



PETRONAS

# Кодекс делового поведения и этики компании «ПЕТРОНАС»



Кодекс делового поведения и этики компании «ПЕТРОНАС» является общим справочным документом, предназначенным для использования во всех странах, где компания «ПЕТРОНАС» осуществляет свои операции. Он не описывает все применимые законы или политики компании «ПЕТРОНАС» и не дает подробную информацию о каком-либо конкретном законе или политике. Он не является юридической консультацией, не является трудовым договором и не создает его. Компания «ПЕТРОНАС» оставляет за собой право изменять, пересматривать, отменять или отзываться любую политику, процедуры или условия без уведомления и без пересмотра Кодекса. Более того, компания «ПЕТРОНАС» может вносить изменения в положения Кодекса, чтобы они соответствовали местным законам и условиям.

# Содержание

Вступительное Слово Президента И Главного Исполнительного Директора Группы Компаний «Петронас» .....	i
Общие Принципы Деятельности .....	iv
Введение .....	1

## **Часть I: Основные Ценности И Культура..... 2**

1. Применение .....	2
2. корпоративные Ценности И Культура .....	6
3. Определения .....	8

## **Часть II: Обязательства по Добросовестности, Преданности, Усердия И Честности ..... 9**

### **Часть II А. Конфликт Интересов..... 9**

1. Обязательство Касательно Избегания Конфликта Интересов .....	9
2. Вовлечение В Бизнес, В Котором Вы Или Члены Вашей Семьи/ Родственники Имеют Прямой Или Косвенный Интерес .....	11
3. Возникновение Конфликта Интересов, Если Вы Являетесь Стороной, Принимающей Решения .....	13
4. Действия, Дающие Ненадлежащее Преимущество Третьим Сторонам .....	14
5. Личные Сделки С Клиентами, Поставщиками И Подрядчиками Компании «ПЕТРОНАС».....	15

### **Часть II В. Борьба с Коррупцией И Неэтичными Методами Работы ..... 16**

6. Подстрекательство, Взятничество И Коррупция .....	16
7. Получение Платы За Содействие.....	18
8. Запрет На Комиссионные Вознаграждения, Скидки И Скрытую Прибыль.....	19
9. Отчетность За Скрытую Прибыль Или Доходы .....	20
9А. Подарки И Развлечения.....	20
10. Получение Подарков И Развлечений .....	21
11. Предоставление Подарков И Развлечений.....	22
12. Должностные Лица.....	23
13. Отмывание Денег И Проверка Правоспособности Контрагентов .....	25

<b>Часть II С. Внутренняя И Международная Торговля .....</b>	<b>27</b>
14. Антимонопольное Право / Законодательство О защите Конкуренции .....	27
15. Контроль Над Вывозом И Ввозом, Международные Бойкоты И Программы Экономических Санкций .....	30
<b>Часть II D. Активы Компании «ПЕТРОНАС» .....</b>	<b>32</b>
16. Ответственность За Активы, Объекты, Ресурсы И Документацию....	32
<b>Часть II E. Финансовая Добросовестность.....</b>	<b>34</b>
17. Внутренний Контроль И Процедуры.....	34
<b>Часть II F. Обязательства По Конфиденциальности / Интеллектуальная Собственность / Связь С Общественностью .....</b>	<b>35</b>
18. Обязательства По Конфиденциальности.....	38
19. Защита Личных Данных.....	36
20. Инсайдерские Сделки.....	39
21. Изобретения И Компьютерные Программы.....	40
22. Интеллектуальная Собственность Третьей Стороны .....	42
23. Публикация Материалов .....	43
24. Публичные Заявления .....	44
25. Выдача Рекомендательных Писем .....	45
26. Социальные Сети / Информационные Технологии И Системы .....	46
<b>Часть II G. Действия, Противоречащие Обязательству Усердной Работы .....</b>	<b>50</b>
27. Работа По Совместительству Или Коммерческая Деятельность Вне Компании .....	50
28. Общественная Работа, Отдых, Спорт, Профсоюзная И Общественная Деятельность.....	52
29. Политическая Деятельность .....	54
30. Запрет На Деятельность В Качестве Редактора Газеты И Других Форм Публикаций .....	55
31. Участие В Средствах Массовой Информации .....	56
<b>Часть II H. Обязательства Раскрытию Информации .....</b>	<b>57</b>
32. Ваша Обязанность Уведомления О Нарушениях.....	57
33. Предоставление Информации О Переплате .....	59

### **Часть III: Культура И Обстановка На Рабочем Месте ..... 60**

1. Важность Безопасной, Надежной И Благоприятной Рабочей Обстановки .....	60
2. Незаконная Дискриминация.....	61
3. Устойчивое Развитие .....	62
4. Дресс-Код (Рекомендуемый Стиль Одежды).....	63
5. Сексуальное Домогательство .....	64
6. Нерабочие Отношения На Рабочем Месте .....	65
7. Охрана Труда, Техника Безопасности И Защита Окружающей Среды.....	66
8. Злоупотребление Наркотическими Веществами (Наркотическая И Алкогольная Зависимость).....	67
9. Занимание Денег .....	69
10. Запугивание И Домогательства На Рабочем Месте.....	70
11. Права Человека .....	71

### **Часть IV. Дисциплина, Дисциплинарный Порядок И Взыскания ..... 72**

1. Важность Хорошего Поведения И Дисциплины .....	72
2. Дисциплинарный Порядок И Взыскания .....	75

# Вступительное Слово Президента И Главного Исполнительного Директора Группы Компаний «Петронас»

Кодекс делового поведения и этики (CoBE) компании «ПЕТРОНАС», впервые опубликованный в 2012 году, представляет собой руководство, описывающее ожидания и стандарты, которых должен придерживаться сотрудник группы компаний «ПЕТРОНАС» при выполнении своих обязанностей и осуществлении любых деловых операций.

CoBE опирается на общие непоколебимые ценности компании «ПЕТРОНАС»: лояльность, добросовестность, профессионализм и сплоченность.

Мир в целом и бизнес-среда, в которой мы работаем, продолжают меняться и развиваться. Несмотря на растущий интерес к энергетическому переходу, нефтегазовая отрасль находится под пристальным вниманием и к ней предъявляются завышенные требования. Решение вопросов защиты окружающей среды, социального обеспечения и контроля остается залогом устойчивости компании. Эти ключевые аспекты должны всегда являться неотъемлемой частью нашей деятельности.

В связи с этим нам важно следовать положениям CoBE при осуществлении всех глобальных операций. Только так мы обеспечим единообразное применение стандартов и эффективность управления.



В нашем Заявлении о намерениях мы описываем компанию «ПЕТРОНАС» как «партнера, предлагающего прогрессивные решения в области энергетики и меняющего жизни на пути к устойчивому будущему».

Мы обновили наш СоВЕ, чтобы учесть изменения в местных и международных законах и практиках, а также достижения прогресса в области технологий и управления.

Наши этические стандарты и модели поведения призваны стать основой для завоевания доверия всех, с кем мы работаем. Всё, что мы создаем, должно опираться исключительно на этот принцип доверия.

Добросовестность должна быть не только отличительной чертой сотрудников компании «ПЕТРОНАС», но и распространяться на всех, кто работает в нашей экосистеме.

В связи с этим СоВЕ применяется ко всем служащим и директорам группы компаний «ПЕТРОНАС» по всему миру, а также к нашим подрядчикам, субподрядчикам, консультантам, агентам, представителям и другим лицам, выполняющим работу и предоставляющим услуги для группы компаний «ПЕТРОНАС» или от ее имени. В частности, СоВЕ прямо запрещает вымогательство, взяточничество и другую коррупционную деятельность. И это относится не только к сотрудникам и директорам, но и к третьим лицам, выполняющим работу и предоставляющим услуги для группы компаний «ПЕТРОНАС» или от ее имени.

В связи с международным применением СоВЕ некоторые положения документа были изменены в соответствии с требованиями местных юрисдикций. По мере необходимости СоВЕ будет содержать Страновые приложения, отражающие законы и общественные нормы, которые действуют в отдельных странах.

Чтобы наши принципы и ожидания в отношении делового поведения и этики были понятны представителям других юрисдикций, некоторые из таких приложений к Кодексу также были переведены

на различные языки.

Все, кто связан с компанией «ПЕТРОНАС», без каких-либо исключений, несут ответственность за то, чтобы всегда делать правильный выбор и жить в соответствии с принципом добросовестности. Настоящий документ должен помочь вам ответственно вести бизнес и придерживаться наших стандартов на словах и на деле.

Именно это залог устойчивого и растущего успеха как для самой группы компаний «ПЕТРОНАС», так и для наших партнеров и клиентов.

Спасибо!



.....  
ДАТУК ТЕНГКУ МУХАММЕД ТАУФИК  
(DATUK TENGKU MUHAMMAD TAUFIK),  
Президент и Главный исполнительный  
директор группы компаний «ПЕТРОНАС»

# Общие Принципы

## Деятельности



**«Петролиам Насионал Берхад» («ПЕТРОНАС») — это динамично развивающаяся международная компания, предлагающая решения в области энергетики и стремящаяся к ответственному прогрессу на благо общества и устойчивости. Компания «ПЕТРОНАС», признанная одной из крупнейших корпораций в мире и включенная в рейтинг Fortune Global 500®, насчитывает в общей сложности 46 884 сотрудника и охватывает более 100 стран мира.**

Наша компания стремится стать партнером, предлагающим прогрессивные решения в области энергетики и меняющим жизни на пути к устойчивому будущему.

В рамках нашего намерения оставаться ответственным и добросовестным игроком в мировом энергетическом секторе мы опираемся на принципы устойчивости во всём, что делаем. Мы стремимся к ответственному развитию бизнеса, предусматривающему позитивное воздействие на общество и окружающую среду.





## Многолетний опыт в качестве глобального партнера в области энергетических решений

Компания «ПЕТРОНАС», основанная в 1974 году в качестве национальной нефтяной компании, превратилась в полностью интегрированную международную нефтегазовую корпорацию. Благодаря нашему опыту мы получили огромное преимущество, которое позволяет нам инициировать переход к низкоуглеродной экономике и увеличивать вклад в социальный прогресс.



## Постоянно расширяющийся глобальный охват

Наша организация гордится ощутимым присутствием более чем в 100 странах и стремится использовать энергетический потенциал по всему миру для предоставления ответственных решений.



## Команда преданных делу специалистов

Сотрудники компании — залог нашего успеха. Мы относимся к ним как к партнерам, мотивирующим наше стремление к инновациям для разработки устойчивых энергетических решений. Штат компании, насчитывающий 46 884 сотрудника по всему миру, играет важнейшую роль в реализации наших стратегических целей. Все они обладают необход



## Ответственное управление

При ведении бизнеса и во всей операционной деятельности группы компаний «ПЕТРОНАС» мы всегда стремимся следовать самым высоким стандартам добросовестности. Мы внедрили надежные политики, системы и протоколы для обеспечения надлежащего управления и этичной деловой практики.



## Расширение бизнеса и портфеля

Наша компания обладает огромным и успешным опытом разведки, разработки и добычи сырой нефти и природного газа в Малайзии и за ее пределами. По мере трансформации мировых энергетических систем мы постоянно расширяем наш портфель, включая в него более чистые традиционные углеводороды, возобновляемые ресурсы, а также ряд передовых продуктов и адаптивных решений.



# Введение

**Компания «ПЕТРОНАС» стремится поддерживать самые высокие стандарты добросовестности, этичного поведения и профессионализма, а также соблюдать все применимые законы в рамках любой деятельности компании.**

Компания «ПЕТРОНАС» обязуется постоянно:

- следить за развитием применимого законодательства в области этики и добросовестности;
- опираться на надежную структуру и механизмы управления, которые включают внутренний контроль и управление рисками;
- продвигать культуру добросовестного этичного поведения и профессионализма путем внедрения и реализации комплаенс-программ;
- обеспечивать эффективную работу системы сообщения о нарушениях.

Кодекс делового поведения и этики компании «ПЕТРОНАС» (далее — «Кодекс» или «CoBE») применяется к каждому сотруднику, директору и должностному лицу компании «ПЕТРОНАС», а также третьим лицам, выполняющим работу и предоставляющим услуги для группы компаний «ПЕТРОНАС» или от ее имени. Совместным предприятиям, в которых компания «ПЕТРОНАС» не является контролирующим акционером, и ассоциированным компаниям «ПЕТРОНАС» рекомендуется внедрить настоящий Кодекс или аналогичные принципы и стандарты.

Компания «ПЕТРОНАС» принимает строгие дисциплинарные меры в отношении сотрудников, директоров или должностных лиц, участвующих в незаконной или неэтичной деятельности. Компания «ПЕТРОНАС» оставляет за собой право прекратить деловые отношения с третьими лицами, в отношении которых установлен факт таких нарушений.

Компания «ПЕТРОНАС» требует от своих сотрудников и третьих лиц, выполняющих работу и предоставляющих услуги для группы компаний «ПЕТРОНАС» или от ее имени, неукоснительного соблюдения положений настоящего Кодекса.

