



PETRONAS

PETRONAS 行为与 商业道德守则



PETRONAS 行为与商业道德守则是 PETRONAS 在其业务运营的所有国家中使用的一份通用参考文件。该文件并未详尽描述所有适用法律或 PETRONAS 政策，并未充分详细说明任何特定法律或政策。它并非法律建议，也不构成雇佣合同或在双方间订立雇佣合同。PETRONAS 保留修改、修订、取消或豁免任何政策、程序或条件的权利，且无需提前通知也无需修改本行为守则。此外，PETRONAS 保留根据当地法律和条件对行为守则的规定进行修改的权利。

目录

总裁兼集团首席执行官前言.....	i
通用商业原则.....	iii
导言.....	1

第一部分：核心价值观和文化

1. 适用.....	2
2. 公司价值观和文化.....	6
3. 定义.....	7

第二部分：真诚、忠诚、勤勉和正直的责任

第二部分 A：利益冲突

1. 避免利益冲突的义务.....	8
2. 涉及您或您的家人/家庭拥有直接或间接利益的业务.....	10
3. 涉及您参与决策的利益冲突.....	11
4. 给予第三方不正当利益的披露.....	12
5. 与 PETRONAS 客户、供应商、承包商和销售商的个人交易.....	13

第二部分 B：打击腐败和不道德行为

6. 唆使、贿赂和腐败.....	14
7. 接受通融费.....	16
8. 禁止佣金、折扣和秘密利润.....	17
9. 秘密利润或收益账户.....	18
9A. 礼物和娱乐活动.....	18
10. 接受礼物和娱乐活动.....	19
11. 提供礼物和娱乐活动.....	20
12. 公共官员.....	21
13. 洗钱行为和相对方尽职调查.....	22

第二部分 C：国家和国际贸易

14. 反垄断/竞争法.....	23
15. 进出口管制、国际联合抵制和经济制裁计划.....	25

第二部分 D：PETRONAS 的资产

16. 对资产、设施、资源和记录的责任.....	26
--------------------------	----

第二部分 E：财务完整性

17. 内部控制和程序.....	27
------------------	----

第二部分 F: 保密义务/知识产权/公共传播

18.	保密义务.....	28
19.	个人数据保护.....	30
20.	内幕交易.....	31
21.	发明和计算机程序.....	32
22.	第三方知识产权.....	33
23.	材料的出版.....	34
24.	公开声明的发表.....	35
25.	提供证明文件.....	36
26.	社交媒体/信息技术和系统.....	37

第二部分 G: 违背勤勉服务义务的行为

27.	外部雇佣或商业活动.....	39
28.	公共服务、娱乐、体育、工会和社区活动.....	41
29.	政治活动.....	42
30.	禁止编辑报纸或任何形式的出版物.....	43
31.	媒体参与.....	44

第二部分 H: 披露义务

32.	报告违规行为的义务.....	45
33.	对外支付的披露.....	46

第三部分: 工作场所文化和环境

1.	安全、有保障、有利的工作场所环境的重要性.....	47
2.	非法歧视.....	48
3.	可持续发展.....	49
4.	着装守则.....	50
5.	性骚扰.....	51
6.	非工作场所的关系.....	52
7.	职业健康、安全和环境保护.....	53
8.	药物滥用（吸毒和酗酒）.....	54
9.	借款.....	55
10.	工作场所欺凌和骚扰.....	56
11.	人权.....	57

第四部分: 纪律、纪律处分程序和处罚

1.	良好行为和纪律的重要性.....	58
2.	纪律处分程序和处罚.....	61

总裁兼集团首席执行官前言

PETRONAS《行为和商业道德守则》（“行为守则”）于 2012 年首次出版，是面向 PETRONAS 员工的指南，它规定了 PETRONAS 员工在开展工作和任何商业交易时应当遵守的行为期望和标准。

该行为守则是建立在 PETRONAS 忠诚、正直、专业和凝聚力等永恒的共同价值观的基础上的。

我们所处的世界和商业环境在继续变化和发展。目前，尽管能源转型的压力在加大，但人们对石油和天然气行业的期望仍在提高，审查也在加强。对环境、社会和治理的关注仍然是可持续性的关键支柱：这些基本要素必须是我们如何运作的重要组成部分。

在这种情况下，我们必须在我们的全球业务中统一行为守则，以加强一致性和支持有效的管理监督。

根据我们的宗旨声明——“一个进步的能源和解决方案合作伙伴，丰富我们的生活，创造可持续的未来”，我们已经对现在的行为守则进行了加强，以适应地方和国际法律和惯例，以及技术和治理的进步。我们坚持的道德标准和行为，是赢得与我们一起工作的每个人的信任的基础。只有建立了这种信任的基础，才能建立其他一切。

因此，正直必须是 PETRONAS 员工的标志——除此之外，我们现在必须将正直的期望扩大到在我们的生态系统中工作的每一个人。

行为守则将不仅适用于 PETRONAS 集团全球范围内的所有员工和董事，而且也适用于我们的承包商、分包商、顾问、代理人、代表以及为或代表 PETRONAS 开展工作或服务其他人。特别是，PETRONAS 明确禁止员工和董事以及为或代表 PETRONAS 开展工作或服务的第三方的不正当拉拢、贿赂和其他腐败行为。

鉴于行为守则的国际应用，我们已修改行为守则的某些条款以适应 PETRONAS 开展业务的司法管辖区的要求。必要时，行为守则将继续附有单独的国家补充版本，以适应该地司法管辖区的适用法律和社会惯例。同时，某些国家补充版本也被翻译成多种语言，以确保我们对行为和商业道德的信息和期望在使用国得到有效的传达。



无一例外，PETRONAS 的每个人都有责任作出正确的选择，并将正直作为一种生活方式。请将此作为您负责地开展我们业务的指南，并致力于通过用您的语言和行动去做正确的事情。

如此，将确保我们所有人——PETRONAS 集团、我们的合作伙伴和我们的客户——获得持续和更大的成功。

谢谢大家！



DATUK TENGKU MUHAMMAD TAUFIK

总裁兼集团首席执行官

通用商业原则



马来西亚国家石油公司（“PETRONAS”）是一家充满活力的全球能源与解决方案公司，其核心宗旨是以负责任和可持续的方式推动社会的进步。作为全球最大的企业之一，PETRONAS 被列入《全球财富 500 强》排行榜，拥有46,884 名员工，业务覆盖 100 多个国家。

在 PETRONAS，我们致力于使我们的公司成为一个进步的能源和解决方案合作伙伴，丰富我们的生活，创造可持续的未来。

在履行我们作为全球能源领域负责任和有良知的参与者的承诺时，可持续性仍然是我们做什么和如何做的核心考虑。我们致力于负责任地发展我们的业务，积极地为社会和环境做出贡献。



作为全球能源和解决方案的合作伙伴，我们有着悠久的历史

自1974年以来，我们已经将 PETRONAS 从一个立足国内的国家石油公司转变为一个完全整合的石油和天然气跨国公司。这一经验为我们提供了推动向低碳经济过渡并进一步促进社会进步的制胜法宝。



和广泛的全球影响

我们是一个在 100 多个国家拥有强大业务的组织，我们努力在全球范围内寻找能源潜力，提供负责任的能源解决方案。

我们由专心投入的团队推动



人是我們成長的伙伴和力量，推動我們對創新的熱情，努力朝着可持續能源解決方案的方向前進。我們在全球的 46,884 名員工持續奮戰在執行我們戰略目標的最前線，具備在低碳的未來實現繁榮所需的技能和專長。

並以負責任治理為基礎



在整個集團內，我們致力於在開展業務和企業運行中達到最高的誠信標準。我們有健全的政策、制度和協議，以確保良好的治理和合乎道德的商業做法。

支持我們擴張業務和投資組合



我們在馬來西亞和國外的原油和天然氣的勘探、開發和生產方面有很長的成功歷史。現在，隨著世界能源系統的轉型，我們的產品組合正在擴大，包括更清潔的傳統碳氫化合物、可再生能源以及一系列先進的產品和適應性解決方案。



导言

PETRONAS 致力于维护最高的诚信、道德行为、职业操守标准，并遵守在其所有业务中适用的所有法律。

PETRONAS 应持续：

- 紧跟相关道德和诚信法律的发展
- 建立健全的治理框架和机制，体现内部控制和风险管理
- 通过制定和执行合规计划培育诚信、道德行为和专业的企业文化
- 建立有效的举报渠道

PETRONAS 行为和商业道德守则（“守则”或“行为守则”）适用于 PETRONAS 的每一名员工、董事、管理人员以及为 PETRONAS 工作或代表 PETRONAS 工作或服务的第三方。我们鼓励 PETRONAS 未控股的合资公司及其关联公司采用本守则或类似的原则和标准。

PETRONAS 对其参与非法或不道德活动的员工、董事或管理人员采取严厉的惩戒措施。PETRONAS 保留终止与参与此类不法行为的第三方商业关系的权利。

PETRONAS 要求其员工和为或代表 PETRONAS 工作或服务的第三方在任何时候严格遵守本守则。

第一部分:

