ten behoeve van PETRONAS mensen in dienst nemen als middel om toegang te krijgen tot de handelsgeheimen en andere gevoelige bedrijfseigen informatie van anderen.

Referentiedocument

- CoBE-gids van PETRONAS

19. Bescherming van persoonsgegevens

- 19.1** U moet zich houden aan het privacybeleid van PETRONAS, dat moet worden gelezen in combinatie met het andere toepasselijke interne beleid, de procedures en de richtlijnen van PETRONAS voor de bescherming van persoonsgegevens en het privacybeleid.
- 19.2** U moet ook voldoen aan de wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens van elk land waar PETRONAS actief is (indien van toepassing).
- 19.3** U moet ervoor zorgen dat uw omgang met persoonsgegevens van elke partij van wie u persoonsgegevens verzamelt, d.w.z. persoonsgegevens van klanten, werknemers, aandeelhouders, zakelijke partners, verkopers, leveranciers, dienstverleners, overheidsinstanties, te allen tijde in overeenstemming is met het privacybeleid van PETRONAS en de wet- en regelgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens en privacy.
- 19.4** Elke schending of overtreding van het privacybeleid van PETRONAS of de toepasselijke wet- of regelgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens kan worden beschouwd als wangedrag en een schending van deze code waarvoor passende disciplinaire maatregelen tegen u kunnen worden genomen.
- 19.5** In geval van twijfel over de naleving van uw gegevensverwerkingsactiviteiten met de toepasselijke wetgeving inzake de bescherming van persoonsgegevens en/of het relevante interne beleid, de procedures, richtlijnen of handleidingen, neem dan contact op met de LCD of uw PETRONAS-contactpersoon.

20. Handel met voorkennis

- 20.1** U moet de vertrouwelijke bedrijfsinformatie van PETRONAS en haar tegenpartijen beschermen en nooit gebruiken voor uw eigen voordeel of het voordeel van andere personen, vooral niet om te handelen in aandelen of andere effecten of om een derde partij aan te bevelen of te laten doen.
- 20.2** U bent verplicht om zich te houden aan alle toepasselijke wetgeving inzake handel met voorkennis, wat over het algemeen het geval is wanneer u handelt in aandelen of andere effecten terwijl u in het bezit bent van belangrijke niet-openbare informatie of wanneer u dergelijke informatie deelt met iemand anders die vervolgens handelt in die aandelen of andere effecten. In het bijzonder mag u niet handelen in de effecten van PETRONAS-groepsmaatschappijen (of in andere speculatieve transacties met betrekking tot die effecten) terwijl u in het bezit bent van materiële niet-openbare informatie. We verwachten van alle bestuurders, werknemers, hun respectieve families/huishoudens en anderen wiens relaties met PETRONAS hen toegang geven tot dergelijke informatie om te voldoen aan deze principes, samen met andere wetten, voorschriften en beleid met betrekking tot de omgang met vertrouwelijke informatie. "Materiële niet-openbare informatie" is over het algemeen niet-openbare informatie die een redelijke belegger belangrijk zou vinden bij de beslissing om effecten te kopen of te verkopen. De hier beschreven beperkingen zijn ook van toepassing op "prijsgevoelige informatie" of andere soortgelijke soorten informatie in rechtsgebieden waar de toepasselijke wetgeving inzake handel met voorkennis naar die soorten informatie verwijst.
- 20.3** U bent ook verplicht om zich te houden aan alle toepasselijke wetgeving inzake misbruik van de effectenmarkt, wat inhoudt dat u valse informatie verspreidt of zich bezighoudt met activiteiten die zijn ontworpen om de markt voor openbaar verhandelde effecten te manipuleren.

21. Uitvindingen en computerprogramma's

- 21.1** PETRONAS moedigt u aan om inventief en innovatief te zijn. Een dergelijke inventiviteit en innovatie maken deel uit van de normale taken die u aan PETRONAS verschuldigd bent.
- 21.2** Met inachtneming van de vereisten van de toepasselijke wetgeving, komt de eigendom van intellectuele eigendom die door u is gecreëerd of waaraan u heeft bijgedragen tijdens het werken voor PETRONAS of tijdens het uitvoeren van uw taken of het gebruiken van PETRONAS-middelen, -gegevens en/ of -tijd, toe aan PETRONAS. Niettemin kan PETRONAS u naar eigen goeddunken belonen, afhankelijk van de vereisten van de toepasselijke wetgeving.
- 21.3** In navolging van paragraaf 21.2 hierboven, mag u geen handelsmerken, patenten of geregistreerde ontwerpen aanvragen of auteursrechten claimen op uw eigen naam voor of in dergelijke intellectuele eigendom.
- 21.4** U mag, zonder de schriftelijke toestemming van PETRONAS, dergelijke intellectuele eigendom of enige informatie daarover niet bekendmaken aan een persoon of derde partij, behalve aan PETRONAS en zijn naar behoren gemachtigde adviseurs/ medewerkers.
- 21.5** Zonder afbreuk te doen aan haar rechten op grond van deze sectie, is PETRONAS bereid om, in speciale gevallen, verzoeken van u om toestemming om originele papieren te publiceren, in een geschikte vorm te overwegen, wanneer naar het oordeel van PETRONAS het onderwerp ervan wordt geacht ten goede te komen aan de gemeenschap en de openbaarmaking ervan niet nadelig zal zijn voor PETRONAS.
- 21.6** In deze sectie betekent de term "intellectuele eigendom" elk octrooi, knowhow, auteursrecht, industrieel ontwerp, handelsmerk of servicemerk, vertrouwelijke informatie, al dan niet geregistreerd (inclusief elke aanvraag voor registratie van de bovengenoemde rechten) met betrekking tot materialen (inclusief uitvindingen, computerprogramma's of resultaten van technologisch onderzoek) en elk ander intellectueel eigendomsrecht of industrieel eigendomsrecht van welke aard dan ook dat op enig moment, in welk deel van de wereld dan ook onder de wet bestaat.