# Часть I:

## Основные Ценности И

## Культура

### 1. Применение

- 1.1 Настоящий Кодекс применяется к каждому сотруднику каждой компании группы компаний «ПЕТРОНАС» по всему миру. Он также распространяется на каждого директора (как исполнительного, так и неисполнительного) таких компаний, если в настоящем Кодексе не указано иное. Нарушение положений настоящего документа может иметь серьезные последствия для компании «ПЕТРОНАС» и повлечь за собой дисциплинарные меры, вплоть до увольнения из компании «ПЕТРОНАС», в соответствии с требованиями применимого законодательства.
  
- 1.2 Настоящий Кодекс применяется и к третьим сторонам, ведущим бизнес с компанией «ПЕТРОНАС». При этом компания «ПЕТРОНАС» требует от них такого же уровня добросовестности и делового поведения, независимо от того, являются ли они агентами, посредниками, поставщиками товаров и/или услуг, работающими с компанией «ПЕТРОНАС» или действующими от имени группы компаний «ПЕТРОНАС», либо контрагентом по деловым операциям с компанией «ПЕТРОНАС». Под «третьими сторонами» подразумеваются как физические, так и юридические лица, включая, помимо прочего, директоров, должностных лиц, сотрудников, агентов, консультантов, кандидатов на должность, представителей, лицензиатов, экспертов, субподрядчиков и любых поставщиков услуг. Нарушение положений настоящего Кодекса может иметь серьезные последствия как для компании «ПЕТРОНАС», так и для самого нарушителя. Компания «ПЕТРОНАС» может попросить вас принять меры по устранению нарушения или даже приостановить или прекратить деловые отношения с вами, а также обеспечить соблюдение любых других договорных прав, предусмотренных в отношении вас за нарушение положений настоящего Кодекса.

- 1.3 Чтобы сообщить о нарушении со стороны подразделения, должностного лица, подрядчика, субподрядчика, консультанта, агента, представителя или другого поставщика услуг компании «ПЕТРОНАС», вы можете обратиться к начальнику своего отдела (HoD), в отдел кадров или нормативно-правового соответствия либо к контактному лицу в компании «ПЕТРОНАС», а также воспользоваться следующими специальными каналами:
- a. отправить электронное письмо на адрес: [whistle@«ПЕТРОНАС».com](mailto:whistle@«ПЕТРОНАС».com);
  - b. отправить сообщение на сайте <https://www.«ПЕТРОНАС».com/whistleblowing>;
  - c. отправить письмо по адресу: P.O. Box No 11646, Pejabat Pos Besar Kuala Lumpur.

Подробнее читайте в нашей Политике сообщения о нарушениях на сайте компании «ПЕТРОНАС».

- 1.4 Настоящий Кодекс составлен на английском и малайском и может быть опубликован на других языках. В случае возникновения споров преимущественную силу имеет версия на английском языке.
- 1.5 Настоящий Кодекс внедряется (с некоторыми местными адаптациями) поэтапно по всему миру, начиная с момента его вступления в силу для малайзийской группы компаний 18 августа 2022 года («Дата вступления в силу»). В связи с этим настоящий документ заменяет собой предыдущий Кодекс делового поведения и этики компании «ПЕТРОНАС». Любые неправомерные действия, совершенные до Даты вступления в силу настоящего Кодекса, будут рассматриваться в соответствии с предыдущим Кодексом делового поведения и этики компании «ПЕТРОНАС» или другими применимыми правилами и условиями предоставления услуг, действующими для вашей компании на момент нарушения.

- 1.6 В случае возникновения противоречий между законом и правилом, изложенном в настоящем Кодексе, положения закона имеют преимущественную силу. Однако в случае конфликта между местными обычаями или правилами и настоящим Кодексом преимущественной силой обладают положения настоящего Кодекса. Если вы считаете, что какое-либо положение настоящего Кодекса противоречит законодательству, действующему в вашей юрисдикции, прежде чем игнорировать такое положение, проконсультируйтесь с начальником вашего отдела, специалистами отдела кадров или нормативно-правового соответствия либо контактным лицом в компании «ПЕТРОНАС» (в зависимости от обстоятельств).
- 1.7 Положения настоящего Кодекса могут время от времени изменяться или отзываться по собственному усмотрению компании «ПЕТРОНАС». Компания «ПЕТРОНАС» ожидает, что отзыв положений будет осуществляться только в исключительных обстоятельствах и в соответствии с применимым законодательством, а также политиками и процедурами компании «ПЕТРОНАС». Положения настоящего Кодекса могут быть дополнены или адаптированы для вашей юрисдикции в соответствии с местными рекомендациями (Страновое приложение), одобренными отделом нормативно-правового соответствия. В частности, в таком Страновом приложении могут быть приведены положения в отношении дисциплинарных процедур и мер, применяемых

в вашей юрисдикции. В случае отсутствия таких положений будут применяться стандартные дисциплинарные правила и меры борьбы с нарушениями политики компании (в каждом случае в соответствии с требованиями законодательства, действующего в вашей юрисдикции). Настоящий Кодекс может быть представлен в виде инструкций, условий договора или аналогичного руководства или документа, в котором также могут быть рассмотрены вопросы, выходящие за рамки настоящего Кодекса. Для получения информации о Страновом приложении для вашей юрисдикции (при его наличии) обратитесь в отдел нормативно-правового соответствия. Любое Страновое приложение будет считаться частью настоящего Кодекса в рамках вашей юрисдикции.

- 1.8 В настоящем Кодексе не определяются и не излагаются все законы, политики и процедуры, которые могут применяться к вам при выполнении ваших обязанностей. Вы несете ответственность за получение информации о законах и других правилах и процедурах компании «ПЕТРОНАС», которые применяются к вам в связи с вашими обязанностями в компании «ПЕТРОНАС». Кодекс не заменяет юридическую консультацию.
- 1.9 В качестве справочного документа доступно удобное для пользователя руководство по Кодексу под названием Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС», которое поможет вам лучше понять настоящий документ. В случае противоречий между Руководством по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС» и данным Кодексом преимущественную силу имеет настоящий документ (с дополнениями или изменениями для вашей юрисдикции).
- 1.10 В дополнение к вышесказанному, некоторые разделы настоящего Кодекса ссылаются на такие справочные документы, как Политика сообщения о нарушениях компании «ПЕТРОНАС», а также Политика и руководство по борьбе со взяточничеством и коррупцией компании «ПЕТРОНАС» (Руководство АВС). В случае изменений вышеупомянутых документов ссылки на них будут обновлены.
- 1.11 Настоящий Кодекс не охватывает все ситуации, с которыми вы можете столкнуться в ходе трудоустройства и ведения дел с компанией «ПЕТРОНАС». Пояснения или примеры, приведенные в настоящем Кодексе, могут как применяться, так и не применяться к вашей ситуации/отношениям/договоренностям с компанией «ПЕТРОНАС» и служат только в качестве руководства. Положения настоящего Кодекса не заменяют ваши обязанности и ответственность в отношении соблюдения всех законов, применимых к вам или вашей деятельности, а также здравое суждение при совершении определенных действий и принятии деловых решений.

Справочные документы

- Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС»

## 2. Корпоративные Ценности И Культура

- 2.1 При ведении дел и во время операционной деятельности компания «ПЕТРОНАС» придерживается самых высоких стандартов добросовестности, открытости и подотчетности. Компания «ПЕТРОНАС» стремится вести дела в этической, ответственной и прозрачной манере.
- 2.2 Как сотрудник компании «ПЕТРОНАС», вы обязаны придерживаться принципов добросовестности, лояльности, осмотрительности и приверженности этическим нормам. Вы должны действовать в наилучших интересах компании «ПЕТРОНАС» и воздерживаться от поступков или деятельности, которые могут негативно влиять на такие интересы. Вы обязуетесь постоянно:
- придерживаться самых высоких стандартов добросовестности;
  - проявлять должную осторожность и рассудительность;
  - избегать конфликта интересов;
  - воздерживаться от использования своего положения или полномочий для продвижения личных интересов в ущерб компании «ПЕТРОНАС».

Необходимо воздерживаться от действий, которые могут подорвать доверие к вам со стороны компании «ПЕТРОНАС». Вышеупомянутые обязательства не исключают ответственность, налагаемую на вас законом.

Если вас просят сделать то, что вы считаете сомнительным, неправильным или неуместным, важно прояснить ситуацию, обратившись за консультацией к начальнику отдела, в отдел кадров или нормативно-правового соответствия.



- 2.3 Компания ожидает, что в течение всего срока действия трудового договора с компанией «ПЕТРОНАС» вы будете:
- a. стремиться к достижению высокого уровня профессионализма;
  - b. в любых обстоятельствах проявлять лояльность и преданность компании «ПЕТРОНАС»;
  - c. выполнять свои обязанности честно и добросовестно и вести себя порядочно и вежливо;
  - d. проявлять групповую сплоченность, основанную на единстве цели и доброжелательном отношении к коллегам;
  - e. всегда заботиться об интересах и репутации компании «ПЕТРОНАС»;
  - f. проявлять дисциплинированность, готовность к сотрудничеству и усердие при выполнении своих обязанностей;
  - g. действовать последовательно, чтобы поддерживать доверие со стороны компании «ПЕТРОНАС»;
  - h. проявлять креативность и отдавать предпочтение новым подходам при выполнении своих обязанностей;
  - i. соблюдать действующее законодательство, нормативные акты, а также политики и процедуры компании «ПЕТРОНАС».

### 3. Определения

- 3.1 В тех случаях, когда этого требует контекст или конструкция предложения, все слова, употребляемые во множественном числе, включают в себя форму единственного числа, и наоборот; мужской род включает женский и средний род, и наоборот; формы настоящего времени включают формы прошедшего и будущего, и наоборот.
- 3.2 Слово «вы» в настоящем Кодексе относится к любому лицу, к которому применяется настоящий Кодекс. В тех случаях, когда используются более конкретные формулировки (например, «сотрудник»), подразумевается более конкретный термин.
- 3.3 Для целей настоящего Кодекса под термином «родственники / члены семьи» подразумеваются супруги, дети (включая приемных детей, а также падчериц и пасынков), родители, приемные родители, братья и сестры, сводные братья и сестры, бабушки и дедушки, внуки, свекры и свекрови, дяди, тети, племянницы и племянники, двоюродные братья и сестры, а также другие лица, являющиеся членами вашей семьи.
- 3.4 Для целей настоящего Кодекса под термином «сотрудник» подразумевается любое лицо, которое трудоустроено в компании «ПЕТРОНАС», включая, помимо прочего, руководителей, неисполнительных и прикомандированных сотрудников, секретарей и персонал прямого найма.
- 3.5 Под термином «ПЕТРОНАС» подразумевается компания «ПЕТРОЛИАМ НАСИОНАЛ БЕРХАД» («ПЕТРОНАС») и ее дочерние и контролируемые компании. Слово «ПЕТРОНАС» используется для удобства, когда речь идет обо всех компаниях группы компаний «ПЕТРОНАС». Компании, в которых компания «ПЕТРОЛИАМ НАСИОНАЛ БЕРХАД» («ПЕТРОНАС») прямо или косвенно владеет акциями, являются отдельными юридическими лицами.
- 3.6 Для целей настоящего Кодекса под термином «контактное лицо в компании ПЕТРОНАС» подразумевается сотрудник компании «ПЕТРОНАС», с которым может связаться любая третья сторона, имеющая деловые отношения с компанией «ПЕТРОНАС».

# Часть II:

## Обязательства

## Добросовестности,

## Преданности,

## Усердия И Честности

### ЧАСТЬ II А. КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

#### 1. Обязательство Касательно Избегания Конфликта Интересов

##### 1.1 Конфликт интересов

- a. Конфликт интересов возникает, когда человек пользуется своей ролью в компании «ПЕТРОНАС» для получения личной выгоды, включая выгоду его членов семьи и друзей, и когда его интересы противоречат (или могут потенциально противоречить) интересам компании.
- b. Конфликт интересов может затруднить беспристрастное и надлежащее выполнение сотрудником своих обязанностей.
- c. Конфликт интересов может существовать, даже если он не приводит к неэтичным или недобросовестным действиям. Проблемой может стать даже неправомерное влияние на принимаемые вами решения.
- d. Конфликт интересов подрывает принципы добросовестности, лояльности, осмотрительности и приверженности этическим нормам при выполнении служебных обязанностей и обязательств, предъявляемых к вам компанией «ПЕТРОНАС».

Важно избегать противоречий между личными делами и вашими рабочими обязанностями и ответственностью перед компанией «ПЕТРОНАС». В частности, запрещено использовать служебное положение в компании, конфиденциальную информацию, активы и другие ресурсы компании «ПЕТРОНАС» для получения личной выгоды или в интересах других связанных с вами лиц.