核心价值观和文化

1. 适用

- 1.1** 本守则旨在适用于 PETRONAS 全球每一家集团公司旗下的每一名员工。本守则也适用于这些公司的每一名董事（执行董事和非执行董事），本守则另有规定的除外。根据适用法律的要求，您对本守则的不遵守可能会给 PETRONAS 带来严重后果，并可能导致您受到纪律处分，甚至被 PETRONAS 开除。
- 1.2** 如您将与 PETRONAS 进行业务往来的第三方，本守则将同样适用于您。PETRONAS 要求您在作为代理人、中间人，在为 PETRONAS 提供货物和/或服务，或在与/代表 PETRONAS 或 PETRONAS 的交易对手，参与和 PETRONAS 的交易时，保持相同水平的诚信和业务行为。“第三方”指个人和公司实体，包括但不限于董事、管理人员、员工、代理、顾问、股权持有人、代表、被许可人、顾问、分包商、任何服务提供商。如您未能遵守本守则，可能会给 PETRONAS 和您本人带来严重后果，并可能导致 PETRONAS 要求您采取补救措施以纠正违约行为，甚至中止或终止与您的业务关系，并寻求强制执行我们因您违反本守则而享有的任何其他合同权利。
- 1.3** 如果您希望向 PETRONAS 部门或管理人员、承包商、分包商、顾问、代理、代表或其他服务提供商反映您的问题，除了联系您的部门主管、人力资源部、法律合规部或 PETRONAS 联系人，您还可以联系以下举报平台：
- a) 电子邮件发送至 whistle@petronas.com
 - b) 通过 <https://www.petronas.com/whistleblowing> 网站在线提交
 - c) 书面邮寄至 P. O Box No. 11646, Pejabat Pos Besar Kuala Lumpur
- 同时，请参阅我们在 PETRONAS 网站上可见的举报政策以获取更多信息。
- 1.4** 本守则以英文和马来西亚语编写，还可能还有其他语言的版本。在不同版本间发生任何冲突的情况下，以英文版本为准。

- 1.5** 本守则自 2022 年 8 月 18 日（“生效日期”）对 PETRONAS 集团生效起，分阶段在全球范围内实施（包括某些地方性调整）。就此而言，本守则取代之前的 PETRONAS 行为守则和商业道德规范。在本守则生效日期之前发生的任何不当行为，将依据行为发生时您公司有有效的、之前的 PETRONAS 行为守则和商业道德规范（或其他适用的政策、条款和服务条件）进行处理。
- 1.6** 如果法律与本守则规定的规则或政策有任何冲突，您应遵守法律。但是，如果当地习惯或政策与本守则有任何冲突，您应遵守本守则。如果您认为本守则的某条款与您所在司法辖区的法律有冲突，您应咨询您的部门主管、人力资源部、法律合规部或您的 PETRONAS 联系人（视情况而定），而不是未经咨询而无视本守则。
- 1.7** 本守则的条款可由 PETRONAS 自行决定不时修订或放弃。PETRONAS 预期仅在特殊情况下且仅在符合适用法律及 PETRONAS 政策和程序的情况下才会放弃。本守则的条款可根据您的司法辖区通过已经法律合规部批准的当地指南进行补充或修改（国家补充守则）。特别是，关于您所在司法辖区的惩戒程序和处罚的规定可能载于您所在司法辖区的国家补充守则中。如果国家补充守则中未载列此类条款，将根据您所在司法辖区适用法律的要求，适用处理违反公司政策的标准惩戒规则和惯例。本守则可通过手册、合同条款和条件，或类似的手册或文件实施，其可能涉及本守则范围以外的额外事项。关于您所在司法辖区生效国家补充守则（如有）的信息，请向法律合规部咨询。就您所在司法辖区而言，任何此类国家补充守则将被视为本守则的一部分。
- 1.8** 本守则并未确定或列出在您履行职责过程中可能适用于您的每项法律、政策或程序。您有责任了解根据您在 PETRONAS 的职责而适用于您的法律及其他 PETRONAS 政策和程序。本守则不构成法律建议。
- 1.9** 为了帮助您理解和解释本守则，我们提供了一份名为“PETRONAS 行为守则指南”的用户友好型指南，作为本守则的参考文件，并在本守则中提供其链接。如果 PETRONAS 行为守则指南与本守则存在任何冲突，在您所在司法辖区内，以本守则（经过您所在司法辖区的补充或修改）为准。
- 1.10** 除上述规定外，本守则的某些条款与《PETRONAS 举报政策》和《PETRONAS 反贿赂和腐败政策及指南》（ABC 手册）相链接，作为本守则中的参考文件。对这些文件的任何修改和修订将在必要时更新至参考链接。

- 1.11** 本守则不解决也不试图解决每一种在您与 PETRONAS 开展业务的过程中，可能遇到的情况。本守则所列的解释性陈述或示例可能适用于或不适用于您与 PETRONAS 之间的情况/关系/安排，仅作为指导。本守则不能取代您自身遵守适用于您或您的业务的所有法律的义务、责任和义务，也不能取代您行使裁量权和进行业务决策时的良好判断力。

参考文件

- PETRONAS 行为守则指南

2. 公司价值观和文化

- 2.1** PETRONAS 致力于在开展集团业务和运营中遵循最高的诚信、公开和问责标准。PETRONAS 力求以符合道德标准、负责任和透明的方式开展业务。
- 2.2** 作为 PETRONAS 的一名雇员，您有义务以诚信、忠诚、勤勉和正直的态度为 PETRONAS 服务。您有义务以 PETRONAS 利益最大化的标准行事，并避免从事可能对 PETRONAS 的最大利益产生不利影响的行为或活动，您在任何时候必须：
- 自觉地保持最高程度的职业操守。
 - 始终保持适当的谨慎和判断。
 - 避免利益冲突。
 - 避免利用您的职务之便或使用您的权力，来谋取您的私利而损害 PETRONAS 的利益。

您不得以可能削弱或破坏 PETRONAS 对您的信任和信心的方式行事。这些责任不局限于法定责任。

如果您被要求做一些您认为可疑、错误或不当的事情，您应该采取以下措施来解决问题：直接与您的部门主管、人力资源部门或法律合规部沟通，以获取适当的指导。

- 2.3** PETRONAS 期望，在您作为一名 PETRONAS 雇员的整个服务期间，您将：
- a) 努力展现高标准的专业精神。
 - b) 在任何场合始终全心全意地忠诚和奉献于 PETRONAS。
 - c) 以诚实、正直、善意和礼貌的态度服务。
 - d) 在目标统一性的基础上表现出团队的凝聚力，以及对个人的关怀态度。
 - e) 坚持对 PETRONAS 利益和声誉的注意义务。
 - f) 表现出高度的纪律性、合作性和勤勉地履行您的职责。
 - g) 始终如一地以 PETRONAS 对您有信心和信任的方式行事。

- h) 在您开展工作过程中倡导创造性和新方法。
- i) 遵守适用的法律、法规和 PETRONAS 政策和程序。

3. 定义

- 3.1** 按上下文或释义的要求，所有复数形式的词语将被视为包括单数形式，反之亦然；阳性词语将包括阴性和中性，反之亦然；现在时将包括过去和将来时，反之亦然。
- 3.2** 在本守则中，“您”指适用本守则的任何人。如果使用了更具体的称谓（如“员工”），则意在指称更具体的称谓。
- 3.3** 在本守则中，“家人/家庭”一词包括您的配偶、子女（包括继子女和养子女）、父母、继父母、兄弟姐妹、继兄弟姐妹、祖父母、外祖父母、孙子女、外孙子女、姻亲、叔叔、婶婶、侄子女、外甥、表兄弟姐妹以及其他您的家庭成员。
- 3.4** 为本守则之目的，“员工”一词系指受雇于PETRONAS的任何人员，包括但不限于：高管、非高管、秘书、派遣员工和直接受雇的个人。
- 3.5** “PETRONAS”系指 PETROLIAM NASIONAL BERHAD（PETRONAS）及其子公司和控股公司。“PETRONAS”这个表达是为方便起见，用于泛指 PETRONAS 集团的公司。PETRONAS 国家石油有限公司（PETRONAS）直接或间接持有股权的公司是独立的法律实体。
- 3.6** 为本守则之目的，“PETRONAS 联系人”是指 PETRONAS 的主要联络人，任何与 PETRONAS 有业务往来的第三方都可以与之联系。

第二部分：

真诚、忠诚、

勤勉和正直的责任

第二部分 A：利益冲突

1. 避免利益冲突的义务

1.1 利益冲突

- a) 当个人处于可以利用其在 PETRONAS 的职位谋取个人利益（包括其家人和朋友的利益）的位置时，其个人利益可能与 PETRONAS 的利益存在冲突/潜在冲突。
- b) 利益冲突可能使个人难以公正、正确地履行其职责。
- c) 即使没有导致不道德或不正当的行为，利益冲突也可能存在。甚至对决策施加不当影响都可能产生利益冲突的问题。
- d) 利益冲突将影响您真诚、忠诚、勤勉和正直地履行 PETRONAS 所期望的职责和义务。

因此，您必须避免个人交易与您在处理 PETRONAS 业务时的职责和责任之间的利益冲突。特别是，禁止使用 PETRONAS 的职务、机密信息、资产和其他 PETRONAS 的资源谋取个人利益，或为与您有关联的其他人谋取利。

1.2 可能出现利益冲突的情况包括但不限于：

- a) 当您在行使职权时，优先考虑您或您的家庭成员、关联人或朋友的利益，而不是 PETRONAS 的利益时。
- b) 当您有可能对 PETRONAS 与您、您的家庭成员、关联人或朋友拥有或部分拥有的公司、企业或实体进行的交易中，本应由 PETRONAS 作出的决策施加影响时。

- c) 当您与 PETRONAS 处于竞争时。因此，您必须避免个人交易与您在进行 PETRONAS 业务时的职责和责任之间的利益冲突。特别是，禁止利用 PETRONAS 的职务、机密信息、资产和其他 PETRONAS 资源谋取个人利益，或者为与您有关联的其他人谋取利益。
- d) 当您在供应商、承包商、竞争者或客户中拥有经济利益，并且您参与了 PETRONAS 与其相关的决策过程时。
- e) 当您在您知悉 PETRONAS 参与或计划参与的交易中拥有经济利益时。
- f) 当您从供应商、承包商、竞争者或客户处收取费用、佣金或其他好处时。