- 21.7** Verder omvat de term “computerprogramma” alle computerprogramma’s, software, digitale oplossingen, scripts of andere computerinstructies of digitale technologie die betrekking hebben op elk bedrijf en processen van PETRONAS.
- 21.8** In het geval dat u een uitvinding ontwikkelt tijdens uw dienstverband of tijdens uw relatie met PETRONAS, moet u de details van de uitvinding vertrouwelijk houden en geen informatie over de uitvinding bekendmaken aan derden buiten PETRONAS. U moet uw HoD of ander aangewezen personeel zo snel mogelijk op de hoogte stellen van de uitvinding.
- 21.9** In navolging van de paragraaf 21.8 hierboven, zult u op verzoek van PETRONAS alle formulieren of overeenkomsten uitvoeren waar dit nodig of wettelijk vereist is om interesse in dergelijke intellectuele eigendom aan PETRONAS toe te wijzen.

22. Intellectueel eigendom van derden

- 22.1** U moet voldoen aan alle wetten, voorschriften en contractuele verplichtingen met betrekking tot de geldige intellectuele eigendomsrechten van andere partijen, inclusief patenten, auteursrechten, handelsgeheimen en andere eigendomsinformatie. U mag geen inbreuk maken op de beschermde intellectuele eigendomsrechten van andere partijen. U moet redelijke stappen ondernemen om ervoor te zorgen dat informatie, gegevens, materialen of technologie (inclusief digitale software/oplossingen) die u gebruikt of reproduceert tijdens uw werk, dienstverband of opdracht geen inbreuk maakt op intellectuele eigendomsrechten van derden.

23. Publicatie van materialen

23.1 Tenzij met de schriftelijke toestemming van PETRONAS, zult u geen boeken of andere werken publiceren of schrijven die zijn gebaseerd op de vertrouwelijke informatie van PETRONAS zoals beschreven in paragraaf 18.1.

23.2 Als toestemming wordt verleend, is deze onderworpen aan de volgende voorwaarden:

- a) De voorgestelde publicatie zal niet worden gepubliceerd op een manier die aangeeft of impliceert dat deze officiële steun of steun of sponsoring van PETRONAS heeft ontvangen; en
- b) De voorgestelde publicatie zal in geen geval de woorden "door PETRONAS goedgekeurde publicatie" of woorden in die zin bevatten, hoe geformuleerd ook, die kunnen worden geïnterpreteerd om te suggereren dat de publicatie is overeengekomen of goedgekeurd door PETRONAS.

23.3 Bepaalde categorieën werknemers (bijv. bepaalde ingenieurs en technologen) in het PETRONAS-specialistenprogramma zijn niet onderworpen aan de voorwaarden beschreven in paragraaf 23.2, maar de publicatie van boeken, artikelen, tijdschriften, presentatiemateriaal of andere werken op basis van de informatie en gegevens van PETRONAS vereist voorafgaande beoordeling en de juiste toestemming van PETRONAS. Vragen in dit verband kunnen worden gericht aan uw HoD of uw PETRONAS-contactpersoon.

24. Afleggen van openbare verklaringen

- 24.1** Ongeacht of u zich in uw persoonlijke of officiële hoedanigheid bevindt, zult u geen openbare verklaring, mondeling of schriftelijk of in welke vorm dan ook (inclusief op sociale media-websites), afleggen of verspreiden over het beleid of de beslissingen van PETRONAS of in het openbaar een maatregel bespreken die door PETRONAS is genomen of een officiële zaak die door u is genomen of uitgevoerd, tenzij u naar behoren bent aangesteld of gemachtigd om een dergelijke verklaring af te leggen namens PETRONAS.
- 24.2** U zult niet, mondeling of schriftelijk of in enige andere vorm (tenzij u bent benoemd of geautoriseerd zoals hierboven vermeld), een openbare verklaring of opmerking maken over enige kwestie met betrekking tot het werk van de afdeling of organisatie waarin u werkzaam bent of was, of met betrekking tot een organisatie waarmee PETRONAS te maken heeft:
- a) Waar een dergelijke verklaring of opmerking redelijkerwijs kan worden beschouwd als een indicatie van het beleid van PETRONAS;
 - b) Waar een dergelijke verklaring of opmerking PETRONAS in verlegenheid kan brengen of waarschijnlijk in verlegenheid zal brengen; en/of
 - c) Waar een dergelijke verklaring of opmerking de belangen en reputatie van PETRONAS in gevaar kan brengen.
- 24.3** In deze sectie omvat “openbare verklaring” of “openbaar bespreken” het maken van een verklaring of opmerking aan de pers, tijdschriften, dagbladen/maandbladen of het publiek of in de loop van een lezing of toespraak of de uitzending daarvan via geluid, beeld of elektronische middelen. Het is ook van toepassing op elke vorm van correspondentie, inclusief e-mail, elektronische documenten, chatberichten, websites, tools voor sociale media, blogs, papieren documenten, fax-, spraak- en voicemailopnamen.

25. GEVEN VAN REFERENTIE

- 25.1** Het is u strikt toegestaan om alleen een referentie te verstrekken, indien van toepassing, in een niet-PETRONAS-capaciteit, en zonder gebruik van de naam of het briefpapier van PETRONAS met het logo van PETRONAS of een bedrijfsidentificatie, behalve voor zaken die vereist zijn in de normale gang van zaken.

Door een dergelijke referentie te verstrekken zoals hierboven vermeld op een niet-PETRONAS-basis, bent u verplicht om de partij die om uw referentie vraagt te informeren dat uw referentie strikt in die niet-PETRONAS-capaciteit wordt gegeven.