- 1.2 Ситуации, в которых может возникнуть конфликт интересов, включают, помимо прочего, следующие:
- a. когда при выполнении своих обязанностей вы отдаете предпочтение собственным интересам или интересам ваших родственников / членов семьи, партнеров или друзей, а не интересам компании «ПЕТРОНАС»;
  - b. когда вы можете влиять на решения, принимаемые компанией «ПЕТРОНАС» в отношении сделок с бизнесом, предприятием или организацией, принадлежащими или частично принадлежащими вам, вашим родственникам / членам семьи, партнерам или друзьям;
  - c. когда вы конкурируете с компанией «ПЕТРОНАС». Важно избегать противоречий между личными делами и вашими рабочими обязанностями и ответственностью перед компанией «ПЕТРОНАС». В частности, запрещено использовать служебное положение в компании, конфиденциальную информацию, активы и другие ресурсы компании «ПЕТРОНАС» для получения личной выгоды или в интересах других связанных с вами лиц.
  - d. когда вы финансово заинтересованы в поставщике, подрядчике, конкуренте или клиенте и участвуете в процессе принятия связанных с ними решений компании «ПЕТРОНАС»;
  - e. когда вы финансово заинтересованы в сделке, в которой, как вы знаете, участвует или планирует участвовать компания «ПЕТРОНАС»;
  - f. когда вы получаете вознаграждение, комиссионные или другую выгоду от поставщика, подрядчика, конкурента или клиента.
- 1.3 Любые ситуации конфликта должны обсуждаться с начальником отдела и отделом кадров, соответствующим секретарем компании (в случае директоров) или вашим контактным лицом в компании «ПЕТРОНАС». Неполное раскрытие сути и масштабов конфликта интересов после обнаружения факта его возникновения может повлечь за собой дисциплинарные меры или наложение на вас взысканий, независимо от того, приведет ли такой потенциальный или фактический конфликт к материальному или нематериальному ущербу для компании «ПЕТРОНАС».

## 2. Вовлечение В Бизнес, В Котором Вы Или Члены Вашей Семьи/Родственники Имеют Прямой Или Косвенный Интерес

- 2.1 Считается, что конфликт интересов возникает, когда вы, ваши родственники /члены семьи и уполномоченные вами или ими лица, а также любая компания или организация, в которых у вас или у них есть влияние или контроль, способствуете созданию любого предприятия, фирмы, корпорации или компании и/или владеете, прямо или косвенно, акциями или другими бенефициарными долями (далее — «Капитал»), включая, помимо прочего:
- a. частные юридические лица, которые получают доход или платежи в связи с договорными или иными деловыми отношениями с компанией «ПЕТРОНАС»;
  - b. частные юридические лица, включенные в списки зарегистрированных подрядчиков компании «ПЕТРОНАС», даже если такие юридические лица не получают дохода или платежей в связи с договорными или иными деловыми отношениями с компанией «ПЕТРОНАС»; и/или
  - c. открытые компании, в которых вы или ваш родственник / член семьи имеет долю владения более 1% и в отношении которых вы уполномочены принимать решения в рамках ваших рабочих обязанностей в компании «ПЕТРОНАС».

- 2.2 Ситуации (например, в результате наследования или брака), в которых вы (или ваш родственник / член семьи) становитесь прямым или косвенным владельцем капитала в любой из вышеуказанных организаций, считаются потенциальным конфликтом интересов. Поэтому, как только вам станет известно об описанных выше обстоятельствах, вы обязаны в письменной форме сообщить о них начальнику отдела, в отдел кадров, соответствующему секретарю компании (в случае директоров) или вашему контактному лицу в компании «ПЕТРОНАС». Любые конфликты интересов должны обсуждаться с начальником отдела и отделом кадров, соответствующим секретарем компании (в случае директоров) или вашим контактным лицом в компании «ПЕТРОНАС». Упомянутые консультации должны включать предложения и/или рекомендации по предотвращению или преодолению конфликта интересов.

Если вы не сообщите компании «ПЕТРОНАС» об известном вам конфликте интересов (или потенциальной ситуации конфликта интересов, как описано выше) и/или не выполните требования компании, против вас могут быть предприняты надлежащие дисциплинарные меры.

Конфликты интересов (включая потенциальные), информация о которых была полностью раскрыта и которые официально урегулированы и разрешены компанией «ПЕТРОНАС», не будут считаться нарушением настоящего Кодекса.

- 2.3 Рекомендуется заявлять о своих интересах при определенных обстоятельствах, включая, помимо прочего, следующие:

Если вы, ваши родственники / члены семьи и уполномоченные вами или ими лица, а также любая компания или организация, в которых у вас или у них есть влияние или контроль, участвуете в продвижении и создании любого предприятия, фирмы, корпорации или компании и/или владеете, прямо или косвенно, акциями или другими бенефициарными долями в:

- a. частных компаниях; и/или
- b. открытых компаниях.

### 3. Возникновение Конфликта Интересов, Если Вы Являетесь Стороной, Принимающей Решения

- 3.1 Ситуация конфликта интересов может возникнуть, если вы, ваш родственник / член семьи и/или ваши партнеры имеете долю (будь то в качестве директора, партнера, владельца акций или через агентства) в компаниях, которые включены в списки зарегистрированных подрядчиков компании «ПЕТРОНАС» или которые имеют договорные отношения или соглашения о поставках с компанией «ПЕТРОНАС», и при этом вы участвуете в принятии любых решений компании «ПЕТРОНАС», связанных с такими компаниями (прямо или косвенно) в ходе выполнения ваших обязанностей в компании «ПЕТРОНАС».
- 3.2 Вы также окажетесь в ситуации конфликта интересов, если участвуете или можете участвовать в процессах трудоустройства, надзора, управления или планирования карьеры в компании «ПЕТРОНАС» или в организациях, предоставляющих услуги компании «ПЕТРОНАС», в отношении любого из ваших родственников.
- 3.3 Если вам станет известно о ситуации конфликта интересов, при отсутствии иных указаний со стороны компании вам следует воздержаться от участия в принятии любых решений, связанных с компанией «ПЕТРОНАС», в отношении юридического или физического лица, а также от любых действий, которые могут повлиять на решения по описанным случаям, и сообщить о конфликте интересов начальнику отдела, соответствующему секретарю компании (в случае директоров) или вашему контактному лицу в компании «ПЕТРОНАС». После этого начальник отдела, проконсультировавшись с отделом кадров, или ваше контактное лицо в компании «ПЕТРОНАС» (в зависимости от обстоятельств) предоставит вам необходимые инструкции.
- 3.4 Если вас просят войти в совет директоров другой организации, это в некоторых случаях может привести к конфликту интересов или юридической проблеме, даже если вы выполняете свои обязанности на добровольной и бесплатной основе. Перед тем как согласиться на должность члена совета директоров за пределами компании «ПЕТРОНАС», сотрудник должен получить соответствующее разрешение от начальника своего отдела.

#### Справочные документы

- Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС»

## 4. Действия, Дающие Ненадлежащее Преимущество Третьим Сторонам

Запрещено Участвовать В Совершении Или Несовершении Действий, Которые Дают Неправомерное Преимущество Третьей Стороне В Ее Отношениях С Компанией «Петронас» Без Предварительного Согласия Компании, Независимо От Того, Приводит Ли Такое Действие Или Его Отсутствие К Получению Вами Личной Выгоды Или Преимуществ В Деловых Сделках Или Отношениях, Связанных С Компанией «Петронас». В Этих Случаях Требуется Предварительное Разрешение Начальника Отдела (А В Случае Директоров — Всего Совета Директоров). Передача Третьей Стороне Конфиденциальной Информации Компании «Петронас» Без Соответствующего Разрешения С Целью Оказания Помощи Такой Стороне В Ведении Бизнеса С Компанией «Петронас» Или По Любой Другой Причине Будет Считаться Нарушением Настоящего Кодекса.



## 5. Личные Сделки С Клиентами, Поставщиками И Подрядчиками Компании «ПЕТРОНАС»

- 5.1 Вы не должны прямо или косвенно вступать в сделки или деловые отношения, связанные с покупкой или продажей движимого или недвижимого имущества или с предоставлением или приобретением услуги у любого из клиентов, поставщиков, подрядчиков или продавцов компании «ПЕТРОНАС» (или у их агентов или представителей), с которыми вы имеете или можете иметь официальные отношения от имени компании «ПЕТРОНАС», за исключением сделок или отношений на условиях, информация о которых доступна широкой общественности.
- 5.2 Если, несмотря на предпринятые усилия по предотвращению описанных выше сделок или деловых отношений, вы вынуждены действовать вопреки запрету, вам следует получить письменное разрешение от начальника своего отдела и проконсультироваться с отделом кадров, а также воздержаться от любых действий до тех пор, пока такое разрешение не будет получено.
- 5.3 Чтобы получить упомянутое разрешение, вам необходимо убедить компанию «ПЕТРОНАС» в том, что такие сделки или деловые отношения не помешают надлежащему выполнению ваших обязанностей или исполнению обязательств перед компанией «ПЕТРОНАС».

## Часть II В. Борьба С Коррупцией И Неэтичными Методами Работы

### 6. Подстрекательство, Взятничество И Коррупция

- 6.1 Совершенное вами коррупционное действие ставит под угрозу надлежащее выполнение ваших обязанностей и осуществление полномочий, а также негативно влияет на процессы принятия решений в отношении коммерческой деятельности компании «ПЕТРОНАС». Коррупционные действия с вашей стороны могут скомпрометировать компанию «ПЕТРОНАС», а также ее директоров, должностных лиц или партнеров.
- 6.2 Вам запрещается прямо или косвенно вымогать, принимать и получать или соглашаться принимать и пытаться получить от любой стороны взятку (как от своего имени, так и от имени другой стороны) в качестве стимула или вознаграждения за совершение или отказ от совершения каких-либо действий, связанных с коммерческой деятельностью компании «ПЕТРОНАС», или за проявление благосклонности или неблагосклонности к любой стороне в связи с коммерческой деятельностью компании «ПЕТРОНАС».
- 6.3 Вам запрещено прямо или косвенно предлагать, обещать или давать взятку в качестве стимула или вознаграждения за совершение или отказ от совершения каких-либо действий в отношении коммерческой деятельности компании «ПЕТРОНАС», а также за проявление благосклонности или неблагосклонности в связи с коммерческой деятельностью компании «ПЕТРОНАС», будь то в виде выплаты за упрощение формальностей, отката, пожертвования, гонорара или в любой другой форме.
- 6.4 Вы должны убедиться в этичности и добросовестности любого подрядчика, субподрядчика, продавца, агента, консультанта, представителя, поставщика услуг или другого лица, которого вы привлекаете для выполнения действий от имени компании «ПЕТРОНАС» или в связи с коммерческой деятельностью компании, и подтвердить, что соответствующая сторона понимает и принимает политику компании «ПЕТРОНАС» по борьбе с вымогательством, взяточничеством и

коррупцией. Подрядчики, субподрядчики, агенты, консультанты, представители, поставщики услуг и другие лица обязуются соблюдать такую политику при выполнении работ или оказании услуг для группы компаний «ПЕТРОНАС» или от ее имени.

- 6.5 Следует избегать поведения, запрещенного настоящим разделом 6, или любых других мер, которые являются неэтичными или могут запятнать репутацию компании «ПЕТРОНАС». Если вы не уверены в правомерности какого-либо действия, перед его совершением обратитесь за консультацией к начальнику отдела, в отдел нормативно-правового соответствия или к вашему контактному лицу в компании «ПЕТРОНАС».

Если у вас просят или вам предлагают взятку, отклоните предложение и немедленно сообщите о ситуации с помощью системы сообщения о нарушениях компании «ПЕТРОНАС», начальнику своего отдела, в отдел нормативно-правового соответствия или вашему контактному лицу в компании «ПЕТРОНАС» (в зависимости от обстоятельств).

- 6.6 В этой части Кодекса под «взяткой» подразумевается любой подарок, платеж, привилегия или другое преимущество в денежной или иной форме, предложенные, предоставленные или полученные для обеспечения неправомерного результата, вознаграждения, решения, выгоды или любого другого преимущества. Взятка необязательно связана с денежными средствами или другим финансовым активом: это может быть любое преимущество, включая бесплатное использование корпоративных услуг или имущества, гарантии по кредитам или трудоустройство членов семьи или друзей лиц, с которыми имеет дело компания «ПЕТРОНАС».

Справочные документы

- Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС»
- Политика и руководство по борьбе со взяточничеством и коррупцией компании «ПЕТРОНАС» (Руководство ABC)
- Политика сообщения о нарушениях компании «ПЕТРОНАС»

## 7. Получение Платы За Содействие

- 7.1 Вам запрещается прямо или косвенно принимать и получать или пытаться принимать и получать выплаты за упрощение формальностей от любого лица, как от своего имени, так и от имени другого лица, на которое распространяется действие настоящего Кодекса.
- 7.2 В этой части под термином «выплаты за упрощение формальностей» обычно подразумеваются платежи, совершенные для обеспечения или ускорения выполнения лицом своих обычных или административных обязанностей или функций в компании «ПЕТРОНАС».

### Справочные документы

- Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС»
- Политика и руководство по борьбе со взяточничеством и коррупцией компании «ПЕТРОНАС» (Руководство ABC)
- Политика сообщения о нарушениях компании «ПЕТРОНАС»

## 8. Запрет На Комиссионные Вознаграждения, Скидки И Скрытую Прибыль

Вам запрещено прямо или косвенно получать скидки, комиссионные, услуги, проценты, вознаграждения или другую выгоду или выплаты (как в денежной, так и в неденежной форме), не разрешенные правилами, политикой или руководящими принципами компании «ПЕТРОНАС», в связи с любыми проданными/предоставленными или приобретенными товарами или услугами либо другими деловыми операциями (независимо от того, совершаются ли они вами) компании «ПЕТРОНАС» или от имени компании.