1.3 任何利益冲突必须由部门主管在与人力资源部、相关公司秘书（如为董事）或您的 PETRONAS 联系人协商后认可。一旦您意识到冲突利益的性质和范围，未能充分披露可能导致对您采取惩戒行动或后果管理措施，无论此潜在或实际冲突是否对 PETRONAS 造成有形或无形的损害。

2. 涉及您或您的家人/家庭拥有直接或间接利益的业务

- 2.1** 当您、您的家庭成员、您或他们的代持人和受托人以及您或他们有影响力或控制权的任何账户或实体，促成任何企业、公司的成立和/或直接或间接拥有股份或其他形式的受益权（以下简称为“股权”）时，您被视为存在利益冲突，包括但不限于：
- a) 从与 PETRONAS 的合同或其他商业安排中获得任何收入或收到任何款项的私人持股实体；
 - b) 即使涉及的实体未从与 PETRONAS 的合同或其他商业安排中获得任何收入或收到任何款项，但这些实体在 PETRONAS 的注册承包商名单中列出；和/或
 - c) 您或您家人/家庭成员持有超过1%所有权权益的公众持股实体，且您在 PETRONAS 工作期间有权就其做出决定。

- 2.2** 如果出现您（或您的家庭成员）直接或间接成为上述任何实体的股权所有者的情况（例如由于继承或婚姻），您将被视为处于潜在利益冲突的情况，您有义务在获悉该等情况后尽快以书面形式向部门主管、人力资源部、相关公司秘书（如为董事）或您的 PETRONAS 联系人披露该等情况。任何利益冲突必须由部门主管在与人力资源部、相关公司秘书（如为董事）或您的 PETRONAS 联系人协商后认可，该协商应包括关于预防或防止利益冲突的最合适方式的意见和/或建议。

如您在得知利益冲突（或如上所述的潜在利益冲突情况）时，未能通知 PETRONAS，和/或未能遵守 PETRONAS 的要求，将被视为处于利益冲突的状态，PETRONAS 可能会对您采取适当的惩戒行动。

已经完全披露并得到 PETRONAS 正式认可和允许的潜在利益冲突和利益冲突，将不构成对本守则的违反。

- 2.3** PETRONAS 鼓励您主动申报您在特定情形下的利益，包括但不限于以下情况：

如果您、您家人/家庭成员、您或他们的代持人和受托人以及您或他们具有影响力或控制权的任何账户或实体参与发起和建立的任何业务、公司或企业，和/或直接或间接拥有以下实体的股权或其他形式的受益权益：

- a) 私人持有的实体；和/或
- b) 公众持有的实体。

3. 涉及您参与决策的利益冲突

- 3.1** 当您、您家人/家庭成员和/或您的关联人在 PETRONAS 的注册承包商名单上的实体或与 PETRONAS 有合同或供应安排的实体中拥有利益（无论以董事、合伙、持股或代理的形式）时，且在您履行对 PETRONAS 的职责过程中，参与了 PETRONAS 与这些实体相关的任何决策或与这些实体进行了（直接或间接的）交易，您将处于利益冲突的情形中。
- 3.2** 当您参与或预期将参与您的任何亲属在 PETRONAS 或向 PETRONAS 提供服务的实体的招聘、监督、管理或职业规划时，您也将处于利益冲突的情形中。
- 3.3** 当您知晓该利益冲突情况时，除非 PETRONAS 另有指示，您应避免参与 PETRONAS 涉及该实体或个人的任何决策或讨论，避免采取任何可能对该交易的决策产生影响的行动，并应向部门主管、相关公司秘书（如为董事）或您的 PETRONAS 联系人报告该利益冲突情形。在报告之后，部门主管在与人力资源部或您的 PETRONAS 联系人（视情况而定）协商后，将向您发出其认为适当的指示，您必须遵守该指示。
- 3.4** 您可能被要求在另一机构的董事会任职，在某些情况下，这可能导致利益冲突或法律问题，即使该服务是自愿且无偿的。在 PETRONAS 员工接受 PETRONAS 以外的董事会成员职位之前，他/她应始终获得其部门主管的批准。

参考文件

- PETRONAS 行为守则指南

4. 给予第三方不正当利益的披露

未经 PETRONAS 事先批准，您不得以作为或不作为的方式，使外方在与 PETRONAS 的交易中获得不正当好处，无论该等行为或不作为是否导致您在涉及 PETRONAS 的商业交易中获得个人收益、利益或好处。此等事先批准应通过部门主管（或者，如为董事，通过相关全体董事会）取得。为协助外方获取 PETRONAS 业务或出于任何其他原因，在未经适当授权的情况下，向该方提供 PETRONAS 保密信息，将被视为违反此项限制。

5. 与 PETRONAS 客户、供应商、承包商和销售商的个人交易

- 5.1 您不得直接或间接与您代表 PETRONAS 进行或可能进行官方交易的任何 PETRONAS 的客户、供应商、承包商或销售商（或其代理或代表）进行任何动产或不动产的购买或销售交易，或进行任何服务的供应或购买交易，除非这些交易是向一般公众开放提供的。
- 5.2 如果您尽管尽力避免上述交易，仍不得不违反这一禁令，您应获得您的部门主管与人力资源部协商后的书面批准，并且在获得许可之前不得继续进行这些交易。
- 5.3 上述许可的授予将取决于您使 PETRONAS 确信这些交易与您正当和适当地履行职责或履行对 PETRONAS 的义务不相抵触。

第二部分 B：打击腐败和不道德行为

6. 唆使、贿赂和腐败

- 6.1 您的腐败行为会影响您正当和适当地履行您的职责和行使您的权力，从而破坏决策过程的廉正，影响 PETRONAS 对其业务和事务的决策。您的任何腐败行为还可能潜在地牵连 PETRONAS 及其董事、管理人员或合伙人。
- 6.2 您被禁止直接或间接为您自己或其他任何一方，向任何一方唆使、接受、获取或同意接受或试图获取任何贿赂或回扣，作为采取或不采取，或已经采取或已不采取与 PETRONAS 事务或业务相关的任何行动，或作为在 PETRONAS 事务或业务中对任何一方施以偏爱或不施以不利的诱因或奖励。
- 6.3 您不得直接或间接以任何形式（包括促成支付、回扣、捐款、费用或其他形式）向任何一方提供、承诺或给予任何贿赂或回扣，作为采取或不采取，或已经采取或已不采取与 PETRONAS 事务或业务相关的任何行动，或作为在 PETRONAS 事务或业务中对任何一方施以偏爱或不施以不利的诱因或奖励。
- 6.4 您应确保对任何承包商、分包商、供应商、代理、顾问、代表、服务提供商，或其他您雇佣的为 PETRONAS 或代表 PETRONAS 开展业务，或与 PETRONAS 事务或业务相关的人员的道德和诚信状况进行了解，并确认相关方理解并接受 PETRONAS 关于禁止不当唆使、贿赂和腐败的政策。在为 PETRONAS 工作或提供服务时，承包商、分包商、代理、顾问、代表、服务提供商等必须遵守这些政策。
- 6.5 甚至是本第 6 节所禁止的，或任何其他不道德的或可能损害 PETRONAS 正直和诚信声誉的行为的外观，都必须避免。如果您不确定某项行动是否被允许，请在采取行动之前向部门主管、法律合规部或您的 PETRONAS 联系人寻求指导。

如果您收到贿赂请求或如果您被贿赂，您必须拒绝该提议并立即向 PETRONAS 举报渠道、部门主管、法律合规部或您的 PETRONAS 联系人报告，视情况而定。

- 6.6** 在这一部分，“**贿赂**”或“**回扣**”是指为了获得不当或不正当的结果、奖励、决定、利益或任何种类的优势而提供、给予或接受的任何礼物、付款、利益或其他方面的好处，无论是金钱还是其他形式的好处。贿赂或回扣不一定涉及现金或其他金融资产——它可以是任何形式的好处，包括对公司服务或财产的无偿使用、贷款担保或为与 PETRONAS 交易人员的家人或朋友提供就业。

参考文件

- PETRONAS 行为守则指南
- PETRONAS 反贿赂和反腐败政策及指南（ABC手册）
- PETRONAS 举报政策

7. 接受通融费

- 7.1** 您被禁止直接或间接地为您自己或本守则适用的其他任何人，接受、获取、试图接受或获取任何人的通融费。
- 7.2** 在本节中，术语“**通融费**”一般是指为确保或加速履行PETRONAS常规或行政职责或职能的人员履行职责而支付的款项。

参考文件

- PETRONAS 行为守则指南
- PETRONAS 反贿赂和反腐败政策及指南（ABC手册）
- PETRONAS 举报政策

8. 禁止佣金、折扣和秘密利润

对于由 PETRONAS 或代表 PETRONAS 销售或购买的任何商品或服务或进行的其他业务（无论是否由您进行），您不得直接或间接地接受或获取任何未经 PETRONAS 规定、政策或指南授权的折扣、回扣、佣金、服务、利息、对价、价值或其他任何形式的利益或支付（无论是现金还是实物）。

参考文件

- PETRONAS 行为守则指南

9. 秘密利润或收益账户

凡是受本守则约束的人员，无论直接还是间接，凭借其在PETRONAS内的职务或代表PETRONAS行使职权，获得任何折扣、回扣、佣金、服务、利息、对价、价值或其他任何形式的利益或支付（无论是现金还是实物，无论是作为贿赂还是其他方式），必须立即披露此收款，并且他/她有责任向部门主管（如为PETRONAS的雇员）或其/她的PETRONAS联系人（如为非雇员，例如承包商）报告该款项，包括非现金物品的价值。所有收到的款项必须上交给PETRONAS。