26. Sociale media/informatietechnologie en -systemen

- 26.1** U mag geen pornografie of ander onfatsoenlijk of aanstootgevend materiaal uploaden, downloaden, verzenden of anderszins openen of opslaan met behulp van de gebouwen, apparatuur of systemen van PETRONAS. Het verzenden of doorsturen van obscene, smadelijke, lasterlijke, aanstootgevende of racistische opmerkingen is ten strengste verboden. Als u dit soort materialen ontvangt, moet u het PETRONAS-management onmiddellijk op de hoogte stellen.
- 26.2** U mag geen materiaal uploaden, downloaden, verzenden of anderszins openen dat waarschijnlijk ergernis, ongemak of aanstoot voor uw collega's zal veroorzaken, inclusief ongepaste grappen.
- 26.3** De IT- en communicatiesystemen van PETRONAS mogen alleen worden gebruikt voor werk- en zakelijke doeleinden van PETRONAS.
- 26.4** U mag geen persoonlijke e-mails verzenden met behulp van de officiële e-mail van PETRONAS of met PETRONAS-headers of -voetteksten, of anderszins suggereren dat dergelijke communicatie door PETRONAS is geautoriseerd.
- 26.5** U mag geen persoonlijke e-mailadressen en services gebruiken om vertrouwelijke informatie van PETRONAS te verzenden of te ontvangen. Evenzo mag u niet toestaan dat elektronische e-mail automatisch wordt doorgestuurd naar externe e-mailadressen.
- 26.6** U mag de IT-beveiligingsmaatregelen van PETRONAS niet uitschakelen of omzeilen.
- 26.7** Bij het gebruik van IT- en communicatiesystemen van PETRONAS, het uitvoeren van de activiteiten van PETRONAS of het handelen ten behoeve van PETRONAS, mag u uw identiteit niet opzettelijk verbergen of verkeerd voorstellen. U mag geen e-mailberichten verzenden met het e-mailaccount van een andere persoon, tenzij u de juiste toestemming heeft van de eigenaar van het e-mailaccount.

- 26.8** U mag geen e-mailberichten vervalsen of proberen te vervalsen.
- 26.9** U mag geen ongevraagde e-mailberichten verzenden of doorsturen.
- 26.10** U moet het verzenden van vertrouwelijke informatie via elektronische berichten (bijv. Sms) of andere onbeveiligde berichtenkanalen vermijden en, als dit onvermijdelijk is, moet de informatie worden beveiligd (bijv. met codering, wachtwoord).
- 26.11** De installatie van software van derden in of in verband met hardware op IT-systemen of -apparatuur van PETRONAS zonder de voorafgaande toestemming van uw HoD- of PETRONAS-contactpersoon is verboden.
- 26.12** U mag geen IT- en communicatiesystemen van PETRONAS gebruiken om:
- a) Fraude te plegen;
 - b) Uw eigen bedrijf te runnen;
 - c) Informatie te bekijken, downloaden, kopiëren, illegaal te delen, verwerken of plaatsen op een manier die inbreuk maakt op de intellectuele eigendomsrechten van de relevante inhoudsprovider;
 - d) Kettingbrieven te sturen, verzoeken om geld of geschenken te doen of persoonlijke aanbiedingen te doen om producten te verkopen, voor liefdadigheidsinvesteringscampagnes, politieke belangenbehartigingsinspanningen, religieuze inspanningen of particuliere niet-PETRONAS-commerciële doeleinden;
 - e) "cybercriminaliteit" te plegen, zoals spamaanvallen, hacking, IT-sabotage, spionage en het maken of verzenden van virussen;
 - f) Kwaadaardige geruchten te verzenden of denigrerend of onfatsoenlijk materiaal te verzenden; en/of
 - g) Anders deel te nemen aan activiteiten die het bedrijf of de reputatie van PETRONAS kunnen schaden.

- 26.13** Als u een feitelijk of potentieel incident ontdekt of vermoedt dat de veiligheid, integriteit, vertrouwelijkheid, werking of beschikbaarheid van PETRONAS-hardware, -systemen of -gegevens of enige openbaarmaking van vertrouwelijke informatie in gevaar kan brengen, moet u onmiddellijk contact opnemen met de ICT-servicedesk of uw PETRONAS-contactpersoon. U mag niet proberen een beveiligingszwakte te bewijzen door deel te nemen aan ongeoorloofde activiteiten.
- 26.14** U moet IT- en communicatiesystemen van PETRONAS op een verantwoorde en professionele manier gebruiken in overeenstemming met deze Code en andere IT-beleidslijnen en -procedures van PETRONAS die van tijd tot tijd van kracht zijn, inclusief het Cyber Security Governance Framework van PETRONAS, dat meer gedetailleerde en uitgebreide richtlijnen bevat voor het behoud van informatiebeveiliging en het gebruik van de systemen en relevant beleid voor sociale media.
- 26.15** PETRONAS kan uw e-mails en internetgebruik doorzoeken en controleren via IT of communicatiesystemen en -apparatuur van PETRONAS, afhankelijk van de vereisten van lokale wet- en regelgeving. U moet er niet van uitgaan dat het gebruik van de communicatieapparaten of -systemen van PETRONAS privé is.
- 26.16** U moet wachtwoorden en andere middelen om de informatiesystemen van PETRONAS te beschermen tegen ongeoorloofde toegang, beschermen, onder meer door de wachtwoordbeveiligingsprotocollen te volgen die van tijd tot tijd door PETRONAS worden vastgesteld.
- 26.17** U moet zich houden aan het beleid en de procedures van PETRONAS met betrekking tot het bewaren van records, of het nu gaat om elektronische of papieren dossiers, die van tijd tot tijd van kracht zijn.
- 26.18** Aannemers en andere partijen die door PETRONAS zijn geautoriseerd om PETRONAS-computersystemen te gebruiken, moeten zich houden aan het IT-beleid en de basisprocedures voor ICT-beveiliging van PETRONAS die van tijd tot tijd van kracht zijn.

Deel II G: Gedrag in strijd met de plicht om ijverig uw werk uit te voeren

27. Externe tewerkstelling of bedrijfsactiviteiten

27.1 Als PETRONAS-medewerker moet u uw tijd en aandacht besteden aan het nakomen van uw arbeidsverplichtingen jegens PETRONAS. Werknemers van PETRONAS mogen geen dubbele dienstbetrekking aannemen, in welke hoedanigheid dan ook (inclusief betrokken zijn bij het management, de leiding of het gedrag van een andere onderneming) zonder de uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van uw HOD of uw HR-afdeling.

Dubbele dienstbetrekking is waarbij een werknemer een fulltime functie en salarisadministratie heeft bij de ene werkgever en een extra dienstverband aanneemt bij een andere werkgever, fulltime of parttime.