### Справочные документы

- Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС»

## 9. Отчетность За Скрытую Прибыль Или Доходы

Лицо, подпадающее под действие настоящего Кодекса и прямо или косвенно получающее скидку, комиссионные, услугу, проценты, вознаграждение или другую выгоду или выплаты (как в денежной, так и в неденежной форме, а также в качестве взятки или иным образом) в силу своей должности в компании «ПЕТРОНАС» или при осуществлении полномочий от имени компании «ПЕТРОНАС», должно немедленно сообщить о факте такого получения и предоставить подробный отчет, включающий стоимость неденежных вознаграждений, начальнику своего отдела (в случае сотрудников компании «ПЕТРОНАС») или контактному лицу в компании «ПЕТРОНАС» (в случае других лиц, например подрядчиков). Все полученные суммы должны быть переданы компании «ПЕТРОНАС».

### 9А. Подарки И Развлечения

- 9.1 В компании «ПЕТРОНАС» действует Политика отсутствия подарков, в соответствии с которой, за редкими исключениями, предусмотренными Политикой и руководством по борьбе со взяточничеством и коррупцией «ПЕТРОНАС» (Руководством ABC), сотрудникам и директорам компании «ПЕТРОНАС», их родственникам / членам семьи и агентам, действующим от имени или по поручению компании «ПЕТРОНАС», запрещается прямо или косвенно получать или дарить подарки.
- 9.2 Компания «ПЕТРОНАС» требует от своих сотрудников и директоров соблюдать настоящую Политику отсутствия подарков во избежание конфликта интересов. Предоставление подарков и развлечений в рамках существующих или потенциальных деловых отношений между компанией «ПЕТРОНАС» и третьими сторонами может рассматриваться как конфликт интересов или взятка. Подобные действия могут негативно отразиться на репутации компании «ПЕТРОНАС» или являться нарушением законов о противодействии взяточничеству и коррупции.

#### Справочные документы

- Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС»
- Политика и руководство по борьбе со взяточничеством и коррупцией компании «ПЕТРОНАС» (Руководство ABC)

## 10. Получение Подарков И Развлечений

- 10.1 Вы обязаны соблюдать процедуры отдела кадров компании «ПЕТРОНАС», связанные с получением подарков и развлечений.
- 10.2 Вам или вашим родственникам / членам семьи запрещено принимать подарки или развлечения в обмен на осуществление или неосуществление своих полномочий в компании «ПЕТРОНАС», раскрытие информации или любые действия, противоречащие интересам компании.

### Справочные документы

- Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС»
- Политика и руководство по борьбе со взяточничеством и коррупцией компании «ПЕТРОНАС» (Руководство ABC)

## 11. Предоставление Подарков И Развлечений

- 11.1 Вы обязаны соблюдать процедуры отдела кадров компании «ПЕТРОНАС», связанные с предоставлением подарков и развлечений.
- 11.2 Вам запрещено предоставлять подарки и развлечения, если они являются незаконными или чрезмерно опасными, непристойными, носящими сексуальный характер или противоречащими таким ценностям компании «ПЕТРОНАС», как взаимоуважение, либо имеют своей целью неправомерное побуждение любого лица действовать в интересах компании «ПЕТРОНАС» или воздержаться от нежелательных действий в отношении компании «ПЕТРОНАС». Запрещено дарить подарки в денежной форме. Не разрешается лично оплачивать подарки или развлечения с целью избежать необходимости в получении предварительного разрешения или в обход политик компании «ПЕТРОНАС».

### Справочные документы

- Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС»
- Политика и руководство по борьбе со взяточничеством и коррупцией компании «ПЕТРОНАС» (Руководство ABC)



## 12. Должностные Лица

- 12.1 Запрещено предлагать подарки и развлечения госслужащим в обход политик и процедур отдела кадров компании «ПЕТРОНАС», связанных с предоставлением подарков и развлечений.
- 12.2 Не разрешается предлагать подарки и развлечения, включая оплату транспортных расходов, госслужащим и/или их родственникам / членам семьи в связи с любыми операциями, прямо или косвенно касающимися компании «ПЕТРОНАС», без разрешения начальника отдела или вашего контактного лица в компании «ПЕТРОНАС», в согласовании с отделом нормативно-правового соответствия.
- 12.3 Не разрешается оплачивать неделовые поездки и услуги сферы гостеприимства любого госслужащего и/или его родственников / членов семьи в связи с любыми операциями, прямо или косвенно касающимися компании «ПЕТРОНАС», без разрешения начальника отдела или контактного лица в компании «ПЕТРОНАС», в согласовании с отделом нормативно-правового соответствия.
- 12.4 Вы обязаны соблюдать законы в отношении лоббизма, действующие в любой юрисдикции, в которой компания «ПЕТРОНАС» занимается лоббистской деятельностью. Перед любыми лоббистскими действиями вы должны получить от начальника отдела соответствующие инструкции, согласованные с отделом нормативно-правового соответствия или вашим контактным лицом в компании «ПЕТРОНАС».

- 12.5 Запрещено предлагать или предоставлять подарки или другие привилегии любому лицу, включая агентов, консультантов и подрядчиков, если вам известно или у вас есть основания полагать, что их косвенным бенефициаром или получателем является госслужащий или его родственник / член семьи, за исключением ситуаций, одобренных начальником отдела и согласованных с отделом нормативно-правового соответствия или вашим контактным лицом в компании «ПЕТРОНАС».
- 12.6 Подрядчики, субподрядчики, консультанты, поставщики товаров и услуг, агенты и представители, имеющие дело с госслужащими от имени компании «ПЕТРОНАС», должны быть проверены и проинформированы о положениях настоящего Кодекса в отношении ограничений на предоставление подарков и развлечений госслужащим.
- 12.7 Не разрешается действовать в обход запретов, упомянутых в разделе 12. В каждом случае вы обязаны соблюдать правила в отношении вымогательства, взяточничества и коррупции, приведенные в других разделах части II, а также применимое законодательство в этой области.
- 12.8 Для целей настоящего Кодекса под термином «госслужащий», помимо прочего, подразумевается любое лицо, выполняющее функции государственного служащего или выступающее в качестве госслужащего, кандидата на должность в государственных органах, официального представителя любой политической партии, а также служащего любых принадлежащих правительству предприятий, кроме компании «ПЕТРОНАС».

Справочные документы

- Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС»
- Политика и руководство по борьбе со взяточничеством и коррупцией компании «ПЕТРОНАС» (Руководство ABC)

## 13. Отмывание Денег И Проверка Правоспособности Контрагентов

- 13.1 Если в ходе выполнения своих обязанностей вы имеете дело с третьими лицами, которые заключили или собираются заключить сделки с компанией «ПЕТРОНАС», необходимо провести комплексную проверку коммерческой деятельности и репутации таких контрагентов, а также определить происхождение и назначение финансовых средств, имущества и услуг. Вы обязаны сообщать начальнику отдела, в отдел нормативно-правового соответствия или вашему контактному лицу в компании «ПЕТРОНАС» о любых подозрительных операциях или предполагаемых случаях отмывания денег или взяточничества. Запрещается самостоятельно расследовать случаи отмывания денег или взяточничества. Ответственность за принятие решений по таким вопросам, как правило, возлагается на начальника отдела.
- 13.2 В этой части под «отмыванием денег», как правило, подразумеваются случаи скрытия факта незаконного происхождения или характера денежных средств или активов либо придания им правомерного вида, а также использования законных денежных средств для поддержки преступной деятельности, включая финансирование терроризма. Правонарушения, подпадающие под действие законодательства о борьбе с отмыванием денег, включают запутывание расследования или создание для него препятствий, а также отказ о сообщении о подозрительной деятельности.
- 13.3 Запрещается иметь дело с преступниками или получать доход, связанный с преступлениями.

- 13.4 Сумма, характер, цель, а также отправитель или получатель любого платежа или перевода средств группе компаний «ПЕТРОНАС» или от нее должны быть точно отражены в бухгалтерских книгах и записях компании.
- 13.5 Запрещается открывать банковские счета, счета для торговли ценными бумагами или аналогичные на имя компаний из группы компаний «ПЕТРОНАС» или в их интересах без надлежащего разрешения финансового отдела.
- 13.6 Если регулирующий орган предъявляет требование о внедрении руководства по борьбе с отмыванием денег, такое требование необходимо должным образом соблюсти.

Справочные документы

- Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС»
- Политика и руководство по борьбе со взяточничеством и коррупцией компании «ПЕТРОНАС» (Руководство АВС)

## Часть II С. Внутренняя И Международная Торговля

### 14. Антимонопольное Право / Законодательство О защите Конкуренции

- 14.1 Вы обязаны соблюдать законы о защите конкуренции всех стран, в которых компания «ПЕТРОНАС» ведет свою деятельность и/или имеет деловые отношения. Необходимо убедиться, что ваши отношения с деловыми партнерами (например, клиентами и поставщиками), подрядчиками, субподрядчиками, конкурентами, поставщиками, агентами, представителями и государственными органами всегда представляют собой справедливую и добросовестную практику ведения бизнеса и соответствуют законам и нормативным актам, регулирующим свободную и справедливую конкуренцию и монополии. В соответствии с этим требованием вы обязаны соблюдать Руководящие принципы компании «ПЕТРОНАС» в отношении конкуренции, действующие на данный момент в вашей юрисдикции (копия документа доступна в отделе нормативно-правового соответствия).
- 14.2 В соответствии с политикой компании «ПЕТРОНАС», сотрудники или действующие от имени компании «ПЕТРОНАС» третьи лица, участвующие в действиях, которые нарушают законодательство о защите конкуренции, или способствующие такому поведению, считаются нарушителями настоящего Кодекса, к которым применяются дисциплинарные меры. Если вы не уверены, что ваше поведение соответствует правилам, свяжитесь с отделом нормативно-правового соответствия или вашим контактным лицом в компании «ПЕТРОНАС».

### 14.3 Основные принципы

- 14.3.1 Как правило, национальное законодательство о защите конкуренции применяется ко всем компаниям, ведущим бизнес в конкретной стране, независимо от того, были ли такие компании основаны в этой стране.
- 14.3.2 В целом законы о защите конкуренции:
- a. Запрещают любые соглашения, целью или результатом которых является существенное предотвращение, ограничение или нарушение конкуренции на территории, где действуют такие законы. Под запрет попадают не только официальные, но и неофициальные соглашения.
  - b. Запрещают компаниям, занимающим доминирующее положение на рынке, злоупотреблять своим влиянием, если такое влияние может негативно сказаться на торговле. Как правило, считается, что компания занимает доминирующее положение, если она является основным поставщиком или покупателем определенного набора продуктов/услуг на конкретной территории и способна оказывать значительное влияние на своих клиентов или поставщиков.
  - c. Требуют отправки предварительного уведомления и получения разрешения от антимонопольных органов в случае слияний, поглощений и некоторых других сделок, которые могут быть запрещены, если такие сделки значительно снижают конкуренцию на соответствующем рынке.
- 14.3.3 Компания «ПЕТРОНАС», будучи государственной компанией, занимает уникальное положение на рынке Малайзии и в некоторых случаях обладает монопольными или регулируемыми правами. Необходимо проконсультироваться с отделом нормативно-правового соответствия по вопросам координации малайзийского и немалайзийского законодательства в этой области (особенно в отношении любых экстерриториальных последствий и в свете Закона о защите конкуренции 2010 года).

#### 14.4 Ответственность за нарушения конкурентного права

Нарушение антимонопольного законодательства может повлечь за собой любые или все из перечисленных ниже последствий:

- a. чрезвычайно крупный штраф (например, в Малайзии и ЕС — до 10% от годового мирового оборота всей группы);
- b. тюремное заключение причастных сотрудников и снятие с должности директоров в некоторых юрисдикциях;
- c. требования о возмещении ущерба, предъявленные клиентами, конкурентами и/или потребителями, которые пострадали в результате антиконкурентных действий;
- d. негативная огласка (ущерб репутации), растрачивание внутренних ресурсов и дополнительные расходы (например, судебные издержки);
- e. договорные последствия (например, недействительность договоров или положений, нарушающих антимонопольное законодательство); и
- f. разрешение споров, связанных с антимонопольным законодательством.

Если вам станет известно о ситуации, которая, по вашему мнению, может привести к нарушению антимонопольного законодательства, вы обязаны сообщить о ней в отдел нормативно-правового соответствия или вашему контактному лицу в компании «ПЕТРОНАС».