9A. 礼物和娱乐活动

- 9.1** PETRONAS 已实施“禁止赠礼”政策，仅受限于 PETRONAS 反贿赂和反腐败政策及指南（ABC手册）中规定的一些特殊例外情况，PETRONAS 的雇员和董事、他们的家人/家庭成员或代理人在以 PETRONAS 的名义或代表 PETRONAS 行事时，被禁止直接或间接地接受或提供礼物。
- 9.2** PETRONAS 要求其员工和董事遵守这一“禁止赠礼”政策，以避免产生或显露出利益冲突。在 PETRONAS 与外方正在进行的或潜在的业务交往过程中提供的礼物和娱乐活动可能被视为制造利益冲突的行为或潜在的贿赂。这可能损害 PETRONAS 的声誉，或违反反贿赂和反腐败法律。
- 9.3** 雇员和董事有责任告知与 PETRONAS 有任何业务往来的外方关于“禁止赠礼”政策。

参考文件

- PETRONAS 行为守则指南
- PETRONAS 反贿赂和反腐败政策及指南（ABC手册）

10. 接受礼物和娱乐活动

- 10.1** 您必须遵循 PETRONAS 人力资源部关于接受礼物和娱乐活动的程序。
- 10.2** 您或您的任何家庭成员不得接受礼物或娱乐活动以换取行使或不行使您的 PETRONAS 权限、信息或其他对 PETRONAS 不利的事项。

参考文件

- PETRONAS 行为守则指南
- PETRONAS 反贿赂和反腐败政策及指南（ABC手册）

11. 提供礼物和娱乐活动

- 11.1** 您必须遵守 PETRONAS 人力资源部关于提供礼物和娱乐活动的程序。
- 11.2** PETRONAS 禁止提供，非法或过分危险、不雅、有性倾向或与 PETRONAS 相互尊重的承诺不一致的，或企图不当干涉他人支持 PETRONAS、阻止对 PETRONAS 采取不利行为的礼物和娱乐活动。禁止赠送现金礼物。您不得为礼物或娱乐活动私自付款，以避免未经事先批准或以其他方式规避 PETRONAS 的政策。

参考文件

- PETRONAS 行为守则指南
- PETRONAS 反贿赂和反腐败政策及指南（ABC手册）

12. 公共官员

- 12.1** 除非符合 PETRONAS 人力资源部关于赠送礼物和娱乐活动的政策和程序，您被禁止向公共官员提供礼物和娱乐活动。
- 12.2** 未经部门主管或您的 PETRONAS 联系人同法律合规部协商后的许可，您被禁止在与 PETRONAS 直接或间接相关的任何交易中向公共官员及/或其家人/家庭成员提供礼物和娱乐活动，包括与旅行有关的费用。
- 12.3** 未经您的部门主管或 PETRONAS 联系人同法律合规部协商后的许可，您被禁止在与 PETRONAS 直接或间接相关的任何交易中为任何公共官员及/或其家人/家庭成员支付非商务旅行和款待的费用。
- 12.4** 在 PETRONAS 进行游说活动的任何司法辖区内，您必须遵守关于游说的地方法律。在进行游说活动之前，您应该向部门主管寻求其同法律合规部或您的 PETRONAS 联系人协商后的指导。
- 12.5** 如果您知道或怀疑公共官员或其家人/家庭成员将是间接受益人或接受人，并且未经部门主管同法律合规部或您的 PETRONAS 联系人协商后批准，您不得向任何人，如代理、顾问或承包商提供礼物或任何福利。
- 12.6** 代表 PETRONAS 与公共官员打交道的任何承包商、分包商、顾问、供应商、代理、代表或其他服务提供商都必须接受评估，并必须被告知本守则关于为公共官员提供礼物和娱乐活动的限制。
- 12.7** 您不得规避本第 12 节中的禁令。您在任何情况下都必须遵守第 11 部分其他章节中规定的有关唆使、贿赂和腐败的规则，以及有关贿赂和腐败的适用法律。
- 12.8** 在本守则中，“公共官员”一词包括但不限于，公共或政府官员、担任公共官员职能或以公共官员身份行事的任何人、竞选公职的候选人、任何政党的官员以及PETRONAS以外的国有企业的官员。

参考文件

- PETRONAS 行为守则指南
- PETRONAS 反贿赂和反腐败政策及指南（ABC手册）

13. 洗钱行为和相对方尽职调查

- 13.1** 如果在您行使职责的过程中，如果您与已经或将要与 PETRONAS 进行任何业务或交易的第三方打交道，您必须进行适当的相对方尽职调查以了解该第三方的业务和背景，并确定资金、财产和服务的来源和去向。您必须向部门主管、法律合规部或您的PETRONAS联系人报告可疑交易、涉嫌洗钱或贿赂的事件。您不应试图亲自调查涉及洗钱或贿赂的案件。通常情况下，您的部门主管将对这方面的决定负责。
- 13.2** 在本部分中，“**洗钱**”通常被定义为发生在犯罪来源或犯罪所得资产的性质被掩盖或被伪装成合法，或者当合法资金被用于支持犯罪活动（包括资助恐怖主义活动）等情形中。反洗钱法涵盖的罪行包括妨碍或阻挠调查以及未能报告可疑活动。
- 13.3** 您不应与罪犯或就犯罪所得进行交易。
- 13.4** 必须在账簿和记录中准确反映任何支付或转账到 PETRONAS 集团，或从 PETRONAS 集团支付或转账的金额、性质、目的以及提供方或接收方。
- 13.5** 未经财务部门的适当授权，您不得以 PETRONAS 的名义或为 PETRONAS 的利益建立银行、证券交易或类似的账户。
- 13.6** 如果监管机构有任何制定反洗钱指南的要求，应当相应地遵守该要求。

参考文件

- PETRONAS 行为守则指南
- PETRONAS 反贿赂和反腐败政策及指南（ABC手册）

第二部分 C：国家和国际贸易

14. 反垄断/竞争法

14.1 您必须遵守并符合 PETRONAS 开展业务和/或有业务往来的所有国家的竞争法。您必须确保您与商业伙伴（例如客户和供应商）、承包商、分包商、竞争者、供应商、代理商、代表和政府机关的交易始终反映公平适当的商业实践，并符合有关自由公平竞争和垄断的法律法规。为了促进这一要求，您有义务遵守在您的管辖区不时生效的 PETRONAS 竞争指引，该指引的副本可以从法律合规部上获得。

14.2 PETRONAS 的政策是，如果任何员工或代表 PETRONAS 行事的第三方从事、参与或建议任何违反竞争法的行为，则此人将被视为违反本守则，并将受到纪律处分。如果您不确定您的行为是否符合竞争规则，则您必须联系法律合规部或您的 PETRONAS 联系人。

14.3 基本原则

14.3.1 一般而言，一国的竞争法适用于在该国开展业务的所有公司，无论这些公司是否是在该国设立的。

14.3.2 竞争法一般包括：

- a) 在任何该等法律适用的区域内，禁止具有实质阻止、限制或扭曲竞争的目标或效果的所有协议。该等禁止不仅包括正式协议，非正式协议也属于此等范围。
- b) 禁止占据市场支配地位的公司以可能影响贸易的方式滥用其强大的市场权力。如果一家公司是某一地理区域内一系列产品/服务的主要供应商或采购商，并且能够对其客户或供应商行使很大程度的市场支配，则该公司通常被视为占据市场支配地位。
- c) 对于兼并、收购和特定其他交易，要求事先向主管竞争法部门进行兼并控制申报/备案并获得批准，如果兼并、收购和特定其他交易严重减少了任何相关市场的竞争，竞争法部门可以禁止该等交易。

14.3.1 在马来西亚，PETRONAS 作为一家国有公司，地位独特，在一些情况下拥有垄断或监管权。应咨询法律合规部有关马来西亚法律和非马来西亚法律在该领域的相互作用（尤其是任何域外效力）的问题，特别是根据《2010 年竞争法》。

14.4 违反竞争法的后果

违反竞争法可能导致以下任何或所有后果：

- a) 极其严重的财务处罚（例如，在马来西亚和欧盟，最高达整个集团年度全球营业额的 10%）；
- b) 在一些管辖区内，涉案员工被监禁，董事被取消任职资格
- c) 受反竞争行为损害的客户、竞争者和/或消费者提出的损害赔偿请求；
- d) 负面宣传（声誉）、浪费内部资源和额外成本（如法律费用）；
- e) 合同影响（如合同无效或违反竞争法的条款）；和
- f) 竞争法相关争议解决。

