



PETRONAS

PETRONAS

Code of Conduct and Business Ethics

Country Supplement:
Sweden

PETRONAS Code of Conduct and Business Ethics Country Supplement: Sweden är en specifik anvisning som ska tillämpas i Sverige. Den beskriver inte alla tillämpliga lagar eller alla tillämpliga PETRONAS-policyer, och ger inte heller fullständig information om någon särskild lag eller policy. Den utgör inte heller juridisk rådgivning. Den utgör inte eller skapar inte ett anställningsavtal. PETRONAS förbehåller sig rätten att ändra, revidera, upphäva eller avstå från alla policyer, förfaranden eller villkor utan föregående meddelande och utan att revidera PETRONAS Code of Conduct and Business Ethics. Dessutom kan bestämmelserna i Code of Conduct and Business Ethics ändras av PETRONAS för att anpassa dem till lokala lagar och villkor.

©PETROLIAM NASIONAL BERHAD (PETRONAS) 2025. Alla rättigheter förbehållna. Ingen del av detta dokument får kopieras, reproduceras, lagras i ett hämningssystem eller överföras i någon form eller på något sätt (elektroniskt, mekaniskt, genom fotokopiering, inspelning eller på annat sätt) utan tillstånd från upphovsrättsinnehavaren.

Innehållsförteckning

Del A: Ändringar av PETRONAS Code of Conduct and Business Ethics	4
Del I: Kärnvärden och kultur	4
1. Tillämpning	4
2. Definitioner	4
Del II A: Intressekonflikt	5
1. Engagemang i affärsverksamhet där du eller din familj/ hushåll har ett direkt eller indirekt intresse	5
Del II F: Sekretessåtaganden/Immateriella rättigheter/Offentliga uttalanden	6
1. Sekretessåtaganden	6
2. Uppfinningar och datorprogram	7
3. Offentliga uttalanden.....	8
Del II G: Uppförande som strider mot skyldigheten att utföra arbetet omsorgsfullt	9
1. Anställning eller affärsverksamhet utanför företaget	9
2. Politisk verksamhet	10
3. Förbud mot att vara verksam som utgivare av tidningar eller andra publikationer.....	10
Del III: Kultur och miljö på arbetsplatsen	11
1. Mobbning och trakasserier på arbetsplatsen	11
Del B: Konflikter	12

Country Supplement: Sweden

Avsnitt A: Ändringar av PETRONAS Code of Conduct and Business Ethics

Del I: Kärnvärden och kultur

1. Tillämpning

- 1.1** PETRONAS Code of Conduct and Business Ethics ("Code" eller "CoBE"), PETRONAS Code of Conduct and Business Ethics Country Supplement för Sverige ("Country Supplement") och PETRONAS Code of Conduct and Business Ethics Guide ("CoBE Guide") är tillämpliga för PETRONAS dotterbolag i Sverige. Om inte annat uttryckligen anges, är detta Country Supplement avsett att komplettera och läsas tillsammans med CoBE och CoBE Guide.
- 1.2** CoBE, Country Supplement och CoBE Guide (tillsammans "CoBE Documenten") gäller för de som är anställda av PETRONAS i Sverige, samt PETRONAS styrelseledamöter, entreprenörer, tredjepartsentreprenörer, underleverantörer, konsulter, agenter, representanter och andra som utför arbete eller tjänster för eller på uppdrag av PETRONAS i Sverige (gemensamt benämnda "Omfattad Person" eller "Omfattade Personer").
- 1.3** Varje Omfattad Person förväntas läsa, förstå och bekanta sig med CoBE (med komplettering av detta Country Supplement) och, i synnerhet, att följa det i relevanta delar.
- 1.4** CoBE Documenten utgör inte, och ska inte tolkas som, ett anställningsavtal för en bestämd tid eller en garanti för fortsatt anställning.
- 1.5** I händelse av en konflikt mellan koden (som kompletteras av detta Country Supplement) och ditt anställningsavtal, utnämningensbrev, arbetsbeskrivning eller motsvarande dokument, ska ditt anställningsavtal, utnämningensbrev, arbetsbeskrivning eller motsvarande dokument ha företräde.