##### Справочные документы

- Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС»

## 15. Контроль Над Вывозом И Ввозом, Международные Бойкоты И Программы Экономических Санкций

- 15.1 Компания «ПЕТРОНАС» должна быть способна рассматривать потенциальное воздействие законов по контролю над вывозом и программ экономических санкций перед транспортировкой товаров, технологий, программного обеспечения или услуг через национальную границу любым способом. Если ваши обязанности в компании связаны с импортом или экспортом, перед импортом или экспортом товаров, технологий, программного обеспечения или услуг для или от имени компании «ПЕТРОНАС» вам необходимо получить соответствующее разрешение от утверждающего органа (в соответствии с пределами полномочий) и проконсультироваться с отделом нормативно-правового соответствия. Кроме того, если товары, технологии, программное обеспечение или услуги имеют американское происхождение, к любому их предоставлению в пределах страны могут применяться законы США о контроле за экспортом. Таким образом, необходимо тщательно проверить, считаются ли товары, технологии, программное обеспечение или услуги имеющими американское происхождение.
- 15.2 Вы обязаны декларировать все ограниченные в обращении товары при ввозе в страну, а также избегать импорта запрещенных товаров. Вы обязаны соблюдать национальные требования, предъявляемые к импорту товаров или услуг, включая уплату пошлин, сборов и налогов и предоставление надлежащей документации.
- 15.3 Запрещено соглашаться на бойкот клиентов, поставщиков или юрисдикций без надлежащего разрешения утверждающего органа в соответствии с пределами полномочий и по согласованию с отделом нормативно-правового соответствия. О любом запросе на участие в международном бойкоте необходимо сообщать начальнику отдела, в отдел нормативно-правового соответствия или контактному лицу в компании «ПЕТРОНАС»: некоторые страны могут потребовать, чтобы компания «ПЕТРОНАС» сообщала о подобных запросах.



- 15.4 Если вы участвуете в международных операциях от имени или по поручению компании «ПЕТРОНАС», вам должна быть известна информация о странах, организациях и лицах, на которых распространяется действие санкций в соответствии с законодательством, применимым к вам или вашему работодателю в рамках группы компаний «ПЕТРОНАС». Поскольку санкции представляют собой сложную для понимания область, в случае возникновения любых вопросов или сомнений обратитесь в утверждающий орган в соответствии с пределами полномочий и по согласованию с отделом нормативно-правового соответствия.
- 15.5 Вы обязаны соблюдать действующие политики и процедуры «ПЕТРОНАС» в отношении контроля за экспортом и импортом, бойкотов и экономических санкций.

Справочные документы

- Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС»

## Часть II D. Активы Компании «ПЕТРОНАС»

### 16. Ответственность За Активы, Объекты, Ресурсы И Документацию

- 16.1 Доступ к активам, объектам, ресурсам или записям учета, принадлежащим компании «ПЕТРОНАС», предоставляется на основании доверия и уверенности в том, что они будут использоваться исключительно в коммерческих целях компании «ПЕТРОНАС». Такие активы могут быть как материальными (например, оборудование, включая компьютерное оборудование, или денежные средства), так и нематериальными (например, интеллектуальная собственность и программное обеспечение).
- 16.2 Вы несете ответственность за сохранность всех принадлежащих компании «ПЕТРОНАС» активов, объектов, ресурсов и записей учета, которые предоставляются вам с целью выполнения ваших обязанностей. Вы обязаны соблюдать все периодически изменяемые политики и процедуры компании «ПЕТРОНАС» в отношении использования любых активов, объектов, ресурсов и записей учета.
- 16.3 Вы обязаны принять все необходимые меры для предотвращения кражи, потери, повреждения или неправомерного использования активов, объектов, ресурсов и записей учета, принадлежащих компании «ПЕТРОНАС», и немедленно сообщать компании «ПЕТРОНАС» о любых подобных случаях. Принадлежащие компании «ПЕТРОНАС» активы, объекты, ресурсы и записи учета, независимо от их состояния или стоимости, запрещено изымать, продавать, одалживать, передавать, распоряжаться ими иным образом либо использовать в ненадлежащих или личных целях без специального разрешения компании «ПЕТРОНАС».

- 16.4 В соответствии с применимым законодательством вы можете нести ответственность за любую потерю или повреждение активов, объектов, ресурсов и записей учета в результате умышленного неправомерного поведения, небрежности или неосторожности либо в результате действий, совершенных без одобрения компании «ПЕТРОНАС». При этом любые финансовые потери, понесенные компанией «ПЕТРОНАС», могут быть взысканы с вас путем вычета из вашей заработной платы или другими способами. В рамках применимого законодательства компания «ПЕТРОНАС» может по своему усмотрению принимать другие целесообразные меры против вас, включая сообщение о нарушении в государственные органы.

Справочные документы

- Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС»

## Часть II Е. Финансовая Добросовестность

### 17. Внутренний Контроль И Процедуры

- 17.1 Вы обязаны соблюдать все действующие на данный момент законы, политики и процедуры, направленные на защиту и поддержание безупречности финансовых отчетов и записей компании «ПЕТРОНАС». В связи с этим запрещается, помимо прочего:
- a. скрывать, уничтожать или каким-либо образом изменять записи или документы компании «ПЕТРОНАС», кроме как в соответствии с установленной обычной практикой или с внутренними процедурами хранения документов (вы ни в коем случае не должны препятствовать проведению расследования или аудита либо утаивать или искажать информацию);
  - b. умышленно вносить ложную или вводящую в заблуждение информацию в записи учета, отчеты, файлы или претензии (включая отчеты о расходах на поездки и развлечения);
  - c. создавать счета, компании или соглашения в целях обхода или нарушения процедур контроля, политик или правил компании «ПЕТРОНАС»;
  - d. отказываться от предоставления полной и достоверной информации внутренним и внешним аудиторам, уполномоченным компании «ПЕТРОНАС»;
  - e. участвовать в мошеннической деятельности с деньгами, имуществом или услугами.
- 17.2 Вы также обязаны соблюдать все действующие на данный момент политики и процедуры, касающиеся подготовки, ведения и уничтожения финансовой отчетности и записей компании «ПЕТРОНАС».

#### Справочные документы

- Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС»

## Часть II F. Обязательства По Конфиденциальности / Интеллектуальная Собственность / Связь С Обществом

### 18. Обязательства По Конфиденциальности

- 18.1 Операции, данные и записи компании «ПЕТРОНАС», включая коммерческие, технические, финансовые, юридические, кадровые и договорные записи, данные и документы, в том числе электронные письма, карты, отчеты, чертежи, расчеты, технические характеристики, формулы, формы, лицензии, соглашения и/или другие документы либо компьютерное/цифровое программное обеспечение/технологии или файлы любого характера, а также сведения о составе, процессах и методах производства, являются конфиденциальной информацией, принадлежащей компании «ПЕТРОНАС». Упомянутая информация является строго конфиденциальной и не может использоваться лицами внутри и за пределами компании «ПЕТРОНАС», а также обсуждаться с ними или раскрываться им, если такие лица не уполномочены компанией «ПЕТРОНАС» для совершения таких действий. Вы обязаны принять все необходимые меры предосторожности для защиты конфиденциальной информации.
- 18.2 Как во время, так и после вашего трудоустройства или сотрудничества с компанией запрещается раскрывать, разглашать или использовать без соответствующего разрешения любую конфиденциальную информацию, которая могла стать вам известна в связи с выполнением ваших обязанностей или любым предыдущим договором об оказании услуг с компанией «ПЕТРОНАС». При этом вы обязаны принять все разумные меры предосторожности для сохранения такой конфиденциальной информации в тайне.

- 18.3 За исключением случаев, когда это необходимо для выполнения ваших обязанностей, вам запрещено без согласия компании «ПЕТРОНАС» хранить или создавать оригиналы или копии конфиденциальной информации или уведомлений о ней, а также хранить образцы, в которых компания «ПЕТРОНАС» может или могла быть заинтересована и которые оказались в вашем распоряжении по причине вашего трудоустройства в компании или сотрудничества с ней. Если в случае прекращения трудоустройства или сотрудничества с компанией «ПЕТРОНАС» вы обладаете конфиденциальной информацией или любыми упомянутыми выше образцами, необходимо незамедлительно и без предварительного запроса предоставить их компании «ПЕТРОНАС» до даты прекращения вашего трудоустройства/сотрудничества с компанией, за исключением случаев, когда компания «ПЕТРОНАС» предоставила вам разрешение на их хранение.
- 18.4 В рамках ваших отношений с компанией «ПЕТРОНАС» вы можете установить контакты и деловые связи с поставщиками, подрядчиками, руководителями и другими партнерами компании «ПЕТРОНАС». Во время ваших отношений с компанией «ПЕТРОНАС» или в течение двух лет (или любого другого периода, который может быть указан в условиях сотрудничества или в применимом к вам Страновом приложении к настоящему Кодексу) после прекращения ваших отношений с компанией «ПЕТРОНАС», будь то в результате увольнения или по иным причинам, вам запрещено использовать деловые возможности, возникающие в результате ваших отношений с компанией «ПЕТРОНАС», лишать или пытаться лишить компанию «ПЕТРОНАС» таких деловых возможностей либо каким-либо образом способствовать прекращению действия договоров, агентских или других деловых отношений компании «ПЕТРОНАС» без предварительного согласия компании «ПЕТРОНАС».

- 18.5 После прекращения вашего трудоустройства в компании «ПЕТРОНАС», в результате увольнения или иным образом, вы обязуетесь не использовать конфиденциальную информацию компании «ПЕТРОНАС» в нарушение своих обязательств после прекращения сотрудничества, касающихся сохранения конфиденциальности такой информации.
- 18.6 И хотя компания «ПЕТРОНАС» может трудоустраивать лиц, обладающих знаниями и опытом в различных технических областях, запрещается нанимать сотрудников от имени или в интересах компании «ПЕТРОНАС» для получения доступа к коммерческой тайне и другой конфиденциальной информации других лиц.

Справочные документы

- Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС»

## 19. Защита Личных Данных

- 19.1 Вы обязаны соблюдать Корпоративную политику конфиденциальности компании «ПЕТРОНАС», которую следует рассматривать в совокупности с другими применимыми внутренними политиками, процедурами и рекомендациями компании «ПЕТРОНАС» в отношении защиты персональных данных и конфиденциальности.
- 19.2 Вы также обязаны соблюдать законы о защите персональных данных каждой страны, в которой работает компания «ПЕТРОНАС» (если применимо).
- 19.3 Вы должны убедиться, что обработка персональных данных любой стороны, у которой вы их собираете (например, личные данные клиентов, сотрудников, акционеров, деловых партнеров, поставщиков товаров и услуг, государственных органов), всегда осуществляется в соответствии с Корпоративной политикой конфиденциальности компании «ПЕТРОНАС», а также законами и нормативными актами о защите персональных данных.
- 19.4 Любое нарушение Корпоративной политики конфиденциальности компании «ПЕТРОНАС» или применимых законов или норм о защите персональных данных будет рассматриваться как неправомерное поведение и нарушение настоящего Кодекса и может повлечь за собой надлежащие дисциплинарные меры.
- 19.5 В случае сомнений относительно соответствия вашей деятельности по обработке данных применимым законам о защите персональной информации и/или внутренним политикам, процедурам и руководствам свяжитесь с отделом нормативно-правового соответствия или вашим контактным лицом в компании «ПЕТРОНАС».



## 20. Инсайдерские Сделки

- 20.1 Вы обязаны защищать конфиденциальную коммерческую информацию компании «ПЕТРОНАС» и ее контрагентов и никогда не использовать ее в своих интересах или в интересах других лиц (в частности, запрещено торговать акциями или другими ценными бумагами, а также побуждать к этому третью сторону).
- 20.2 Вы обязаны соблюдать все применимые законы об инсайдерских операциях, таких как торговля акциями или другими ценными бумагами (в случае владения существенной непубличной информацией) или передача конфиденциальной информации другим сторонам, которые впоследствии будут торговать акциями или другими ценными бумагами. В частности, вам запрещено совершать сделки или иные спекулятивные операции с ценными бумагами компаний из группы компаний «ПЕТРОНАС», если вы владеете существенной непубличной информацией. Мы ожидаем, что все директора, сотрудники, их родственники / члены семьи и другие лица, которые получают доступ к такой информации в рамках отношений с компанией «ПЕТРОНАС», будут соблюдать перечисленные правила, а также другие законы, нормативные акты и политики, касающиеся обращения с конфиденциальной информацией. «Существенная непубличная информация» — это, как правило, закрытые данные, которые разумный инвестор может счесть важными при принятии решения о покупке или продаже ценных бумаг. Описанные в настоящем документе ограничения также применяются к «ценоопределяющей информации» или другим подобным типам данных в юрисдикциях, где действующие законы об инсайдерской торговле охватывают такие типы информации.
- 20.3 Вы также обязаны соблюдать все применимые законы о злоупотреблениях на рынке ценных бумаг, включая распространение ложной информации или участие в деятельности, направленной на манипулирование рынком публично обращаемых ценных бумаг.

## 21. Изобретения И Компьютерные Программы

- 21.1 Компания «ПЕТРОНАС» всегда поддерживает изобретательность и инновации. Эти качества являются частью ваших обычных обязанностей в компании «ПЕТРОНАС».
- 21.2 В соответствии с требованиями применимого законодательства право на интеллектуальную собственность, созданную вами или в которую вы внесли свой вклад в ходе выполнения своих обязанностей в компании или использования ее ресурсов, данных и/или времени, будет принадлежать компании «ПЕТРОНАС». Тем не менее, в соответствии с действующими законами компания «ПЕТРОНАС» по своему усмотрению может вознаграждать вас за описанные действия.
- 21.3 В соответствии с разделом 21.2 вы не можете подавать заявки на регистрацию товарных знаков, промышленных образцов и патентов или заявлять об авторских правах на такую интеллектуальную собственность.
- 21.4 Запрещено без письменного согласия компании «ПЕТРОНАС» раскрывать информацию о такой интеллектуальной собственности или любые относящиеся к ней сведения другим лицам или третьим сторонам, за исключением компании «ПЕТРОНАС» и уполномоченных ей консультантов/агентов.
- 21.5 Без ущерба для своих прав в соответствии с настоящим разделом компания «ПЕТРОНАС» готова в особых случаях рассматривать ваши запросы о получении разрешения на публикацию оригинальных документов в соответствующей форме, когда, по мнению компании «ПЕТРОНАС», они могут принести пользу обществу, а их раскрытие не будет противоречить интересам компании.