请记住，一旦发现您认为可能导致 PETRONAS 违反竞争法规则的情况，您有义务尽快向 法律合规部或您的 PETRONAS 联系人寻求建议。

参考文件

- PETRONAS 行为守则指南

15. 进出口管制、国际联合抵制和经济制裁计划

- 15.1** PETRONAS 在以任何方式跨境转让货物、技术、软件或服务之前，需要能够考虑进出口管制、经济制裁计划的潜在影响。就此而言，如果您涉及进出口业务，您必须根据各自的权限获得审批机构的适当授权，并在为或代表 PETRONAS 跨境进出口商品、技术、软件或服务之前与法律合规部进行咨询。此外，如果货物、技术、软件或服务原产于美国，在一国境内的任何转让也可能触发美国出口管制法。因此，必须特别注意核实货物、技术、软件或服务是否被视为原产于美国。
- 15.2** 您不得在未申报的情况下将受限制的货物带入一国，也不得进口受限制的货物。当您将货物或服务带入一国时，您必须满足进口要求，确保缴纳关税、征费和税款，并提交适当的文件。
- 15.3** 未经相应授权机构的批准，您不得同意抵制客户、供应商或司法管辖区。应在与法律合规部协商的权限范围内，根据相应的权限限制，向部门主管、法律合规部或您的 PETRONAS 联系人报告任何参加国际抵制的请求，因为一些国家可能要求该等请求由 PETRONAS 进行报告。
- 15.4** 如果您参与或代表 PETRONAS 参与国际业务，您必须了解根据适用于您或 PETRONAS 集团雇主的法律制裁的国家、组织和人员。由于制裁领域情况复杂，对于任何问题或不确定性，您应根据各自权限与法律合规部协商后咨询审批机构。
- 15.5** 您必须遵守 PETRONAS 不时生效的关于进出口管制、抵制和经济制裁计划的政策和程序。

参考文件

- PETRONAS 行为守则指南

第二部分 D：PETRONAS的资产

16. 对资产、设施、资源和记录的责任

- 16.1** 访问和占有 PETRONAS 的资产、设施、资源或记录是基于将其用于 PETRONAS 业务目的的信任 and 信心而提供的。这些资产可以有形的，例如，设备（包括计算机硬件或现金），也可以是无形的，例如，知识产权和计算机软件。
- 16.2** 您有责任妥善保管因履行您的职责而提供给您的属于 PETRONAS 的所有资产、设施、资源和记录。您必须遵守和实施关于所有资产、设施、资源和记录的使用的不时修订和更新的 PETRONAS 的政策和程序。
- 16.3** 您必须采取所有必要措施防止属于 PETRONAS 的资产、设施、资源和记录被盗、丢失、损坏或误用，一旦发生上述情况，应立即向 PETRONAS 报告。无论状况或价值如何，属于 PETRONAS 的资产、设施、资源和记录不得被误用、占用、出售、出借、赠送或以其他方式处置，或用于个人目的，除非获得 PETRONAS 适当的特别授权。
- 16.4** 根据适用法律，您可能需要对因您未经 PETRONAS 批准而采取的故意不当行为、过失行为或粗心行为导致的资产、设施、资源和记录的损失或损坏承担责任。PETRONAS 遭受的经济损失可以通过从您的工资中扣除或以其他方式向您追偿。在适用法律的限制范围内，PETRONAS 可酌情采取其他其认为适当的针对您的行动，包括向公共当局举报。

参考文件

- PETRONAS 行为守则指南

第二部分 E：财务完整性

17. 内部控制和程序

17.1 您必须遵守不时制定的所有法律、政策和程序，以保障和支持PETRONAS财务报告和记录的完整性和准确性。在这方面，您不得实施以下行为（包括但不限于）：

- a) 未经按照已建立的正常程序或内部文件保留程序进行，不得隐藏、更改、销毁或以其他方式修改 PETRONAS 记录或文件，（在任何情况下均不得妨碍或阻挠调查或审计，或隐瞒或谎报信息）。
- b) 在记录、报告、文件或索赔中输入虚假或误导性的内容（包括差旅和招待费用报告）。
- c) 设立可能具有规避或挫败 PETRONAS 管理、政策和程序效果的账户、公司或安排。
- d) 不全面、真实地与 PETRONAS 授权的内部和外部审计合作。
- e) 参与任何计划以骗取任何人的金钱、财产或服务。

17.2 您还必须遵守不时制定的所有关于准备、维护和处置 PETRONAS 财务报告和记录的政策和程序。

参考文件

- PETRONAS 行为守则指南

第二部分 F：保密义务/知识产权/公共传播

18. 保密义务

- 18.1** PETRONAS 的商业事务、信息和记录包括业务、技术、财务、法律、人事和合同记录，数据和文件包括电子邮件、信件、地图、报告、图纸、计算、规范、公式、表格、许可证、协议和/或其他任何性质的文件或计算机/数字软件/技术或文档以及有关公式、流程和制造方法的信息均属于 PETRONAS 的保密信息。这些保密信息是严格保密的和私人的，除非经人授权，不得使用、与 PETRONAS 内部或外部的人员讨论、泄露或披露给 PETRONAS 内部或外部的人员。您应采取所有必要的预防措施来保护该等保密信息的保密性。
- 18.2** 在您受雇或聘用期间或之后，您不得在未经适当授权的情况下披露、泄露或使用在您受雇或聘用期间根据任何先前与 PETRONAS 签订的服务合同可能了解到的任何该等保密信息。在您受雇或聘用期间或之后，您必须采取所有合理的预防措施来保护所有该等保密信息。
- 18.3** 除非是为履行职责之目的而可能需要，否则未经 PETRONAS 同意，您不得保留或制作该等保密信息或通知的原件或复印件，亦不得保留因您的雇用或聘用关系而由您获得的 PETRONAS 可能感兴趣或可能曾经感兴趣的样本。如果在您的雇佣或聘用关系终止时，您持有任何上述保密信息或任何该等样本或样品，您应在您的雇佣/聘用关系终止之日或之前立即将该等信息、样本或样品交付给 PETRONAS，除非 PETRONAS 同意您保留该等信息、样本或样品。
- 18.4** 在您与 PETRONAS 建立关系的过程中，您可能已经与 PETRONAS 的卖主、供应商、承包商、负责人和其他商业伙伴建立了联系和关系。在您与 PETRONAS 关系存续期间的任何时候，或在您与 PETRONAS 关系终止后的两年期间（或在您的聘用条款或适用于您的本守则国家补充条款中规定的任何其他期间），您都不得，无论是通过辞职或其他方式，在未事先获得 PETRONAS 同意的情况下，利用您与 PETRONAS 关系带来的商业机会，或促成或试图促成该等商业机会被 PETRONAS 利用，或促成或试图促成 PETRONAS 的合同、代理或其他商业关系的终止。
- 18.5** 在您与 PETRONAS 的聘用关系终止后，您不得在任何时候违反您离职后义务（无论是通过辞职或其他方式），不得使用 PETRONAS 的保密信息，对该等保密信息予以保密。

- 18.6** 尽管 PETRONAS 可以雇用具有专业知识和各种技术领域经验的人员，您不得代表或为了 PETRONAS 的利益以雇用该等人员为手段接触其他人员的商业秘密和其他敏感专有信息。

参考文件

- PETRONAS 行为守则指南

19. 个人数据保护

- 19.1** 您必须遵守 PETRONAS 公司隐私政策，该政策应与 PETRONAS 其他适用的内部个人数据保护和隐私政策、程序和指南一同阅读。
- 19.2** 您还必须遵守 PETRONAS 开展业务的每个国家的个人数据保护法律（如适用）。
- 19.3** 您必须确保您处理所收集的任何个人数据（客户、员工、股东、商业伙伴、卖主、供应商、服务提供商、政府机关），在任何时候均遵守 PETRONAS 公司隐私政策和有关个人数据保护和隐私的法律法规。
- 19.4** 任何违反 PETRONAS 公司隐私政策或适用的个人数据保护法律或法规的行为可能被视为不当行为和对本守则的违反，因此可能对您采取适当的纪律处分。
- 19.5** 如对您的数据处理活动是否遵守适用的个人数据保护法律和/或相关内部政策、程序、指南或手册有疑问，请联系 法律合规部或您的 PETRONAS 联系人。

20. 内幕交易

- 20.1** 您必须保护 PETRONAS 及其交易对手的机密商业信息，不得为自己或他人的利益使用该信息，特别是不得交易股票或其他证券或推荐或促使第三方进行该等交易。
- 20.2** 您必须遵守所有关于内幕交易的适用法律，一般而言，是指当您在拥有重大未公开信息时交易股票或其他证券，或当您与其他人分享该信息，该人随后交易该等股票或其他证券。特别是，您不得在拥有重大未公开信息时交易 PETRONAS 集团公司的证券（或从事与该等证券有关的其他投机性交易）。我们希望所有董事、员工、他们各自的家庭成员以及与 PETRONAS 有关系使他们能够接触到该等信息的其他人遵守这些原则以及其他关于处理机密信息的法律、法规和政策。“**重大未公开信息**”通常是指理性投资者在决定买卖证券时认为重要的非公开信息。此处所述的限制也适用于“价格敏感信息”或其他类似类型的信息，适用于内幕交易法律参考了这些类型的信息的司法管辖区。
- 20.3** 您还必须遵守所有关于证券市场滥用的适用法律，这涉及传播虚假信息或参与旨在操纵公开交易证券的市场活动。