27.2 Het verlenen van toestemming zal worden onderworpen aan het feit dat u PETRONAS ervan overtuigt dat een dergelijke dubbele arbeidsactiviteit de goede uitvoering van uw taken of de nakoming van uw verplichtingen jegens PETRONAS niet zal verstoren of in gevaar zal brengen.

27.3 Elke verleende toestemming kan op elk moment naar eigen goeddunken van PETRONAS worden ingetrokken zonder de noodzaak om een reden daarvoor toe te wijzen. In een dergelijk geval wordt PETRONAS door u volledig schadeloos gesteld en kan PETRONAS niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele gevolgen die voortvloeien uit een dergelijke beslissing om de eerder verleende toestemming in te trekken.

Winstgevende activiteit

- 27.4** Werknemers van PETRONAS kunnen andere winstgevende activiteiten opnemen of betrokken zijn bij externe bedrijfsactiviteiten. Als u al betrokken bent bij een andere winstgevende activiteit of, direct of indirect, betrokken bent bij het management of de zakelijke activiteiten van een ander bedrijf of bedrijven, firma's, vennootschappen of andere zakelijke activiteiten, moet u dit melden en uw activiteit aan PETRONAS bekendmaken via uw HoD of uw HR-afdeling.

Winstgevende activiteit betekent elke activiteit die wordt uitgevoerd buiten de voltijdse werkuren van de werknemer met PETRONAS, en in ruil daarvoor geldelijke winst oplevert voor de werknemer.

Referentiedocument

- CoBE-gids van PETRONAS

28. Openbare dienstverlening, recreatie, sport, vakbonds- en gemeenschapsactiviteiten

28.1 Over het algemeen staat PETRONAS u toe om buiten de werkuren deel te nemen aan onbetaalde vrijwilligersdiensten, recreatieve activiteiten, sport en andere gemeenschapsactiviteiten. Hoewel dergelijke activiteiten buiten de werkuren worden aangemoedigd, mogen dergelijke activiteiten uw taken en verantwoordelijkheden tijdens de normale werkuren niet verstoren.

Externe activiteiten omvatten maar zijn niet beperkt tot het volgende:

- a) Vrijwillige overheidsdienst: NGO-activiteiten.
- b) Recreatieve activiteiten: wandelen, duiken.
- c) Sport: Marathon, hockeyteam.
- d) Andere gemeenschapsactiviteiten.
- e) Lokale instanties: RELA, JPA3, AKF(VK).
- f) Raden en verenigingen: MAKNA, NASOM, Transparent Hands (VK).

28.2 De algemene regel is dat als een PETRONAS-werknemer wordt uitgenodigd om in lokale instanties te dienen, of als een aangewezen of gekozen clubfunctionaris, de werknemer verplicht is om de goedkeuring van zijn of haar HoD te verkrijgen in overleg met de HR-afdeling onmiddellijk nadat hij of zij is benoemd of gekozen en moet in staat zijn om de externe activiteiten in evenwicht te brengen met zijn of haar voltijdse PETRONAS-dienstverband. De werknemer moet in staat zijn om zijn of haar dubbele verantwoordelijkheden naar behoren te vervullen, zowel met betrekking tot de tijd die de externe activiteit in beslag neemt als de aard van zijn of haar voltijdse taken. Op alle relevante momenten moet de werknemer ervoor zorgen dat zijn of haar taken en verplichtingen jegens PETRONAS, evenals de belangen van PETRONAS, niet in het gedrang komen.

28.3 PETRONAS erkent de rol van werknemers die verkozen zijn tot functionarissen van een vakbond die naar behoren is erkend door PETRONAS en hun deelname aan vakbondsactiviteiten die in overeenstemming zijn met de relevante arbeidswetgeving.

- 28.4** Liefdadigheidsdonaties, hetzij in geld of in natura van (of met behulp van) PERTRONAS-middelen, moeten vooraf door PERTRONAS worden goedgekeurd en mogen niet worden gebruikt om een van de bepalingen van deze Code te omzeilen of te vermijden (met name het verbod op omkoping).

Referentiedocument

- CoBE-gids van PERTRONAS

29. Politieke activiteiten

- 29.1** PETRONAS ondersteunt geen politieke partijen of individuele politici en neemt niet deel aan politieke activiteiten of partijpolitiek.

PETRONAS erkent echter dat werknemers in hun hoedanigheid van burgers zichzelf mogelijk willen betrekken bij legitieme politieke activiteiten. Hoewel PETRONAS werknemers niet wil ontmoedigen om dit te doen, wil PETRONAS zelf betrokkenheid of identificatie met een politieke partij kan vermijden. Daarom zijn werknemers verplicht om hun vrije tijd of jaarlijks verlofrecht te gebruiken, onder voorbehoud van voorafgaande goedkeuring van een dergelijke verlofaanvraag, voor dergelijke zaken en ze mogen geen verklaringen afleggen dat hun betrokkenheid namens of met de steun van PETRONAS is. In elk geval zal een werknemer geen enkele benoeming als ambtsdrager op het niveau van een politieke partij accepteren en de werknemer moet een dergelijke benoeming afwijzen.

- 29.2** Om de belangen van PETRONAS niet in gevaar te brengen, moeten werknemers die zich willen kandidaat stellen voor staats-, federale en/of materiële verkiezingen ontslag nemen bij PETRONAS, afhankelijk van de vereisten van de toepasselijke wetgeving.
- 29.3** U mag uw positie bij PETRONAS niet gebruiken om te proberen iemand anders (al dan niet in dienst van PETRONAS) te beïnvloeden om politieke bijdragen te leveren of om politici of hun partijen in welk land dan ook te ondersteunen.
- 29.4** U mag geen bijdrage leveren of uitgaven doen met behulp van PETRONAS-middelen om een politieke campagne, partij of politicus in een land te ondersteunen.
- 29.5** De faciliteiten, apparatuur en middelen van PETRONAS mogen niet worden gebruikt voor politieke campagnes of feestfuncties.
- 29.6** Liefdadigheidsdonaties mogen niet worden gebruikt als vervanging voor verboden politieke betalingen of om omkoping te camoufleren.