- 21.6 В настоящем разделе под термином «интеллектуальная собственность» подразумеваются любые зарегистрированные или незарегистрированные (включая заявку на регистрацию) патенты, ноу-хау, авторские права, промышленные образцы, товарные знаки, знаки обслуживания и конфиденциальная информация, связанные с любыми материалами (включая изобретения, компьютерные программы или результаты технологических исследований) и другими правами интеллектуальной или промышленной собственности любого характера, существующими в соответствии с законом в любое время в любой части мира.
- 21.7 Термин «компьютерная программа» охватывает любые компьютерные программы, программное обеспечение, цифровые решения, скрипты, прочие машинные инструкции или цифровые технологии, связанные с любыми направлениями деятельности и процессами компании «ПЕТРОНАС».
- 21.8 Если вы создаете какое-либо изобретение в рамках трудоустройства или сотрудничества с компанией «ПЕТРОНАС», на вас налагается обязанность сохранять конфиденциальность в отношении сведений о таком изобретении и не раскрывать их лицам за пределами компании. Вы должны при первой возможности уведомить об изобретении начальника своего отдела или другой уполномоченный персонал.
- 21.9 В соответствии с разделом 21.8, по запросу компании вы обязуетесь подписать любые формы или соглашения (если это необходимо или требуется в соответствии с законодательством) для передачи прав на такую интеллектуальную собственность компании «ПЕТРОНАС».

## 22. Интеллектуальная Собственность Третьей Стороны

- 22.1 Вы обязаны соблюдать все законы, нормативные акты и договорные обязательства в отношении действующих прав интеллектуальной собственности других сторон, включая патенты, авторские права, коммерческую тайну и другую конфиденциальную информацию. Запрещается нарушать охраняемые права на интеллектуальную собственность других лиц. Вы обязаны принять разумные меры для обеспечения того, чтобы информация, данные, материалы или технологии (включая цифровое программное обеспечение /решения), которые вы используете или воспроизводите в ходе своей работы, трудоустройства или сотрудничества с компанией, не нарушали прав интеллектуальной собственности третьих лиц.

## 23. Публикация Материалов

- 23.1 Запрещено публиковать или создавать книги и другие произведения, основанные на конфиденциальной информации компании «ПЕТРОНАС» без письменного разрешения компании, как указано в разделе 18.1.
- 23.2 В случае предоставления разрешения вышеупомянутые материалы должны соответствовать следующим требованиям:
- a. в публикации не должно быть никаких утверждений или намеков на то, что она получила официальную или спонсорскую поддержку от компании «ПЕТРОНАС»; а также
  - b. публикация ни при каких обстоятельствах не должна содержать таких формулировок, как «одобренная компанией «ПЕТРОНАС» публикация», или других слов, которые могут быть истолкованы как предположительное согласие или одобрение со стороны компании «ПЕТРОНАС».
- 23.3 Некоторые категории сотрудников (например, инженеры и технологи), зарегистрированные в программе для специалистов компании «ПЕТРОНАС», не подпадают под условия, описанные в разделе 23.2, однако для публикации книг, статей, журналов, презентаций или других работ на основе информации и данных компании «ПЕТРОНАС» им необходимо получить предварительное разрешение компании. По всем подобным вопросам обращайтесь к начальнику отдела или контактному лицу в компании «ПЕТРОНАС».

## 24. Публичные Заявления

- 24.1 Независимо от того, выступаете ли вы в качестве частного или официального лица, вам запрещено делать либо распространять любые устные или письменные публичные заявления (в том числе на веб-страницах в социальных сетях), касающиеся политик или решений компании «ПЕТРОНАС», а также публично обсуждать любые меры, принятые компанией, или официальные вопросы, которыми вы занимаетесь, если вы должным образом не уполномочены делать такие заявления от имени компании «ПЕТРОНАС».
- 24.2 Не разрешается (если у вас нет на то полномочий, как указано выше) делать любые устные или письменные публичные заявления или давать комментарии по вопросам, касающимся работы отдела или организации, в которой вы работаете или работали, а также любой организации, с которой компания «ПЕТРОНАС» имеет деловые отношения:
- a. если такое заявление или комментарий могут обоснованно рассматриваться как ссылающиеся на политику компании «ПЕТРОНАС»;
  - b. если такое заявление или комментарий могут поставить компанию «ПЕТРОНАС» в неловкое положение; и/или
  - c. если такое заявление или комментарий могут поставить под угрозу интересы и репутацию компании «ПЕТРОНАС».
- 24.3 В настоящем разделе под «публичным заявлением» или «публичным обсуждением» подразумеваются любые заявления или комментарии, сделанные для прессы, журналов, периодических изданий, общественности или в ходе лекции, речи или трансляции в виде аудио, изображения/видео или прочих электронных средств. Это также относится ко всем видам корреспонденции, включая почту, электронные документы, мгновенные сообщения, веб-сайты, инструменты социальных сетей, блоги, бумажные документы, факсимильные сообщения, голосовые сообщения и записи голосовой почты.

## 25. Выдача Рекомендательных Писем

- 25.1 Вам разрешается предоставлять любые рекомендации, только если вы не выступаете от имени компании «ПЕТРОНАС» и не используете название компании или канцелярские принадлежности с логотипом компании или другой корпоративной символикой, за исключением случаев, когда это требуется в ходе обычной деятельности.

Предоставляя рекомендацию, как указано выше, вы обязаны проинформировать сторону, которая запрашивает такую рекомендацию, о том, что она дается не от имени компании «ПЕТРОНАС».

## 26. Социальные Сети / Информационные Технологии И Системы

- 26.1 Не разрешается загружать, скачивать, отправлять или иным образом получать доступ к порнографии или другим непристойным или оскорбительным материалам с использованием помещений, оборудования или систем компании «ПЕТРОНАС». Также строго запрещена отправка или пересылка нецензурных, клеветнических, оскорбительных или расистских комментариев. Если вы получили материалы такого рода, незамедлительно уведомьте об этом руководство компании «ПЕТРОНАС».
- 26.2 Запрещается загружать, скачивать, отправлять или иным образом получать доступ к материалам, которые могут доставить раздражение и неудобство вашим коллегам или оскорбить их (включая неуместные шутки).
- 26.3 ИТ-системы и системы связи компании «ПЕТРОНАС» должны использоваться только для работы и деловых целей компании «ПЕТРОНАС».
- 26.4 Запрещается отправлять личные электронные письма с использованием официальной электронной почты компании «ПЕТРОНАС» или включать в сообщения верхние или нижние колонтитулы компании или иным образом указывать на то, что они разрешены компанией «ПЕТРОНАС».
- 26.5 Запрещается использовать личные адреса электронной почты и сервисы для отправки или получения конфиденциальной информации компании «ПЕТРОНАС». Аналогичным образом, вы не должны допускать автоматическую пересылку электронных писем на сторонние адреса.



- 26.6 Запрещается отключать или обходить меры ИТ-безопасности компании «ПЕТРОНАС».
- 26.7 При использовании ИТ-систем и систем связи компании «ПЕТРОНАС», ведении дел компании или совершении действий в ее интересах вы не должны преднамеренно скрывать или фальсифицировать свою личность. Запрещается отправлять электронные письма с чужого аккаунта электронной почты, если у вас нет надлежащим образом полученного разрешения от владельца такого аккаунта.
- 26.8 Не разрешается фальсифицировать или предпринимать попытки фальсификации электронных писем.
- 26.9 Запрещается отправлять или пересылать нежелательные электронные письма.
- 26.10 Вы не должны отправлять конфиденциальную информацию с помощью электронных сообщений (например, SMS) или других небезопасных каналов обмена сообщениями, а в случаях, когда этого не удастся избежать, информация должна быть защищена (например, с помощью шифрования, пароля).
- 26.11 Запрещается устанавливать стороннее программное обеспечение или подключать оборудование к ИТ-системам или оборудованию компании «ПЕТРОНАС» без предварительного разрешения начальника вашего отдела или контактного лица в компании «ПЕТРОНАС».

- 26.12 Запрещено использовать ИТ-системы и системы связи компании «ПЕТРОНАС» в следующих целях:
- a. мошенничество;
  - b. ведение собственного бизнеса;
  - c. просмотр, загрузка, копирование, незаконная передача, обработка или публикация информации в нарушение права интеллектуальной собственности соответствующего поставщика контента;
  - d. вымогательство денег или подарков, отправка писем по цепочке или личных предложений о продаже продуктов для благотворительных кампаний по сбору средств, распространения политических или религиозных кампаний или частных коммерческих целей, не связанных с компанией «ПЕТРОНАС»;
  - e. совершение таких «киберпреступлений», как спам- и хакерские атаки, ИТ-саботаж, шпионаж, а также создание или отправка вирусов;
  - f. распространение порочащих репутацию слухов или материалов оскорбительного или неприличного характера; и/или
  - g. совершение других действий, которые могут нанести ущерб бизнесу или репутации компании «ПЕТРОНАС».
- 26.13 Если вам станет известно о каком-либо фактическом или потенциальном инциденте, который может поставить под угрозу безопасность, целостность, конфиденциальность, операции или доступность оборудования, систем или данных компании «ПЕТРОНАС», или о раскрытии конфиденциальной информации, немедленно свяжитесь со службой технической поддержки или вашим контактным лицом в компании «ПЕТРОНАС». Запрещено предпринимать попытки доказать уязвимость системы безопасности путем совершения несанкционированных действий.

- 26.14 Использовать ИТ-системы и системы связи компании «ПЕТРОНАС» необходимо в ответственной и профессиональной манере в соответствии с настоящим Кодексом и другими действующими на текущий момент политиками и процедурами компании «ПЕТРОНАС» в области ИТ, включая Рамочную основу корпоративной информационной безопасности компании «ПЕТРОНАС», в которой более подробно изложены руководящие принципы обеспечения информационной безопасности и использования систем, а также любые соответствующие политики в отношении социальных сетей.
- 26.15 Компания «ПЕТРОНАС» может осуществлять поиск и мониторинг ваших электронных писем и использования Интернета с помощью информационных или коммуникационных систем и оборудования компании «ПЕТРОНАС» в соответствии с требованиями местных законов и нормативных актов. Вы не должны считать, что всегда защищены при использовании любых устройств или систем связи компании «ПЕТРОНАС».
- 26.16 Вы обязаны обеспечить безопасность паролей и других средств защиты информационных систем компании «ПЕТРОНАС» от несанкционированного доступа, в том числе следуя действующим на текущий момент протоколам защиты паролей, установленным компанией «ПЕТРОНАС».
- 26.17 Вы обязаны соблюдать действующие политики и процедуры компании «ПЕТРОНАС» в отношении хранения записей, будь то в электронном или бумажном виде.
- 26.18 Подрядчики и другие стороны, уполномоченные компанией «ПЕТРОНАС» использовать компьютерные системы компании, должны соблюдать действующие на текущий момент политики компании в области ИТ и базовые процедуры безопасности ИКТ.

## Часть II Г. Действия, Противоречащие Обязательству Усердной Работы

### 27. Работа По Совместительству Или Коммерческая Деятельность Вне Компании

- 27.1 Как сотрудник компании «ПЕТРОНАС», вы должны уделять достаточно времени и внимания выполнению своих трудовых обязательств перед компанией «ПЕТРОНАС». Сотрудники компании «ПЕТРОНАС» не могут работать по совместительству в любом качестве (включая участие в управлении другим предприятием или руководстве им) без явного письменного разрешения начальника вашего отдела или отдела кадров.

Под работой по совместительству подразумеваются ситуации, когда сотрудник занимает штатную должность и получает заработную плату у одного работодателя и трудоустраивается на полный или неполный рабочий день к другому работодателю.

- 27.2 Чтобы получить вышеупомянутое разрешение, вам необходимо убедить компанию «ПЕТРОНАС» в том, что такая работа по совместительству не мешает надлежащему выполнению ваших обязанностей или исполнению обязательств перед компанией «ПЕТРОНАС».
- 27.3 Любое предоставленное разрешение может быть в любое время отозвано в по усмотрению компании «ПЕТРОНАС» и без указания причины. В таком случае вы полностью освобождаете компанию «ПЕТРОНАС» от ответственности за любые последствия, вытекающие из решения отозвать предоставленное ранее разрешение.

### Деятельность, приносящая доход

27.4 Сотрудники компании «ПЕТРОНАС» могут заниматься другой приносящей доход деятельностью или участвовать в любой внешней коммерческой деятельности. Если вы уже занимаетесь какой-либо другой приносящей доход деятельностью или прямо или косвенно участвуете в управлении или коммерческой деятельности любых других компаний, фирм, корпораций или другой предпринимательской деятельности, необходимо сообщить об этом начальнику вашего отдела или в отдел кадров компании «ПЕТРОНАС».