21. 发明和计算机程序

- 21.1** PETRONAS 鼓励您进行发明和创新。该发明和创新是您应向 PETRONAS 履行的正常职责的一部分。
- 21.2** 根据适用法律的要求，您创造的知识产权或您在为 PETRONAS 工作期间或在履行您的职责或使用 PETRONAS 资源、数据和/或时间的过程中作出贡献的知识产权的所有权将归 PETRONAS 所有。然而，根据适用法律的要求，PETRONAS 可以酌情给予您适当的奖励。
- 21.3** 根据上述第 21.2 条，您不得以自己的名义就该等知识产权申请任何商标、专利或注册设计或主张版权。
- 21.4** 未经 PETRONAS 书面同意，您不得向任何人或第三方披露该等知识产权或任何相关信息，PETRONAS 及其正式授权的律师/代理人除外。
- 21.5** 在不损害其根据本节享有的权利的情况下，在特殊情况下，只要 PETRONAS 认为主题内容被认为对社会有益且其披露不会对 PETRONAS 不利，PETRONAS 会考虑您提出的允许以适当形式发表原始文件的请求。
- 21.6** 在本条款中，术语“**知识产权**”是指与任何材料（包括发明、计算机程序或技术研究成果）有关的任何专利、专有技术、版权、工业设计、商标或服务标记、保密信息，无论其是否注册（包括对上述权利的任何注册申请）以及任何其他在任何时间、世界任何地区的任何法律项下存在的任何性质的知识产权或工业产权。
- 21.7** 此外，术语“**计算机程序**”包括与 PETRONAS 任何业务和程序有关的任何计算机程序、软件、数字解决方案、脚本或其他计算机指令或数字技术。
- 21.8** 在您受雇期间或受聘于 PETRONAS 期间，如您开发了任何发明，您必须对发明的细节保密，不得向 PETRONAS 以外的任何第三方披露有关发明的信息。您必须尽快就该等发明通知您的部门主管或其他指定的人员。
- 21.9** 在上述第 21.8 条的基础上，应 PETRONAS 要求，您将在必要时或法律要求的情况下，签署任何表格或协议，将该等知识产权的权益转让给 PETRONAS。

22. 第三方知识产权

- 22.1** 您必须遵守与其他方的有效知识产权相关的所有法律、法规和合同义务，这些知识产权包括专利、版权、商业秘密和其他专有信息。您不得侵犯其他方受保护的知识产权。您必须采取合理措施，确保您在工作、受雇或受聘过程中使用或复制的信息、数据、材料或技术（包括数字软件/解决方案）没有侵犯任何第三方的知识产权。

23. 材料的出版

23.1 除非得到 PETRONAS 的书面许可，您不得出版或撰写基于第 18.1 条所述的 PETRONAS 保密信息的任何书籍或其他作品。

23.2 如果给予许可，该许可将受限于以下条件：

- a) 拟出版的出版物不会声明或暗示其已获得 PETRONAS 官方支持或赞助；并且
- b) 在任何情况下，拟出版的出版物均不得带有“PETRONAS 批准出版物”字样或类似含义的词语，即不得含有无论以任何方式表述而可能被理解为暗示该出版物已获得 PETRONAS 同意或批准的词语。

23.3 PETRONAS 专家计划中某些类别的雇员（如某些工程师和技术专家）不受限于第 23.2 条所述的条件，但基于 PETRONAS 信息和数据的书籍、文章、期刊、演示材料或其他作品的出版，需要 PETRONAS 的事先审查和适当授权。如有这方面的问题可提交给您的部门主管或 PETRONAS 联系人。

24. 公开声明的发表

- 24.1** 您不得以口头、书面或任何形式（包括社交媒体网站）以个人或官方身份发表或传播关于 PETRONAS 政策或决定的任何公开声明，或公开讨论 PETRONAS 采取的任何措施或由您采取或执行的任何官方事务，除非您已被正式任命或授权代表 PETRONAS 发表该声明。
- 24.2** 您不得以口头、书面或任何其他形式（除非如前述您已取得任命或授权），就与您现在或曾经受雇的部门或组织的工作有关的事项，或与 PETRONAS 有业务往来的任何组织有关的事项发表任何公开声明或评论：
- a) 该声明或评论可能被合理地视为反映了 PETRONAS 政策；
 - b) 该声明或评论可能使 PETRONAS 尴尬；和/或
 - c) 该声明或评论可能损害 PETRONAS 的利益和声誉。
- 24.3** 在本节中，“**公开声明**”或“**公开讨论**”包括向媒体、杂志、期刊或公众发表任何声明或评论，或在任何讲座、演讲或广播的过程中，通过声音、图像或电子手段传播任何声明或评论。本节还适用于各种通信，包括邮件、电子文件、即时信息、网站、社交媒体、工具、博客、纸质文件、传真、语音和语音邮件录音。

25. 提供证明文件

- 25.1** 严格允许您仅以非 PETRONAS 的身份提供证明文件，且不得使用 PETRONAS 的名称或带有 PETRONAS 标志或任何公司标识的信纸，正常业务过程中所需的事项除外。

在以非 PETRONAS 的身份提供上述证明文件时，您有义务告知寻求您证明文件的一方，您的证明文件严格以非 PETRONAS 的身份提供。

26. 社交媒体/信息技术和系统

- 26.1 您不得使用 PETRONAS 的场所、设备或系统上传、下载、发送或以其他方式访问或存储色情或其他不雅或冒犯性材料。严禁发送或转发淫秽、中伤、诽谤、冒犯性或种族主义言论。如果您收到此类材料，必须立即通知 PETRONAS 管理层。
- 26.2 您不得上传、下载、发送或以其他方式访问可能引起困扰、不便或冒犯您的同事的行为，包括不恰当的笑话。
- 26.3 PETRONAS 的信息技术和通信系统仅用于 PETRONAS 的工作和业务目的。
- 26.4 您不得使用 PETRONAS 的官方电子邮件发送个人电子邮件或显示 PETRONAS 的页眉或页脚，或以其他方式表明此类通信由 PETRONAS 授权。
- 26.5 您不得使用个人电子邮件地址和服务发送或接收 PETRONAS 的机密信息。同样，您也不得允许将电子邮件自动转发给外部邮件地址。
- 26.6 您不得禁用或规避 PETRONAS 的信息技术安全措施。
- 26.7 在使用 PETRONAS 的信息技术和通信系统时，在从事 PETRONAS 的业务或为 PETRONAS 的利益行事时，您不得故意隐瞒或歪曲您的身份。您不得使用他人的电子邮件账户发送电子邮件，除非您得到该账户所有人的适当授权。
- 26.8 您不得伪造或试图伪造电子邮件信息。
- 26.9 您不得发送或转发未经请求的电子邮件信息。
- 26.10 您必须避免通过电子信息（如 SMS）或其他不安全的信息渠道发送机密信息，如果无法避免，必须确保信息的安全（如加密、密码）。
- 26.11 未经您的部门主管或 PETRONAS 联系人的事先批准，禁止在 PETRONAS 的信息技术系统或设备中安装第三方软件或与之相关的硬件。

26.12 您不得使用 PETRONAS 的信息技术和通信系统从事以下活动：

- a) 进行欺诈；
- b) 经营您自己的业务；
- c) 以侵犯相关内容提供者知识产权的方式查看、下载、复制、非法分享、处理或发布信息；
- d) 为慈善筹款活动、政治宣传活动、宗教活动或私人的非 PETRONAS 的商业目的之目的发送连锁信函，募集金钱或礼物，或以个人名义出售产品；
- e) 实施“网络犯罪”，如垃圾邮件攻击、黑客攻击、信息技术破坏、间谍活动，以及制造或发送病毒；
- f) 发送恶意谣言，或传播贬损或不雅材料；和/或
- g) 以其他方式从事可能损害 PETRONAS 的业务或声誉。

26.13 如果您发现或怀疑任何实际或潜在的事件可能危及 PETRONAS 硬件、系统或数据的安全、完整性、保密性、运行或可用性，或任何机密信息的泄露，您必须立即联系 ICT 服务台或您的 PETRONAS 联系人。您不得试图通过参与未经授权的活动来证明存在安全漏洞。

26.14 您必须以负责和专业的方式使用 PETRONAS 的信息技术和通信系统，并遵守本守则和其他 PETRONAS 的政策和自时至今的规定，其中包括《PETRONAS 企业网络安全治理框架》，该框架规定了更详细和全面的信息安全保存守则，系统使用以及任何相关的社交媒体政策。

26.15 根据当地的法律和法规要求，PETRONAS 可能通过 PETRONAS 的信息技术或通信系统和设备，搜索并监控您的电子邮件和互联网使用。您不应认为任何使用 PETRONAS 的通信设备或系统是私人行为。

26.16 您必须使用密码和其他屏蔽措施，防止未经授权访问 PETRONAS 的信息系统，包括通过遵循由 PETRONAS 不时建立的密码保护协议。

26.17 您必须就记录保存（无论电子或纸质记录）遵守 PETRONAS 不时有效的政策和程序。

26.18 承包商和 PETRONAS 授权的其他方使用 PETRONAS 的计算机系统必须遵守其不时有效的信息技术政策和信息技术安全基本程序。

第二部分 G：违背勤勉服务义务的行为

27. 外部雇佣或商业活动

27.1 作为 PETRONAS 的雇员，您必须投入时间和精力履行您对 PETRONAS 的雇佣义务。未经您的部门主管或人力资源部的明确书面许可，PETRONAS 雇员不得以任何身份从事双重雇佣（包括参与另一家企业的管理、指导或行为）。

双重雇佣是指雇员在一个雇主处担任全职职位并领取工资，同时在另一个雇主处担任全职或兼职工作。

27.2 许可的前提是您必须使 PETRONAS 确信该双重雇佣行为不会干扰或损害您对 PETRONAS 职责的或义务的适当履行。

27.3 任何已授予的许可可由 PETRONAS 自行决定在任何时间撤回，无需给出任何理由。在这种情况下，PETRONAS 被视为得到您的全额赔偿，并且不会被追究任何撤回许可决定的后果。

有偿活动

27.4 PETRONAS 雇员可从事其他有偿活动或参与任何外部商业活动。如果您已经从事其它有偿活动，或直接或间接参与任何其他公司、商号、企业或其它商业机构的管理或商业活动，您应通过您的部门主管或人力资源部向 PETRONAS 披露您的活动。

有偿活动是指任何在雇员在 PETRONAS 的全职工作时间外，并为雇员提供金钱收益作为交换。

参考文件

- PETRONAS 行为守则指南

28. 公共服务、娱乐、体育、工会和社区活动

28.1 一般而言，PETRONAS 允许您在工作时间外参加无偿志愿公共服务、娱乐活动、体育活动和其他社区活动。虽然鼓励您在工作时间外参加这些活动，但这些活动不能干扰您在正常工作时间内的职责。