2. Definitioner

- 2.1** För undvikande av tvivel ska definitionen av "familj/hushåll" i del I punkt 3.3 i koden omfatta registrerade partners och sambor.
- 2.2** För att undvika missförstånd ska termen "PETRONAS", när den används i detta Country Supplement, tolkas som det eller de relevanta företag inom PETRONAS-koncernen med vilket/vilka du har ett anställningsavtal, utnämningensbrev, arbetsbeskrivning eller motsvarande dokument (med beaktande av eventuella ändringar eller kompletteringar av sådana dokument under utstationeringsperioder). Ingenting i detta Country Supplement är avsett att, eller ska anses, etablera något direkt anställnings-, utnämningens-, uppdrags- eller tjänsteförhållande mellan dig och något annat företag inom PETRONAS-koncernen.

Del II: Skyldigheter avseende god anda, lojalitet, aktsamhet och integritet

Del II A: Intressekonflikt

1. Engagemang i affärsverksamhet där du eller din familj/hushåll har ett direkt eller indirekt intresse

- 1.1** Punkt 2.3 i CoBE skall utgå och ersättas med följande:

Du uppmanas att redovisa dina affärsintressen under vissa omständigheter, inklusive, men inte begränsat till, följande fall:

I händelse av att du, medlemmarna i din familj/hushåll eller någon juridisk person över vilken du eller de har inflytande eller kontroll, är inblandade i främjandet eller bildandet av någon affärsverksamhet, firma eller företag och/eller äger, antingen direkt eller indirekt, aktier eller andra former av intresseandelar i:

- a) privatägda företag; och/eller
- b) offentligt ägda företag.

Del II F: Sekretessåtaganden/immateriella rättigheter/ offentliga uttalanden

1. Sekretessåtaganden

1.1 Punkt 18.4 i CoBE skall utgå och ersättas med följande:

Under din tid som anställd hos PETRONAS kan du ha etablerat kontakter och relationer med PETRONAS säljare, leverantörer, uppdragstagare, uppdragsgivare och andra affärspartners. Du får inte, vare sig under din anställning hos PETRONAS eller under en period om 9 månader (eller under någon annan tidsperiod som kan anges i villkoren för din anställning eller i det Country Supplement till denna kod som gäller för dig) efter det att din anställning hos PETRONAS har upphört, oavsett om detta sker genom uppsägning eller på annat sätt, utnyttja affärsmöjligheter som uppstår genom din relation med PETRONAS eller orsaka eller försöka orsaka att sådana affärsmöjligheter inte utnyttjas av PETRONAS, eller orsaka eller försöka orsaka att avtal, agenturer eller andra affärsförbindelser med PETRONAS avslutas, utan att först ha erhållit samtycke från PETRONAS.

2. Uppfinningar och datorprogram

2.1 Punkt 21.2 i CoBE skall utgå och ersättas med följande:

Om inte annat följer av tvingande tillämplig lag eller tillämpligt kollektivavtal ska äganderätten till immateriella rättigheter som skapats av dig eller som du har bidragit till när du arbetat för PETRONAS eller när du utfört dina arbetsuppgifter eller använt PETRONAS resurser, data och/eller tid tillfalla PETRONAS. PETRONAS får dock, med förbehåll för krav i tillämplig lag och tillämpligt kollektivavtal, ersätta dig på det sätt som PETRONAS, efter eget omdöme, bedömer lämpligt.

2.2 Punkt 21.8 i CoBE skall utgå och ersättas med följande:

Om du utvecklar en uppfinning, datorprogram eller annat immaterialrättsligt skyddat verk i samband med din anställning eller under tiden för din anställning för PETRONAS, måste du, med förbehåll för vad som föreskrivs i tvingande tillämplig lag eller tillämpligt kollektivavtal, hålla all information om uppfinningen, datorprogrammet eller verket konfidentiell och inte avslöja information om uppfinningen, datorprogrammet eller verket för någon annan än PETRONAS. Du måste meddela din avdelningschef eller annan utsedd personal om uppfinningen, datorprogrammet eller verket så snart som möjligt. Det är dock alltid tillåtet att lämna ut information på grund av (i) tvingande lag eller förordning (inklusive, men inte begränsat till, aktiemarknadsrättslig lagstiftning) eller (ii) beslut av en behörig domstol eller av behörig myndighet eller annat tillsyns- eller prövningsorgan.