30. Verbod om te handelen als redacteur van kranten of enige vorm van publicatie

30.1 Een werknemer zal niet optreden als redacteur of direct of indirect deelnemen aan het beheer van een gedrukte of online publicatie, inclusief kranten, dag-/maandbladen of tijdschriften, met uitzondering van het volgende:

- a) Afdelings- of personeelspublicaties.
- b) Professionele publicaties.
- c) Publicaties van niet-politieke of vrijwilligersorganisaties.

Goedkeuring moet worden verkregen van HoD in overleg met de HR-afdeling.

31. Deelname aan media

- 31.1** Een werknemer kan deelnemen aan elke vorm van reclame of uitzending in de kranten, tijdschriften, radio of televisie of andere media, met de juiste toestemming van PETRONAS.
- 31.2** PETRONAS moedigt werknemers aan om literaire of academische artikelen bij te dragen aan publicaties (bijvoorbeeld kranten, tijdschriften of tijdschriften), op voorwaarde dat voorafgaande schriftelijke toestemming van uw HoD is verkregen.
- 31.3** Werknemers moeten zich bewust zijn en zich te allen tijde houden aan het volgende:
- a) Om de vertrouwelijke informatie van PETRONAS niet bekend te maken op hun persoonlijke sociale media-accounts of op andere accounts, d.w.z. via opmerkingen.
 - b) Om rekening te houden met het auteursrecht, het handelsmerk en de intellectuele eigendomsrechten van PETRONAS en andere organisaties of personen.
 - c) Om het merk en de reputatie van PETRONAS te beschermen en om principes van integriteit en professionaliteit in acht te nemen bij het publiceren van inhoud op PETRONAS.
 - d) Om geen verklaring af te leggen namens PETRONAS, tenzij hij of zij de aangewezen of aangewezen (gemachtigde) woordvoerder is.

Alle werknemers zijn verantwoordelijk voor hun berichten op sociale media, al dan niet met betrekking tot PETRONAS. Mocht een van de sociale media-activiteiten worden gevonden en worden geacht een negatieve impact te hebben op het imago en de reputatie van PETRONAS, dan heeft PETRONAS het recht om de nodige disciplinaire maatregelen te nemen.

Deel II H: Openbaarmakingstaken

32. Uw plicht om inbreuken en overtredingen te melden

- 32.1** Als u zich bewust wordt van een inbreuk of mogelijke schending van deze Code of om ander PETRONAS-beleid of andere wettelijke vereisten te schenden, moet u dit onmiddellijk schriftelijk melden aan de HoD of de HR-afdeling of uw PETRONAS-contactpersoon.
- 32.2** U kunt ook vermeend of vermoedelijk ongepast gedrag bekendmaken met behulp van de procedures die zijn vastgelegd in het Klokkenluidersbeleid van PETRONAS zoals aangenomen voor uw rechtsgebied.
- 32.3** Als u een melding of openbaarmaking zoals hierboven vermeld te goeder trouw doet en gelooft, zonder kwaadwillende bedoeling, dat een inbreuk of overtreding zoals hierboven vermeld kan hebben plaatsgevonden of op het punt staat te gebeuren, wordt u niet bestraft of onderworpen aan enige vorm van slachtofferschap of vergeldingsactie, ondanks het feit dat na onderzoek is aangetoond dat u zich heeft vergist. Elke vorm van represaille door een persoon die onderworpen is aan deze Code tegen een andere persoon die te goeder trouw en zonder kwaadwillige bedoeling een melding of openbaarmaking heeft gedaan zoals hierboven vermeld, is verboden en zal zelf worden beschouwd als ernstig wangedrag waardoor de persoon die zich bezighoudt met de represaille aansprakelijk is voor disciplinaire maatregelen. Dit omvat schaamteloze acties, zoals het ontslaan, overbrengen, degraderen of publiekelijk aanvallen van iemand, en meer subtiele vergeldingsacties, zoals het vermijden van iemand, het buiten beschouwing laten van hem of haar bij professionele of sociale activiteiten, enzovoort.
- 32.4** De bepalingen van dit Artikel 32 zijn niet bedoeld om klachtenprocedures en/of disciplinaire maatregelen en procedures bij uw groepsmaatschappij ongeldig te maken en zijn onderworpen aan de procedures en beperkingen die van kracht zijn voor uw rechtsgebied.

Referentiedocument

- CoBE-gids van PETRONAS
- Klokkenluidersbeleid van PETRONAS

33. Openbaarmaking van te veel betaalde bedragen

Als u constateert dat u te veel betalingen van salaris, vergoedingen, uitgaven, claims of andere vergoedingen of voordelen heeft ontvangen die uw rechten overschrijden, moet u uw directe leidinggevende en de afdeling die verantwoordelijk is voor dergelijke betalingen of voordelen onmiddellijk op de hoogte stellen en vervolgens dergelijke te veel betaalde bedragen onmiddellijk terugbetalen aan PETRONAS. Mocht u niet terugbetalen, dan heeft PETRONAS het recht om dergelijke te veel betaalde bedragen van u terug te vorderen.

Deel III:

Cultuur en omgeving op de werkplek

1. Belang van een veilig, beveiligde en Bevorderlijke werkomgeving

PETRONAS zet zich in om, in samenwerking met u, een veilige, beveiligde en bevorderlijke werkplekcultuur en -omgeving te bieden, waar de waarden van wederzijds respect en vertrouwen worden gehandhaafd en actief worden bevorderd.

Referentiedocument

- CoBE-gids van PETRONAS

2. Onrechtmatige discriminatie

- 2.1** PETRONAS tolereert geen onwettige discriminatie op de werkplek of op het werk.
- 2.2** U moet voldoen aan de wetten in uw lokale rechtsgebied die discriminatie op de werkplek verbieden.
- 2.3** PETRONAS discrimineert geen personen in hun tewerkstellings- of wervingspraktijken. Dit omvat discriminatie op basis van ras, etniciteit, kleur, leeftijd, geslacht, genderidentiteit of -uitdrukking, seksuele geaardheid, politieke overtuigingen, burgerschap, nationale afkomst, religie, handicap, ouderlijke status, economische/ klassestatus of kenmerk dat geen verband houdt met de verdienste of vereisten van de functie waarnaar hij/zij solliciteert.