外部活动包括但不限于以下：

- a) 志愿公共服务：非政府组织活动。
- b) 娱乐活动：远足、潜水。
- c) 体育活动：马拉松、曲棍球队。
- d) 其他社区活动。
- e) 地方机构： RELA、JPA3、 AKF （英国）。
- f) 理事会和协会： MAKNA、 NASOM、 Transparent Hands （英国）。

28.2 一般规则是，如果 PETRONAS 雇员受邀在地方机构进行服务，或被任命或当选为俱乐部官员，在任命或当选后，该雇员必须获得其部门主管的批准，并在获得批准立即与人力资源部协商。被任命或当选的官员，并且必须能够平衡外部活动与其在 PETRONAS 的全职雇佣关系。该雇员必须能够履行其双重职责，无论是在外部占用的时间方面，还是在其全职职责的性质方面。在任何相关期间，雇员必须确保其对 PETRONAS 的职责和义务以及 PETRONAS 的利益不受损害。

28.3 PETRONAS 承认当选得到 PETRONAS 适当承认的工会官员的雇员的作用，以及他们参加符合相关劳动立法的工会活动。

28.4 使用 PETRONAS 资源进行的货币或实物的慈善捐赠，必须事先得到 PETRONAS 的批准，而且不得被用来规避或规避本守则的任何规定（特别是禁止贿赂的规定）。

参考文件

- PETRONAS 行为守则指南

29. 政治活动

29.1 PETRONAS 不支持政党或政治人物，也不参加政治活动或政党政治。

但 PETRONAS 认可其雇员以其公民身份参与合法的政治活动。虽然 PETRONAS 不鼓励雇员参与该等事务，但为使 PETRONAS 避免参与或认同于任何政党，雇员被要求利用其下班时间或应得的年假参与该等事务，前提是该等休假申请得到事先批准。雇员不得作出任何声明，表明其参与该等事务是代表 PETRONAS 或得到 PETRONAS 的支持。在任何情况下，雇员均不得接受任一政党的处级、部门、州或国家级职位的任命，且雇员应拒绝该任命。

29.2 为不损害 PETRONAS 的利益，希望代表国家、联邦和/或实体选举的雇员需根据适用法律的要求，辞去 PETRONAS 的职务。

29.3 您不得利用您在 PETRONAS 的职务影响在任何国家进行政治捐赠或支持政客或其政党的任何其他人员（无论是否受雇于 PETRONAS）。

29.4 您不得利用 PETRONAS 的资源为任何国家的政治活动、政党或政客进行任何捐赠或产生任何支出。

29.5 不得将 PETRONAS 的设施、设备和资源用于任何政治活动或政党活动。

29.6 不得将慈善捐赠用于替代被禁止的政治支付或掩饰贿赂。

30. 禁止编辑报纸或任何形式的出版物

30.1 雇员不得担任报纸编辑，亦不得直接或间接地参与任何印刷或在线出版物（包括报纸、杂志或期刊）的管理工作，但以下情况除外：

- a) 部门或员工出版物。
- b) 专业出版物。
- c) 非政治或志愿组织的出版物。

应与人力资源部协商获得部门主管的批准。

31. 媒体参与

- 31.1** 经 PETRONAS 适当批准，雇员可参与报纸、杂志、广播、电视或任何其他媒体上的任何形式的广告或广播。
- 31.2** PETRONAS 鼓励雇员向任何出版物（如报纸、杂志或期刊）投稿文学或学术文章，但须事先获得其部门主管的批准。
- 31.3** 雇员应随时注意并遵守以下规定：
- a) 不得在个人社交媒体账户或任何其他账户（即：通过评论）披露 PETRONAS 的机密信息。
 - b) 注意 PETRONAS、其他组织或个人的版权、商标和知识产权。
 - c) 保护 PETRONAS 的品牌和声誉，发布关于 PETRONAS 的内容时注意遵守诚信和专业原则。
 - d) 不得代表 PETRONAS 发表任何声明，除非他或她是指定或委派（授权）的发言人。

所有雇员均对其在社交媒体上发布的内容负责，无论是否与 PETRONAS 有关。如果任何一项社交媒体活动被发现并被视为对 PETRONAS 的形象和声誉具有任何负面影响，PETRONAS 有权采取必要的纪律处分。

第二部分 H：披露义务

32. 报告违规行为的义务

- 32.1** 如果您发现有违反或可能违反本守则的行为或违反其他 PETRONAS 政策或其他法律要求的行为，您必须立即以书面形式向部门主管或人力资源部或您的 PETRONAS 联系人报告。
- 32.2** 您还可以通过您所在辖区采用的 PETRONAS 举报政策中规定的程序披露任何被指控或涉嫌的不当行为。
- 32.3** 如果您作出上述报告或披露是出于善意、出于相信且并无恶意，上述违约或违反行为可能已经发生或可能即将发生，尽管经过调查表明您的报告是错误的，您也不会受到处罚、遭受任何形式的伤害或报复。受本守则约束的任何人不得在善意且无恶意的情况下对作出上述报告或披露的另一人实施任何形式的报复，如作出该等行为将被视为严重不当行为，实施报复的人员将承担纪律处分的责任。这包括明目张胆的行动，如解雇、调离、降职或公开攻击某人，以及更隐蔽的报复，如回避某人、不让他或她参加职业或社交活动，等等。
- 32.4** 本第 32 条的规定不是要使您集团公司的申诉程序和/或纪律处分程序无效，而是受您所在辖区现行程序和限制的约束。

参考文件

- PETRONAS 行为守则指南
- PETRONAS 举报政策

33. 对外支付的披露

如果您发现收到了超出您应得范围的多付工资、津贴、费用、报销或其他补偿或福利，您必须立即通知您的直接上级和负责该付款或福利的部门，然后将任何该多付款项退还给 PETRONAS。如果您没有退还，PETRONAS 有权向您收回该多付款项。

第三部分：

工作场所文化和环境

1. 安全、有保障、有利的工作场所环境的重要性

PETRONAS 承诺与您合作，提供一个安全、有保障、有利的工作场所文化和环境，在该工作场所文化和环境中，相互尊重、彼此信任和依赖的价值观将得到维护和积极推广。

参考文件

- PETRONAS 行为守则指南

2. 非法歧视

- 2.1 PETRONAS 禁止在工作场所或工作岗位上的非法歧视。
- 2.2 您必须遵守您所在司法管辖区的禁止工作场所歧视的法律。
- 2.3 PETRONAS 在雇用或招聘过程中不歧视任何个人。这包括基于种族、民族、肤色、年龄、性别、性别认同或表达、性取向、政治信仰、公民身份、国籍、宗教、残疾、父母身份、经济/阶级地位或与个人能力或所申请职位要求无关的特征的歧视。

3. 可持续发展

- 3.1 PETRONAS 致力于可持续发展，通过对经济、环境和社会负责的努力，帮助满足世界日益增长的能源需求。
- 3.2 您应该致力于创造持久的社会利益；保护员工、承包商和邻居的健康和安全；把对社区的干扰降到最小化；降低排放；将对生态系统和生物多样性的影响降到最低；更有效地利用能源、水和其他资源。

4. 着装守则

所有员工在上班时应着装整洁、得体且体面。所有员工应遵守相关人力资源部门制定的关于着装的具体规定。

参考文件

- PETRONAS 行为守则指南

5. 性骚扰

5.1 促进员工的身体、情感和心理健康是 PETRONAS 的一项重要目标。因此，PETRONAS 致力于提供一个有利的工作环境，确保您有权免受一切形式的性骚扰和未经请求的或无理的性示好和性挑逗。

5.2 性骚扰、未经请求的和无理的性示好和性挑逗行为被视为不当行为。

5.3 就本第 5 条而言，“**性骚扰**”是指：

任何无理的或不受欢迎或未经请求的或未得到回应的性行为，对被骚扰者产生言语、非言语、视觉、心理或身体上的骚扰：

- a) 被骚扰者基于合理的理由可能认为该等行为对其的雇佣施加了性条件；和/或
- b) 被骚扰者基于合理的理由可能认为这等行为是对其的冒犯或羞辱，或威胁到他/她的健康。

工作场所的性骚扰包括因工作责任或雇佣关系而在工作场所之外发生的性骚扰。此类与雇佣关系有关的性骚扰可能发生的情况包括但不限于：

- 在与工作有关的社交活动中。
- 在工作场所之外的工作任务过程中。
- 在与工作有关的会议或培训课程中。
- 在与工作有关的差旅中。
- 通过电话。
- 电子媒体。

6. 非工作场所的关系

- 6.1** 当员工之间的关系超出工作关系和社交友谊的范围，这种关系可能会造成利益冲突，并产生剥削、偏袒或偏见等行为。还可能破坏核心价值观，例如员工之间的尊重和信任，并影响 PETRONAS 的声誉和廉正。这种关系极有可能给有关各方以及 PETRONAS 的其他合作员工造成不满、不和谐和重大困难。因此我们不鼓励产生此类关系。在您的雇佣条款中，可能会因工作场所关系的不同而提出额外要求。
- 6.2** 当您管理与您有家庭、恋爱或亲密关系的某人时，存在基本的利益冲突。即使您的行为得当，这种关系也可能被视为会影响您的判断。因此，作为 PETRONAS 的员工或董事，在未书面通知您的部门主管并与人力资源部（或，如为董事，需与相关的公司秘书进行协商）协商的情况下，您不得直接或间接地监督任何与您有此类关系的员工。