Под деятельностью, приносящей доход, понимается любая деятельность, которая осуществляется в нерабочее время сотрудника компании «ПЕТРОНАС» и обеспечивает ему денежную прибыль.

#### Справочные документы

- Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС»

## 28. Общественная Работа, Отдых, Спорт, Профсоюзная И Общественная Деятельность

28.1 Как правило, компания «ПЕТРОНАС» поощряет ваше участие в неоплачиваемой общественной, рекреационной, спортивной и другой деятельности, осуществляемой на добровольной основе, в нерабочее время. Однако такая деятельность не должна препятствовать выполнению ваших обязанностей в рабочие часы.

К видам деятельности, осуществляемой за пределами компании, относятся, помимо прочего:

- a. добровольная общественная деятельность: занятость в НПО;
- b. рекреационная деятельность: пешие прогулки, дайвинг;
- c. спорт: участие в марафоне или хоккейной команде;
- d. прочие виды общественной деятельности.
- e. Местные органы: RELA, JPA3, AKF (Великобритания).
- f. Советы и общества: MAKNA, NASOM, Transparent Hands (Великобритания).

- 28.2 В соответствии с общим правилом, сотрудники компании «ПЕТРОНАС», приглашенные для работы в местных органах либо назначенные или избранные в качестве должностного лица клуба, должны получить одобрение от начальника своего отдела, проконсультироваться с отделом кадров сразу после назначения или избрания, а также найти оптимальные способы совмещения внешней деятельности с полной занятостью в компании «ПЕТРОНАС». Работник должен удовлетворительно выполнять обязательства по совместительству, как с точки зрения времени, затрачиваемого на стороннюю деятельность, так и с точки зрения характера его обязанностей в рамках полной занятости. Во всех случаях сотрудник должен сделать так, чтобы сторонняя деятельность не была в ущерб его обязанностям и обязательствам перед компанией «ПЕТРОНАС», а также интересам компании.
- 28.3 Компания «ПЕТРОНАС» признает роль сотрудников, избранных в качестве официальных представителей профсоюзов, должным образом одобренных компанией «ПЕТРОНАС», и их участие в профсоюзной деятельности в соответствии с действующим трудовым законодательством.
- 28.4 Благотворительные пожертвования в денежной или неденежной форме (или с использованием ресурсов компании «ПЕТРОНАС») должны быть предварительно одобрены компанией и не могут служить средством обхода или уклонения от выполнения каких-либо положений настоящего Кодекса (в частности, запретов на взяточничество).

Справочные документы

- Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС»

## 29. Политическая Деятельность

- 29.1 Компания «ПЕТРОНАС» не поддерживает политические партии или отдельных политиков и не участвует в политической деятельности или партийной политике.

Однако компания «ПЕТРОНАС» признает, что сотрудники, выступая в качестве граждан, могут участвовать в законной политической деятельности. Компания «ПЕТРОНАС» не будет ставить препоны для такого участия, однако во избежание ассоциирования компании с какой-либо политической партией сотрудники должны заниматься упомянутой деятельностью в нерабочее время или во время ежегодного отпуска, при условии его предварительного одобрения. При этом запрещается делать заявление о том, что участие сотрудников в политической деятельности осуществляется от имени или при поддержке компании «ПЕТРОНАС». В любом случае сотрудник не должен соглашаться на роль должностного лица политической партии на уровне филиала, отдела, области или страны. От подобного назначения необходимо отказаться.

- 29.2 Чтобы не ставить под угрозу интересы компании «ПЕТРОНАС», сотрудники, желающие баллотироваться на государственных, федеральных и/или других выборах, должны уволиться из компании «ПЕТРОНАС» в соответствии с требованиями применимого законодательства.

- 29.3 Запрещено использовать свое положение в компании «ПЕТРОНАС» в попытке повлиять на другое лицо (независимо от того, работает ли оно в компании «ПЕТРОНАС»), чтобы оно сделало политическое пожертвование или поддержало политиков или их партии в любой стране.

- 29.4 Вы не можете делать взносы с использованием ресурсов компании «ПЕТРОНАС» или нести расходы в интересах какой-либо политической кампании, партии или политика в любой стране.

- 29.5 Не разрешается использовать объекты, оборудование и ресурсы компании «ПЕТРОНАС» в целях проведения политических кампаний или партийных мероприятий.



## 30. Запрет На Деятельность В Качестве Редактора Газеты И Других Форм Публикаций

30.1 Сотрудникам запрещено выступать в качестве редактора или принимать прямое или косвенное участие в управлении любым бумажным или онлайн-изданием, включая газеты и журналы, за исключением следующих случаев:

- a. публикации отдела или персонала;
- b. профессиональные публикации;
- c. публикации неполитических или волонтерских организаций.

В этих случаях вы должны получить от начальника отдела разрешение, согласованное с отделом кадров.

## 31. Участие В Средствах Массовой Информации

- 31.1 Сотрудник может принимать участие в любой рекламе или трансляции в газетах, журналах, на радио, телевидении или в любых других средствах массовой информации с разрешения компании «ПЕТРОНАС», полученного надлежащим образом.
- 31.2 Компания «ПЕТРОНАС» поощряет публикации литературных или научных статей сотрудников в любых изданиях (например, газетах или журналах) при условии получения предварительного письменного разрешения от начальника отдела.
- 31.3 В этих случаях сотрудники должны всегда придерживаться следующих правил:
- a. не разглашать конфиденциальную информацию компании «ПЕТРОНАС» на личных страницах в социальных сетях или в любых других аккаунтах, например в комментариях;
  - b. помнить о существовании авторских прав, прав на товарные знаки и интеллектуальную собственность компании «ПЕТРОНАС» и других организаций или частных лиц;
  - c. защищать бренд и репутацию компании «ПЕТРОНАС», а также соблюдать принципы добросовестности и профессионализма при публикации контента, связанного с компанией «ПЕТРОНАС»;
  - d. не делать заявлений от имени компании «ПЕТРОНАС», если сотрудник не является назначенным (уполномоченным) пресс-секретарем компании.

Все сотрудники несут ответственность за свои публикации в социальных сетях, независимо от того, связаны ли они с компанией «ПЕТРОНАС». Если в социальных сетях будут обнаружены действия, которые могут негативно отразиться на имидже и репутации компании «ПЕТРОНАС», компания имеет право принять необходимые дисциплинарные меры.

## Часть II Н. Обязательства По Раскрытию Информации

### 32. Ваша Обязанность Уведомления О Нарушениях

- 32.1 Если вам станет известно о нарушении (в том числе потенциальном) настоящего Кодекса, прочих политик компании «ПЕТРОНАС» или правовых требований, вы должны незамедлительно сообщить об этом (в письменной форме) начальнику отдела, в отдел кадров или вашему контактному лицу в компании «ПЕТРОНАС».
- 32.2 Вы также можете предоставить информацию о любом предполагаемом ненадлежащем поведении с помощью процедуры, описанной в Политике сообщения о нарушениях компании «ПЕТРОНАС», действующей в вашей юрисдикции.
- 32.3 Если вы добросовестно и без злого умысла предоставите или раскроете информацию о фактическом или потенциальном нарушении, как описано выше, против вас не будет предпринято никаких дисциплинарных или ответных мер, даже если расследование покажет, что произошла ошибка. Любая форма возмездия со стороны лица, подпадающего под действие настоящего Кодекса, в отношении другого лица, которое добросовестно и без злого умысла предоставило или раскрыло информацию о нарушении, как указано выше, запрещена и рассматривается как серьезный проступок, влекущий за собой дисциплинарную ответственность. Такие формы возмездия включают как явные действия (например, увольнение, перевод, понижение в должности или публичное нападение на другое лицо), так и более скрытое поведение (например, избегание другого лица, отстранение его от профессиональной или социальной деятельности и прочее).

- 32.4 Положения настоящего раздела 32 не могут использоваться для признания недействительными процедур рассмотрения жалоб и/или дисциплинарных мер в вашей компании; к ним применяются процедуры и ограничения, действующие в вашей юрисдикции.

Справочные документы

- Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС»
- Политика сообщения о нарушениях компании «ПЕТРОНАС»

### 33. Предоставление Информации О Переплате

Если вы обнаружите, что полученная вами сумма заработной платы, пособия, издержек, платежей и других компенсаций превышает полагающуюся вам, немедленно сообщите об этом своему непосредственному начальнику и в отдел, ответственный за такие выплаты или пособия. После этого необходимо в срочном порядке возместить все такие излишне уплаченные суммы компании «ПЕТРОНАС». В противном случае компания «ПЕТРОНАС» имеет право взыскать с вас упомянутые суммы.

## Часть III:

# Культура И Обстановка

## На Рабочем Месте

### 1. Важность Безопасной, Надежной И Благоприятной Рабочей Обстановки

В сотрудничестве с вами компания «ПЕТРОНАС» стремится обеспечить безопасную, комфортную и позитивную рабочую среду, в которой поддерживаются и активно продвигаются такие ценности, как взаимоуважение и доверие.

#### Справочные документы

- Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС»

## 2. Незаконная Дискриминация

- 2.1 Компания «ПЕТРОНАС» не терпит дискриминации на рабочих местах.
- 2.2 Вы обязаны соблюдать законы в отношении дискриминации на рабочем месте, действующие в вашей юрисдикции.
- 2.3 Практики трудоустройства и найма компании «ПЕТРОНАС» не предусматривают дискриминации каких-либо лиц. Это включает в себя дискриминацию по признаку расы, этнической принадлежности, цвета кожи, возраста, пола, гендерной идентичности или самовыражения, сексуальной ориентации, политических убеждений, гражданства, национального происхождения, религии, инвалидности, наличия детей, финансового/классового положения или характеристик, не связанных с достоинствами человека или требованиями к должности, на которую он претендует.

### 3. Устойчивое Развитие

- 3.1 Компания «ПЕТРОНАС» привержена устойчивому развитию, направленному на удовлетворение растущих мировых потребностей в энергии за счет реализации экономических, экологических и социально ответственных инициатив.
- 3.2 Группа компаний «ПЕТРОНАС» стремится к созданию долгосрочных социальных выгод; обеспечению здоровья и безопасности сотрудников, подрядчиков и других людей; сведению к минимуму воздействия на сообщества; снижению выбросов; минимальному негативному влиянию на экосистемы и биоразнообразие; а также более эффективному использованию энергии, воды и других ресурсов.



## 4. Дресс-Код (Рекомендуемый Стиль Одежды)

Все сотрудники, находящиеся в офисе в рабочее время, должны иметь аккуратный, уместный и приличный внешний вид. Также они обязаны соблюдать более конкретные правила в отношении одежды, предоставленные отделом кадров.

Справочные документы

- Руководство по СоВЕ компании «ПЕТРОНАС»

## 5. Сексуальное Домогательство

- 5.1 Содействие физическому, эмоциональному и психологическому благополучию сотрудников является одним из приоритетов компании «ПЕТРОНАС». В связи с этим компания стремится создать благоприятную рабочую атмосферу, в которой гарантируется ваше право на защиту от всех форм сексуальных домогательств и нежелательных или непрошенных предложений и знаков внимания сексуального характера.
- 5.2 Сексуальное домогательство, а также нежелательные и непрошенные предложения и знаки внимания сексуального характера будут рассматриваться как недобросовестное поведение.
- 5.3 Для целей настоящего раздела 5 под сексуальными домогательствами подразумевается:

любое нежелательное поведение сексуального характера, чьи последствия можно охарактеризовать как словесное, невербальное, визуальное, психологическое или физическое преследование другого лица:

- a. у жертвы могут быть достаточные основания полагать, что действия сексуального характера являются условиями ее трудоустройства; и/или
- b. у жертвы могут быть достаточные основания полагать, что действия сексуального характера являются оскорбительными или унижительными для нее и ставят под угрозу ее физическое или психологическое благополучие.

Сексуальные домогательства на рабочем месте также включают в себя ситуации, происходящие за пределами рабочего места в результате трудовых обязанностей или отношений. Сексуальные домогательства, связанные с трудоустройством, могут, помимо прочего, возникнуть:

- при выполнении связанных с работой социальных функций,
- в ходе выполнения служебных поручений за пределами рабочего места,
- на связанных с работой конференциях или тренингах,
- во время поездок, связанных с работой,
- во время общения по телефону,
- во время общения через цифровые каналы.

## 6. Нерабочие Отношения На Рабочем Месте

- 6.1 Связи, выходящие за рамки профессиональных отношений, могут создавать ситуации конфликта интересов, а также возможности для эксплуатации, фаворитизма или предвзятости. Такие связи также могут подрывать ключевые ценности, такие как уважительную и доверительную атмосферу на рабочем месте, а также отражаться на репутации и добросовестности компании «ПЕТРОНАС». Личные отношения создают реальную вероятность недовольства, дисгармонии и значительных трудностей для заинтересованных сторон, а также других сотрудников компании «ПЕТРОНАС». В связи с этим подобные связи между сотрудниками не поощряются. Ваши условия трудоустройства могут содержать дополнительные требования касательно отношений на рабочем месте.
- 6.2 Конфликт интересов возникает в ситуациях, когда вы являетесь руководителем лица, с которым состоите в семейных, романтических или интимных отношениях. Даже если вы ведете себя подобающим образом, упомянутые отношения могут влиять на ваше суждение. Соответственно, будучи сотрудником или директором компании «ПЕТРОНАС», вы не можете являться непосредственным или опосредованным руководителем любого лица, с которым у вас есть описанные выше отношения, без письменного уведомления начальника вашего отдела и консультации с отделом кадров (в случае директоров — соответствующего секретаря компании).