3. Duurzame ontwikkeling

- 3.1** PETRONAS zet zich in voor duurzame ontwikkeling om te helpen voldoen aan de groeiende energiebehoeften van de wereld door middel van economische, ecologische en sociaal verantwoorde inspanningen.

- 3.2** U moet streven naar duurzame sociale voordelen; de gezondheid en veiligheid van werknemers, aannemers en burens waarborgen; verstoringen voor de gemeenschap tot een minimum beperken; lagere emissies; de impact op ecosystemen en biodiversiteit te minimaliseren; en energie, water en andere hulpbronnen efficiënter te gebruiken.

4. Dresscode

Alle werknemers moeten tijdens kantooruren netjes, adequaat en fatsoenlijk gekleed zijn. Alle werknemers moeten zich houden aan meer specifieke regels met betrekking tot kleding die door de respectieve HR-afdeling wordt verstrekt.

Referentiedocument

- CoBE-gids van PETRONAS

5. Ongewenste intimiteiten

5.1 Het bevorderen van het fysieke, emotionele en psychologische welzijn van werknemers is een belangrijke doelstelling van PETRONAS. In dit verband zet PETRONAS zich in om een gunstige werkomgeving te bieden waar uw recht op bescherming tegen alle vormen van seksuele intimidatie en ongevraagde of ongerechtvaardigde seksuele toenaderingen en avances wordt gewaarborgd.

5.2 De handeling van seksuele intimidatie, ongevraagde en ongerechtvaardigde seksuele toenaderingen en avances zullen als wangedrag worden behandeld.

5.3 Voor de toepassing van deze sectie 5 betekent "seksuele intimidatie":

Elk ongewenst of ongevraagd of onbeantwoord gedrag van seksuele aard met het effect van verbale, non-verbale, visuele, psychologische of fysieke intimidatie voor de ontvanger:

- a) Dat door de ontvanger op redelijke gronden zou kunnen worden opgevat als een voorwaarde van seksuele aard voor zijn/haar werk; en/of
- b) Dat door de ontvanger op redelijke gronden zou kunnen worden opgevat als een overtreding of vernedering, of een bedreiging voor zijn/haar welzijn.

Seksuele intimidatie op de werkplek omvat seksuele intimidatie die buiten de werkplek plaatsvindt als gevolg van arbeidsverantwoordelijkheden of arbeidsrelaties. Situaties waarin dergelijke seksuele intimidatie op het werk kan plaatsvinden, omvatten, maar zijn niet beperkt tot:

- Op het werk gerelateerde sociale functies.
- In de loop van werkopdrachten buiten de werkplek.
- Op werkgerelateerde conferenties of trainingssessies.
- Tijdens werkgerelateerde reizen.
- Via de telefoon.
- Via elektronische media.

6. Niet-zakelijke werkrelaties

- 6.1** Wanneer werknemers relaties hebben die verder gaan dan professionele relaties en sociale vriendschappen, kunnen dergelijke relaties belangenverstrengeling veroorzaken, evenals kansen voor uitbuiting, vriendjespolitiek of vooroordelen. Dergelijke relaties kunnen ook kernwaarden ondermijnen, zoals respect en vertrouwen onder het personeel, en van invloed zijn op de reputatie en integriteit van PETRONAS. Deze relaties creëren een reële kans op onvrede, disharmonie en aanzienlijke problemen voor de betrokken partijen en voor andere medewerkers van PETRONAS. Onder de omstandigheden worden dergelijke relaties ontmoedigd. Uw arbeidsvoorwaarden kunnen aanvullende eisen stellen met betrekking tot arbeidsrelaties.
- 6.2** Er is een fundamentele belangenverstrengeling wanneer u iemand beheert met wie u een familie-, romantische of intieme relatie heeft. Zelfs als u goed handelt, kan uw relatie worden gezien als van invloed op uw oordeel. Dienovereenkomstig mag u als PETRONAS-werknemer of -directeur geen toezicht houden, direct of indirect, op een werknemer met wie u een dergelijke relatie heeft, zonder dit schriftelijk aan uw HoD te melden in overleg met de HR-afdeling (of, in het geval van bestuurders, de relevante bedrijfssecretaris).

7. Arbo, veiligheid en milieu

7.1 PETRONAS zet zich in om een veilige en gezonde werkplek te bieden voor alle werknemers die in zijn faciliteiten werken en de impact van zijn activiteiten op het milieu te minimaliseren.

7.2 Iedereen in de gebouwen van PETRONAS moet gewetensvol en ijverig voldoen aan alle VGM-vereisten, maatregelen, werkregels en standaardwerkprocedures die zijn uiteengezet in handleidingen, handboeken en documenten die door PETRONAS worden uitgegeven, zoals van tijd tot tijd gewijzigd en bijgewerkt, en alle toepasselijke wet- en regelgeving.

Iedereen in de gebouwen van PETRONAS moet ernaar streven om afval te verminderen, te hergebruiken, te recyclen en terug te winnen door goede praktijken in de sector aan te nemen.

8. Misbruik van middelen (drugs- en alcoholmisbruik)

8.1 Misbruik van middelen (zoals gedefinieerd in paragraaf 8.3) kan de prestaties op het werk aantasten en kan een bedreiging vormen voor de gezondheid, de veiligheid en het milieu. Daarom is geeft het beleid van PETRONAS expliciet aan dat het ongeoorloofd gebruik, bezit, distributie, aankoop of verkoop van een stof van misbruik in zijn gebouwen of tijdens het uitvoeren van zijn activiteiten of onder invloed van een dergelijke stof tijdens het werken verboden is. In dit verband moeten alle personen die onder deze Code vallen, de beleidslijnen en procedures inzake middelenmisbruik, uitgegeven door PETRONAS, zoals gewijzigd en van tijd tot tijd bijgewerkt, nauwgezet naleven en naleven, waarvan kopieën beschikbaar zijn bij de afdeling Veiligheid, Gezondheid en Milieu van de Group. Het gebruik van wettelijk voorgeschreven psychoactieve geneesmiddelen is toegestaan voor de behandeling van geïdentificeerde ziekten, onder voorbehoud van voorafgaande goedkeuring door het management van PETRONAS met autoriteit over de relevante gebouwen of activiteit.