7. 职业健康、安全和环境保护

- 7.1** PETRONAS 承诺为在其设施内工作的所有员工提供安全和健康的工作场所，并最大限度地降低其作业对环境造成的影响。
- 7.2** PETRONAS 现场的所有人员必须认真和勤勉地遵守所有 PETRONAS 发布的手册、指南和文件中规定的健康、安全、环境保护要求、措施、工作守则和标准操作程序（包括不时修订和更新的内容）以及所有适用的法律法规。
- PETRONAS 现场的所有人员必须采取良好的行业规范，努力减少、再利用、再循环和回收废物。

8. 药物滥用（吸毒和酗酒）

- 8.1** 滥用药物（如第 8.3 条中所定义）会影响工作表现，并可能对健康、安全和环境构成威胁。因此，PETRONAS 的政策是禁止在其工作场所内或在开展业务时未经授权擅自食用、拥有、分发、购买或出售任何滥用药物，或在工作时受到任何此类药物的影响。在这方面，本守则适用的所有人员必须勤勉地遵守和实施 PETRONAS 发布的关于药物滥用的政策和程序（包括不时对其作出的修订和更新），该政策和程序的副本可从集团健康、安全和环境部门获取。我们允许为治疗已确认的疾病而使用法定处方的精神药物，但须事先获得 PETRONAS 对相关场所或活动有管辖权的管理层的批准。
- 8.2** 为确保遵守本政策，PETRONAS 可根据其政策和适用法律的要求对滥用药物进行突击检测和搜查。
- 本守则所涵盖的任何人员，如被发现未经授权拥有任何滥用药物，或对其任何滥用药物的检测呈阳性，均被视为存在不当行为，可对其进行解雇等纪律处分。根据经营地的当地法律，员工必须签署 PETRONAS 出具的相关文件，同意接受 PETRONAS 授权的任何人员或实验室进行的检测和搜查。此外，接受检测的员工必须同意向 PETRONAS 公布检测结果。
- 8.3** 根据本守则，“**药物滥用**”包括任何非法药物、含乙醇的酒精饮料、未经合法处方获取或使用的合法精神药物，以及在治疗或规定用途之外食用的合法精神药物。
- 8.4** 为 PETRONAS 工作或代表 PETRONAS 工作的所有第三方以及在 PETRONAS 现场的任何其他人员应当确认药物滥用控制方案是其健康、安全和环境管理的一部分，以确保其员工中的药物滥用得到充分控制并达到 PETRONAS 标准。

9. 借款

- 9.1** 在任何情况下，您均不得向您的下属、PETRONAS 承包商、分包商、供应商、顾问或供应商或与 PETRONAS 有业务往来的任何其他实体借款、要求借款或出借款项。
- 9.2** 根据上述规定以及国家补充规定中适用于您的任何限制，您可以向任何人借款或作为任何借款人的担保人或保证人，但您不得以任何方式使自己对任何人负有任何重大义务：
- a) 直接或间接受您的官方授权管辖的人员。
 - b) 与您有或可能有官方业务往来的人员。

10. 工作场所欺凌和骚扰

- 10.1** PETRONAS 绝不容忍在工作场所或工作岗位发生的工作场所欺凌和骚扰。
- 10.2** 工作场所欺凌是指令受欺凌者感到不安、威胁、羞辱或脆弱的持续、冒犯、辱骂、恐吓或侮辱行为。
- 10.3** 工作场所欺凌的形式可以是他人或工作群体的语言、身体、社交或心理上的虐待。
- 10.4** 骚扰是指任何系统性和/或持续性的、不受欢迎的身体、语言或非语言形式的攻击行为，包括但不限于受骚扰者的婚姻状况、性别、宗教或信仰、年龄、种族或残疾，从而影响其在工作中的尊严，或制造恐吓、敌对、有辱人格、羞辱或冒犯性的环境。
- 10.5** 工作场所欺凌和骚扰的示例
- a) 语言欺凌：诽谤、嘲笑或中伤他人或其家人；持续指名道姓或拿某人开玩笑，发表具有伤害性、贬低性、侮辱性或羞辱性、辱骂性和冒犯性的言论。
 - b) 身体欺凌：推、搡、踢、戳、绊、殴打或威胁人身攻击、损坏他人的工作区域或财产。
 - c) 手势欺凌：非语言的威胁性手势、可传递威胁信息或敌意的眼神或表情。
 - d) 社会排斥：在工作相关的活动中，从社交上或身体上排斥、孤立或漠视他人。
 - e) 网络欺凌。
 - f) 虐待他人：利用职务之便虐待或辱骂他人。
 - g) 诽谤、羞辱或诋毁他人。

11. 人权

- 11.1 PETRONAS 承诺在其所有运营区域内尊重人权，我们的人权承诺适用于为 PETRONAS 或代表 PETRONAS 工作的所有员工和第三方以及在 PETRONAS 现场内的任何其他人员。
- 11.2 禁止雇佣童工，并应雇佣符合在您开展业务的国家或地区适用的最低法定工作年龄要求的员工。
- 11.3 禁止参与或支持人口贩卖或现代奴役，包括强迫劳动、抵押劳动或非自愿劳动。
- 11.4 您必须参加 PETRONAS 要求的所有培训/简报。

第四部分：

纪律、纪律处分程序和处罚

1. 良好行为和纪律的重要性

- 1.1 保持 PETRONAS 员工的纪律、良好行为和礼仪对其业务或企业的顺利运营至关重要，并且符合 PETRONAS 及其员工的共同利益。
- 1.2 “**不当行为**”是指不符合适当履行对 PETRONAS 负有的义务或与职责或工作相关的不当行为或作为，包括违反纪律或本守则或 PETRONAS 的任何手册、政策或程序声明或任何文件中规定的规则和条例。
- 1.3 下列行为构成不当行为，根据适用法律的要求，本准则所规定的相关人员可能需要承担纪律处分责任：
 - i. 不服从命令。
 - ii. 迟到。
 - iii. 旷工。
 - iv. 暴力行为或暴力行为威胁（包括袭击和斗殴，无论是对员工、客户、承包商或 PETRONAS 场所的访客）。
 - v. 盗窃、欺诈、挪用公款。
 - vi. 不诚实或其行为方式使人怀疑自己不诚实。
 - vii. 鼓励或协助任何人盗窃 PETRONAS 财产。
 - viii. 疏忽、失职或渎职。
 - ix. 在值班时睡觉。
 - x. 故意损坏 PETRONAS 的财产。
 - xi. 未经适当许可在工作时间离开工作场所。
 - xii. 在工作场所的不当性行为。
 - xiii. 在工作中滥用药物或因药物滥用而影响工作表现。

- xiv. 替其他员工签到或签退考勤。
- xv. 性骚扰。
- xvi. 工作场所欺凌和骚扰。
- xvii. 妨碍其他员工履行职责。
- xviii. 在 PETRONAS 场所内赌博。
- xix. 不遵守安全 预防措施或规则，或干扰或篡改安装在 PETRONAS 场所内或周围的任何安全装置。
- xx. 从事任何非法或不道德的行为，如收受或给予贿赂，或接受财务或其他形式的非法利益
- xxi. 未经 PETRONAS 许可，在为 PETRONAS 服务期间从事其他工作/业务。
- xxii. 任何可能对 PETRONAS 形象或声誉产生负面影响的行为。
- xxiii. 滥用 PETRONAS 计算机和电信系统（如过度访问与工作无关的互联网网站（如社交网站），访问色情网站，以及故意篡改或未经授权使用计算机硬件或软件）。
- xxiv. 对受 PETRONAS 举报政策保护的人员采取报复行动。
- xxv. 其行为方式可被合理解释为缺乏效率。
- xxvi. 违反本守则规定的任何政策或禁令。
- xxvii. 采取措施规避政策和本守则规定的禁令。
- xxviii. 不遵守适用于 PETRONAS 业务和运行的所有法律法规。
- xxix. 不遵守适用的 PETRONAS 规定的政策、规则和程序，包括但不限于权力范围（LOAs）和 PETRONAS 技术标准。
- xxx. 存在被刑事法院定罪的犯罪行为。
- xxxi. 纵容或不对任何纪律问题或不当行为采取行动。
- xxxii. 在雇佣时或提交雇佣材料过程中伪造/篡改/涂改任何文件。

xxxiii. 在雇佣前或在雇佣期间虚假申报。

xxxiv. 故意隐瞒信息，如在 PETRONAS 的调查中故意不披露重要信息。

- 1.4** 上述不当行为类型并非详尽无遗，为避免疑问，以上列出的不当行为类型不应减损上述第四部分第 1.2 条中规定的不当行为的含义。
- 1.5** 根据适用法律的要求，对产生不当行为或不遵守相关法律法规、规则和程序的本守则适用的人员可采取纪律处分。

2. 纪律处分程序和处罚

关于与您所在司法管辖权相关的纪律处分程序和处罚的规定请参见国家补充协议。如果该等补充协议中未就您所在司法管辖区作出任何相关规定，则在任何情况下受限于适用法律的要求，适用您所在司法管辖区处理违反公司政策行为的标准纪律处分规则和惯例。关于这方面的进一步信息，可向人力资源部获取。

马来西亚国家石油公司 (PETRONAS)

197401002911 (20076-K)

法律合规部

集团法务部

马来西亚吉隆坡市中心 PETRONAS 双峰塔1座65层 邮编50088

Level 65, Tower 1, PETRONAS Twin Towers, Kuala Lumpur City
Centre, 50088 Kuala Lumpur, Malaysia

如有任何疑问，请联系行为守则热线：

cobe@petronas.com.my

www.petronas.com