## 7. Охрана Труда, Техника Безопасности И Защита Окружающей Среды

- 7.1 Компания «ПЕТРОНАС» стремится обеспечить безопасную и здоровую рабочую атмосферу для всех сотрудников своих объектов и свести к минимуму воздействие деятельности компании на окружающую среду.
- 7.2 Все лица, находящиеся на территории объектов компании «ПЕТРОНАС», должны добросовестно соблюдать все требования, меры, правила работы и стандартные операционные процедуры в области ОТ, ТБ и ООС, изложенные в руководствах, справочниках и документах, выпущенных компанией «ПЕТРОНАС», с учетом периодически вносимых в них изменений, а также все применимые законы и нормативные акты.

Все сотрудники компании «ПЕТРОНАС» должны стремиться к сокращению, повторному использованию, переработке и утилизации отходов путем применения передовых отраслевых практик.

## 8. Злоупотребление Наркотическими\Веществами (Наркотическая И Алкогольная Зависимость)

- 8.1 Употребление психоактивных веществ (как определено в разделе 8.3) может значительно снижать производительность труда и представлять угрозу для здоровья, безопасности и окружающей среды. В связи с этим компания «ПЕТРОНАС» запрещает несанкционированное употребление, распространение, покупку, продажу любого вещества, а также владение им в помещениях компании и при ведении ее дел. Также вам не разрешается выполнять свои рабочие обязанности, находясь под влиянием любого из таких веществ. Все лица, на которых распространяется действие настоящего Кодекса, обязаны неукоснительно соблюдать политики и процедуры в отношении употребления психоактивных веществ, установленные компанией «ПЕТРОНАС», с учетом периодически вносимых в них изменений. Копии упомянутых документов можно получить в Отделе по охране труда, технике безопасности и охране окружающей среды Группы. Разрешается употреблять прописанные на законных основаниях психоактивные препараты для лечения выявленных заболеваний, однако для этого необходимо предварительное одобрение руководства компании «ПЕТРОНАС», имеющего полномочия в отношении соответствующих помещений или деятельности.

- 8.2 В целях соблюдения настоящей политики компания «ПЕТРОНАС» может без предварительного уведомления проводить тестирование и поиск веществ, являющихся предметом злоупотребления, в соответствии со своей политикой и требованиями применимого законодательства.

Установление факта владения каким-либо веществом, используемым не по назначению, или положительные результаты теста на одно из таких веществ у лиц, на которых распространяется действие настоящего Кодекса, считается нарушением, которое может повлечь за собой дисциплинарные меры, вплоть до увольнения. В соответствии с местным законодательством сотрудники должны дать согласие на проведение теста и обыска, осуществляемых любыми лицами или лабораториями, уполномоченными компанией «ПЕТРОНАС», путем подписания соответствующих документов, выданных компанией «ПЕТРОНАС». Кроме того, сотрудники, которые проходят такое тестирование, должны дать согласие на передачу результатов компании «ПЕТРОНАС».

- 8.3 В соответствии с настоящим Кодексом термин «употребление психоактивных веществ» охватывает любые нелегальные препараты, алкогольные напитки с содержанием этанола, легальные психоактивные препараты, полученные или используемые без полученного на законных основаниях рецепта, а также прописанные на законных основаниях психоактивные препараты, употребляемые не по назначению.

- 8.4 Все третьи стороны, выполняющие работу для или от имени компании «ПЕТРОНАС» и любых других лиц на территории компании «ПЕТРОНАС», обязаны продемонстрировать, что их руководства по ОТ, ТБ и ООС включают программы контроля за употреблением психоактивных веществ. Так третьи стороны смогут гарантировать, что их процедуры контроля соответствуют стандартам компании «ПЕТРОНАС».

## 9. Занимание Денег

- 9.1 Вам ни при каких обстоятельствах не разрешено занимать и запрашивать деньги у своих подчиненных, подрядчиков, субподрядчиков, поставщиков, консультантов компании «ПЕТРОНАС» или любой другой организации, которая имеет дело с компанией «ПЕТРОНАС», а также одалживать их перечисленным лицам.
- 9.2 В соответствии с вышеизложенным и любыми применимыми к вам ограничениями, упомянутыми в Страновом приложении, вы имеете право занимать деньги у любого лица или выступать в качестве поручителя или гаранта для любого заемщика при условии, что не налагаете на себя серьезных обязательств перед теми, кто:
- a. является вашим прямым или опосредованным подчиненным;
  - b. состоит с вами или может состоять с вами в официальных деловых отношениях.

## 10. Запугивание И Домогательства На Рабочем Месте

- 10.1 Компания «ПЕТРОНАС» не терпит запугивания и домогательств на рабочих местах.
- 10.2 Запугивание на рабочем месте определяется как настойчивое, насильственное, оскорбительное или угрожающее поведение, которое вызывает у другого лица чувство тревоги, опасности, унижения или незащищенности.
- 10.3 Запугивание может проявляться как словесное, физическое, социальное или психологическое насилие со стороны другого человека или группы людей на рабочем месте.
- 10.4 Домогательства — это любые систематические и/или продолжительные нежелательные действия физического, словесного или невербального характера, направленные на определенное лицо в связи с такими его признаками, как семейное положение, пол, религия, убеждения, возраст, раса или инвалидность, унижающие его достоинство или создающие пугающую, враждебную, унижительную или оскорбительную атмосферу.
- 10.5 Примеры запугивания и домогательства на рабочем месте
  - a. Словесные издевательства: клевета, высмеивание или опорочивание какого-либо лица или членов его семьи; постоянные обзывательства или оскорбительные и унижительные шутки и замечания в адрес какого-либо лица.
  - b. Физическое запугивание: толчки, пинки, тычки, подножки, нападение или угроза физического нападения, повреждение рабочего места или имущества другого лица.
  - c. Запугивание жестами: жесты, взгляды или выражения лица, которые могут выражать угрозу или враждебность.
  - d. Изоляция: социальная или физическая маргинализация или игнорирование лица во время деятельности, связанной с работой.
  - e. Кибербуллинг.
  - f. Жестокое обращение: использование своего положения для жестокого обращения с другими людьми или надругательства над ними.



## 11. Права Человека

- 11.1 Компания «ПЕТРОНАС» уважает права человека во всех областях своей деятельности. При этом наши обязательства в этой области распространяются на всех сотрудников и третьих лиц, выполняющих работу для или от имени компании «ПЕТРОНАС» и любых других лиц на территории компании «ПЕТРОНАС».
- 11.2 Запрещено использовать детский труд. Разрешено трудоустраивать только лиц, соответствующих требованиям действующего законодательства о минимальном возрасте для работы в стране или странах, в которых вы ведете свою деятельность.
- 11.3 Компания «ПЕТРОНАС» запрещает торговлю людьми или современное рабство, включая принудительный и подневольный труд.
- 11.4 Вы обязаны принимать участие во всех тренингах/брифингах, требуемых компанией «ПЕТРОНАС».

# Часть IV.

## Дисциплина,

## Дисциплинарный

## Порядок И Взыскания

### 1. Важность Хорошего Поведения И Дисциплины

- 1.1 Дисциплина, а также хорошее и благопристойное поведение сотрудников компании «ПЕТРОНАС» имеют решающее значение для успешного ведения дел и служат общему благу компании и ее персоналу.
- 1.2 Под термином «недобросовестное поведение» понимается поведение или действие, несовместимое с надлежащим выполнением обязательств перед компанией «ПЕТРОНАС» и включающее в себя нарушение дисциплины или настоящего Кодекса, правил и положений, изложенных в любых руководствах, политиках, описаниях процедур или другой документации компании «ПЕТРОНАС».
- 1.3 К недобросовестному поведению, предполагающему дисциплинарную ответственность в соответствии с применимым законодательством для лица, на которое распространяется действие настоящего Кодекса, относится:
  - i. неподчинение;
  - ii. опоздания;
  - iii. прогулы;
  - iv. агрессивное поведение или угрозы такого поведения (включая нападения и драки, будь то с сотрудниками, клиентами, подрядчиками или посетителями помещений компании «ПЕТРОНАС»);
  - v. кража, мошенничество, незаконное присвоение имущества;
  - vi. нечестность или поведение, создающее подозрения в нечестности;

- vii. побуждение другого лица к краже имущества компании «ПЕТРОНАС» или участие в ней;
- viii. небрежность, халатность или неисполнение служебных обязанностей;
- ix. сон при исполнении служебных обязанностей;
- x. умышленное повреждение имущества компании «ПЕТРОНАС»;
- xi. уход с работы в рабочее время без соответствующего разрешения;
- xii. неподобающее поведение сексуального характера на рабочем месте;
- xiii. употребление психоактивных веществ на работе, в том числе влияющее на вашу производительность труда;
- xiv. отметки в журнале прихода и ухода, сделанные для других сотрудников;
- xv. сексуальные домогательства;
- xvi. запугивание и домогательства на рабочем месте;
- xvii. препятствование другим сотрудникам в выполнении их обязанностей;
- xviii. азартные игры в помещениях компании «ПЕТРОНАС»;
- xix. несоблюдение мер предосторожности или правил безопасности, злонамеренное изменение любых защитных устройств, установленных в помещениях компании «ПЕТРОНАС» или рядом с ними;
- xx. участие в любых незаконных или неэтичных действиях, включая получение / дачу взятки или получение любого незаконного вознаграждения в денежной или иной форме;
- xxi. занятость у другого работодателя / в предпринимательской деятельности во время трудоустройства в компании «ПЕТРОНАС» без соответствующего разрешения компании;
- xxii. любые действия, которые могут негативно повлиять на имидж или репутацию компании «ПЕТРОНАС»;
- xxiii. неправомерное использование компьютерных и телекоммуникационных систем компании «ПЕТРОНАС» (например, чрезмерный доступ к не связанным с работой сайтам (например, страницам социальных сетей), доступ к порнографическим сайтам и преднамеренное изменение или несанкционированное использование компьютерного оборудования или программного обеспечения);

- xxiv. акты возмездия в отношении лиц, защищенных Политикой сообщения о нарушениях компании «ПЕТРОНАС»;
  - xxv. поведение, которое можно обоснованно истолковать как неэффективное;
  - xxvi. нарушение любых политик или запретов, изложенных в настоящем Кодексе;
  - xxvii. действия в обход политик и запретов, изложенных в настоящем Кодексе;
  - xxviii. несоблюдение всех законов и нормативных актов, применимых к бизнесу и операциям компании «ПЕТРОНАС»;
  - xxix. несоблюдение применимых политик, правил и процедур компании «ПЕТРОНАС», включая, помимо прочего, пределы полномочий (LOA) и технические стандарты;
  - xxx. осуждение по уголовному делу;
  - xxxi. оправдание неправомерных действий или отказ принять меры в связи с такими действиями;
  - xxxii. фальсификация / злонамеренное изменение любого документа во время работы в компании или предоставление таких документов;
  - xxxiii. ложные заявления до или во время трудоустройства;
  - xxxiv. умышленное сокрытие информации, то есть преднамеренный отказ от раскрытия важной информации в ходе расследования, проводимого Компанией.
- 1.4 Приведенный список неправомерных действий не следует воспринимать как исчерпывающий и, во избежание разночтений, такой список не умаляет значения неправомерных действий, описанных в разделе 1.2 части IV.
- 1.5 В соответствии с применимым законодательством неправомерное поведение или несоблюдение вышеупомянутых законов, положений, правил и процедур любым лицом, на которое распространяется действие настоящего Кодекса, может повлечь за собой дисциплинарные взыскания.

## 2. Дисциплинарный Порядок И Взыскания

Положения, касающиеся дисциплинарных процедур и мер, относящихся к вашей юрисдикции, изложены в Страновом приложении. Если такие положения отсутствуют в приложении для вашей юрисдикции, применяются стандартные дисциплинарные правила и меры борьбы с нарушениями политики компании в вашей юрисдикции (в каждом случае в соответствии с требованиями действующего законодательства). Дополнительную информацию по этому вопросу можно получить в отделе кадров.

«ПЕТРОЛИАМ НАСИОНАЛ БЕРХАД» («ПЕТРОНАС»)

197401002911 (20076-K)

Отдел нормативно-правового соответствия  
Юридический отдел группы компаний «ПЕТРОНАС»  
65-й этаж, Башня 1, Башни-близнец «ПЕТРОНАС»,  
городской центр Куала-Лумпур  
50088 Куала-Лумпур, Малайзия

По любым вопросам обращайтесь на горячую линию CoBE:

[cobe@«ПЕТРОНАС».com.my](mailto:cobe@«ПЕТРОНАС».com.my)

[www.«ПЕТРОНАС».com](http://www.«ПЕТРОНАС».com)