8.2 Om ervoor te zorgen dat dit beleid wordt nageleefd, kan PETRONAS onaangekondigde tests uitvoeren en zoeken naar stoffen van misbruik in overeenstemming met zijn beleid en afhankelijk van de vereisten van de toepasselijke wetgeving.

Alle personen die onder deze Code vallen en die ongeoorloofd bezit van een stof van misbruik blijken te hebben of die positief testen op een stof van misbruik, worden geacht een daad van wangedrag te hebben begaan die hen aansprakelijk kan stellen voor disciplinaire maatregelen, waaronder beëindiging van dienstverband. Onderhevig aan de lokale wetgeving in het rechtsgebied van de operatie, zijn werknemers verplicht om in te stemmen met tests en zoekopdrachten die worden uitgevoerd door personen of laboratoria die door PETRONAS zijn geautoriseerd door relevante documenten te ondertekenen die door PETRONAS zijn uitgegeven. Verder moeten werknemers die een dergelijke test ondergaan, toestemming geven voor het vrijgeven van de resultaten aan PETRONAS.

8.3 Onder deze Code omvat "middelenmisbruik" alle illegale drugs, alcoholische dranken die ethanol bevatten, legale psychoactieve geneesmiddelen die zijn verkregen of gebruikt zonder wettelijk voorschrift, en wettelijk voorgeschreven psychoactieve geneesmiddelen die worden geconsumeerd buiten hun therapeutische of voorgeschreven gebruik.

- 8.4** Alle derden die werkzaamheden uitvoeren voor of namens PETRONAS en alle andere personen op de locaties van PETRONAS zijn verplicht om aan te tonen dat programma's voor controle op middelenmisbruik deel uitmaken van hun VGM-management om ervoor te zorgen dat middelenmisbruik onder hun werknemers voldoende wordt gecontroleerd en voldoet aan de normen van PETRONAS.

9. Geld lenen

- 9.1** U zult in geen geval geld lenen, aanvragen, uitlenen van of aan uw ondergeschikte, aannemers, onderaannemers, verkopers, consultants of leveranciers van PETRONAS of een andere entiteit die te maken heeft met PETRONAS.
- 9.2** Met inachtneming van het voorgaande en van alle beperkingen die zijn uiteengezet in een Landspecifieke aanvulling die op u van toepassing is, kunt u geld lenen van een persoon of als borg of garant staan voor een kredietnemer, op voorwaarde dat u zich op geen enkele manier op enige ernstige verplichting jegens een persoon plaatst:
- a) Die direct of indirect is onderworpen aan uw officiële autoriteit.
 - b) Met wie u officiële contacten heeft of waarschijnlijk zult hebben.

10. Pesten en intimidatie op de werkplek

- 10.1** PETRONAS tolereert geen pesten en intimidatie op de werkplek of op het werk.
- 10.2** Pesten op de werkplek wordt gedefinieerd als aanhoudend, beledigend, gewelddadig, intimiderend of kwetsend gedrag, waardoor de ontvanger zich overstuurd, bedreigd, vernederd of kwetsbaar voelt.
- 10.3** Pesten op de werkplek kan in de vorm van verbale, fysieke, sociale of psychologische mishandeling door een andere persoon of groep mensen op het werk zijn.
- 10.4** Intimidatie is elke systematische en/of voortdurende ongewenste fysieke, verbale of non-verbale op gedrag gebaseerd slachtofferschap, inclusief maar niet beperkt tot de burgerlijke staat, geslacht, religie of overtuiging, leeftijd, ras of handicap van een ontvanger die de waardigheid van iemand op het werk aantast of een intimiderende, vijandige, vernederende of aanstootgevende omgeving creëert.
- 10.5** Voorbeeld van pesten en intimidatie op de werkplek
- a) Verbaal pesten: een persoon of zijn of haar familie belasteren, belachelijk maken of beledigen; aanhoudend gescheld of die persoon gebruiken als een grap die kwetsend, vernederend, beledigend en aanstootgevend is.
 - b) Fysiek pesten: duwen, schoppen, porren, struikelen, mishandeling of dreiging van fysieke mishandeling, schade aan het werkgebied of de eigendommen van een persoon.
 - c) Pesten met gebaren: niet-verbaal bedreigende gebaren, blikken of uitdrukkingen die bedreigende berichten of vijandigheid kunnen overbrengen.
 - d) Uitsluiting: Sociaal of fysiek uitsluiten, isoleren of negeren van een persoon in werkgerelateerde activiteiten.
 - e) Cyberpesten.
 - f) Mishandeling van anderen: iemands positie gebruiken om anderen te mishandelen of te misbruiken.
 - g) Anderen belasteren, vernederen of in diskrediet brengen.

11. Mensenrechten

- 11.1** PETRONAS verbindt zich ertoe de mensenrechten te respecteren op alle gebieden van haar activiteiten en onze toezegging inzake mensenrechten is van toepassing op alle werknemers en derden die werkzaamheden uitvoeren voor of namens PETRONAS en alle andere personen op de locaties van PETRONAS.
- 11.2** U mag geen gebruik maken van kinderarbeid en moet personen in dienst nemen die voldoen aan de toepasselijke wettelijke minimumleeftijd om te werken in het land of de landen waarin u actief bent.
- 11.3** U mag geen mensenhandel of moderne slavernij uitvoeren of ondersteunen, inclusief gedwongen, gebonden of onvrijwillige arbeid.
- 11.4** U moet deelnemen aan alle trainingen/briefings die door PETRONAS worden vereist.

Deel IV:

Discipline, disciplinair

proces en sancties

1. Belang van goed gedrag en discipline

- 1.1** Het handhaven van discipline, goed gedrag en decorum onder de werknemers van PETRONAS is van cruciaal belang voor de goede werking van zijn bedrijf of onderneming en is voor het algemeen welzijn van PETRONAS en zijn werknemers.
- 1.2** De term “wangedrag” betekent ongepast gedrag of een handeling of gedrag met betrekking tot taken of werkzaamheden die in strijd is met de behoorlijke nakoming van verplichtingen jegens PETRONAS en omvat een schending van de discipline of schending van deze Code of de regels en voorschriften zoals uiteengezet in handboeken, beleidslijnen of procedureverklaringen of in enige documentatie van PETRONAS.
- 1.3** De volgende handelingen vormen wangedrag waarvoor een persoon die onder deze code valt aansprakelijk kan zijn voor disciplinaire maatregelen, afhankelijk van de vereisten van de toepasselijke wetgeving:
- i. Insubordinatie.
 - ii. Te vaak te laat zijn.
 - iii. Afwezigheid.
 - iv. Gewelddadig gedrag of bedreigingen met gewelddadig gedrag (inclusief aanvallen en gevechten, met werknemers, klanten, aannemers of bezoekers van de gebouwen van PETRONAS).
 - v. Diefstal, fraude, verduistering.
 - vi. Oneerlijk zijn of zich gedragen op een manier die de indruk geeft van oneerlijkheid.

- vii. Iemand aanmoedigen of helpen om het eigendom van PETRONAS te stelen.
- viii. Nalatigheid, verwaarlozing of plichtsverzuim.
- ix. Slapen tijdens de dienst.
- x. Opzettelijke schade aan eigendom van PETRONAS.
- xi. Het verlaten van de werkplek tijdens de werkuren zonder de juiste toestemming.
- xii. Seksuele ongepastheid op de werkplek.
- xiii. Misbruik van middelen op het werk of dat uw prestaties beïnvloedt.
- xiv. Aan- of afmelden voor andere werknemers.
- xv. Ongewenst seksueel gedrag.
- xvi. Pesten en intimidatie op de werkplek.
- xvii. Het belemmeren van andere werknemers bij het uitvoeren van hun taken.
- xviii. Gokken binnen het terrein van PETRONAS.
- xix. Het niet naleven van veiligheidsmaatregelen of -regels of het verstoren of knoeien met veiligheidsvoorzieningen die in of rond de gebouwen van PETRONAS zijn geïnstalleerd.
- xx. Het deelnemen aan illegale of onethische praktijken zoals het aannemen of geven van steekpenningen of het ontvangen van illegale voldoening, al dan niet in geld.
- xxi. Het aangaan van een ander dienstverband/bedrijf in dienst van PETRONAS, zonder de toestemming van PETRONAS.
- xxii. Elke handeling die het imago of de reputatie van PETRONAS nadelig zou kunnen beïnvloeden.
- xxiii. Misbruik van de computer- en telecommunicatiesystemen van PETRONAS (bijv. overmatige toegang tot niet-werkgerelateerde internetsites (zoals websites voor sociale netwerken), toegang tot pornografische sites en opzettelijk knoeien met of ongeoorloofd gebruik van computerhardware of -software).

- xxiv. Het nemen van vergeldingsmaatregelen tegen personen in situaties waarin ze worden beschermd door het Klokkenluidersbeleid van PETRONAS.
- xxv. Zich gedragen op een manier die redelijkerwijs kan worden opgevat als een gebrek aan efficiëntie.
- xxvi. Het overtreden van beleid of verboden die in deze Code zijn uiteengezet.
- xxvii. Het nemen van maatregelen om het beleid en de verboden die in deze Code zijn uiteengezet te omzeilen.
- xxviii. Het niet naleven van alle wetten en voorschriften die van toepassing zijn op de activiteiten en activiteiten van PETRONAS.
- xxix. Het niet naleven van het toepasselijke door PETRONAS vastgestelde beleid, regels en procedures, inclusief maar niet beperkt tot de limieten van autoriteit (LOA's) en technische normen van PETRONAS.
- xxx. Veroordeling van de strafrechter.
- xxxi. Gedogen van of het niet ondernemen van actie tegen discipline problemen of wangedrag.
- xxxii. Documenten van welke aard dan ook vervalsen/knoeien/wijzigen tijdens het dienstverband of het indienen ervan.
- xxxiii. Valse verklaring voor of tijdens het dienstverband.
- xxxiv. Het opzettelijk achterhouden van informatie, d.w.z. het opzettelijk niet bekendmaken van belangrijke informatie tijdens een onderzoek door het Bedrijf.

- 1.4** De bovenstaande lijst met soorten wangedrag moet niet als volledig worden beschouwd en om twijfel te voorkomen, doet de genoemde lijst geen afbreuk aan de betekenis van wangedrag zoals uiteengezet in Sectie 1.2 van Deel IV hierboven.
- 1.5** Met inachtneming van de vereisten van de toepasselijke wetgeving kunnen disciplinaire maatregelen worden genomen tegen elke persoon die onder deze code valt voor wangedrag of voor niet-naleving van dergelijke wetten, voorschriften, regels en procedures.

2. Disciplinair proces en sancties

Bepalingen met betrekking tot disciplinaire procedures en acties die relevant zijn voor uw rechtsgebied zijn uiteengezet in een Landspecifieke aanvulling. Als dergelijke bepalingen niet zijn uiteengezet in een dergelijke aanvulling voor uw rechtsgebied, zijn de standaard disciplinaire regels en praktijken voor het omgaan met schendingen van het bedrijfsbeleid in uw rechtsgebied van toepassing, in elk geval afhankelijk van de vereisten van de toepasselijke wetgeving. Nadere informatie in dit verband kan worden verkregen bij de HR-afdeling.

PETROLIAM NASIONAL BERHAD (PETRONAS)

197401002911 (20076-K)

Afdeling Juridische naleving
Juridische afdeling van Group
Niveau 65, Toren 1, PETRONAS Twin Towers, Kuala Lumpur City Centre,
50088 Kuala Lumpur, Maleisië

Neem voor vragen contact op met de CoBE-hotline, op:

cobe@petronas.com.my

www.petronas.com