3. Offentliga uttalanden

3.1 Punkt 24.1 i CoBE skall utgå och ersättas med följande:

Oavsett om det är på din fritid eller i din kapacitet som anställd hos PETRONAS får du inte, vare sig muntligen eller skriftligen eller i någon form (inklusive på sociala medier), göra eller sprida något offentligt uttalande om PETRONAS policyer eller beslut eller offentligt diskutera någon åtgärd som PETRONAS har vidtagit eller något officiellt ärende som du har vidtagit eller utfört för PETRONAS räkning, såvida du inte är vederbörligen utsedd eller bemyndigad att göra ett sådant offentligt uttalande för PETRONAS räkning eller på annat sätt har rätt att göra ett sådant offentligt uttalande enligt tvingande lag.

3.2 Punkt 24.2 i CoBE skall utgå och ersättas med följande:

Du får inte, vare sig muntligen eller skriftligen eller i någon annan form (såvida du inte är utsedd eller bemyndigad enligt ovan eller har rätt att göra ett sådant offentligt uttalande enligt tvingande lag), göra något offentligt uttalande eller kommentera någon fråga som rör arbetet på den avdelning eller organisation där du är eller var anställd, eller som rör någon organisation som PETRONAS har affärsförbindelser med:

- a) där ett sådant uttalande eller en sådan kommentar rimligen kan anses vara ett uttryck för PETRONAS policy;
- b) om ett sådant uttalande eller en sådan kommentar kan, eller sannolikt kommer att besvara PETRONAS; och/eller
- c) om ett sådant uttalande eller en sådan kommentar kan äventyra PETRONAS intressen och anseende.

Del II G: Uppförande som strider mot skyldigheten att utföra arbetet omsorgsfullt

1. Anställning eller affärsverksamhet utanför företaget

1.1 Punkt 27.1-3 i CoBE skall utgå och ersättas med följande:

Du är medveten om den omfattande lojalitetsplikt mot PETRONAS som anställningen innebär. Du får inte, utan föregående skriftligt godkännande från PETRONAS och oavsett om du mottar någon ersättning:

- a) ha en annan, parallell, anställning som konkurrerar med PETRONAS på ett sätt som kan vara skadligt, eller som på annat sätt kan ha en skadlig inverkan på ditt arbete för PETRONAS eller på PETRONAS anseende eller verksamhet;
- b) direkt eller indirekt bedriva någon annan affärsverksamhet eller något annat uppdrag; eller
- c) på annat sätt bedriva verksamhet som kan ha en skadlig inverkan på ditt arbete för PETRONAS eller på PETRONAS anseende eller affärsverksamhet.

PETRONAS kan, efter eget gottfinnande och utan att det ger upphov till ansvar, när som helst återkalla ett lämnat godkännande.

2. Politisk verksamhet

2.1 Punkt 29.1 i CoBE skall utgå och ersättas med följande:

PETRONAS stödjer inte politiska partier eller enskilda politiker och deltar inte i politiska aktiviteter eller partipolitik.

Även om anställda inte kan göra några utfästelser om att deras engagemang sker på uppdrag av eller med stöd av PETRONAS, erkänner PETRONAS att anställda i egenskap av enskilda medborgare kan vilja engagera sig i legitima politiska aktiviteter och att de kan ha en lagstadgad rätt till ledighet för att utföra politiska uppdrag.

3. Förbud mot att vara verksam som utgivare av tidningar eller andra publikationer

3.1 Punkt 30.1 i CoBE skall utgå och ersättas med följande

En anställd får inte, utan föregående skriftligt godkännande, engagera sig som redaktör eller direkt eller indirekt delta i ledningen av någon tryckt publikation eller internetpublikation, inklusive tidningar eller tidskrifter, när ett sådant engagemang skulle anses vara förbjudet enligt avsnitt 27.1 ovan, med undantag för följande:

- a) Avdelnings- eller personalpublikationer
- b) Professionella publikationer.
- c) Publikationer från icke-politiska organisationer eller frivilligorganisationer.

Godkännande ska inhämtas från den anställdes avdelningschef i samråd med HR-avdelningen.

Del III: Kultur och miljö på arbetsplatsen

1. Mobbning och trakasserier på arbetsplatsen

1.1 Punkt 10.4 i CoBE skall utgå och ersättas med följande

Trakasserier är varje systematiskt och/eller fortsatt oönskat fysiskt, verbalt eller icke-verbalt uppträdande som baserar sig på, inklusive men inte begränsat till, en mottagares civilstånd, kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan religiös övertygelse, funktionshinder, sexuell läggning eller ålder, och som påverkar någons värdighet på arbetet eller skapar en hotfull, fientlig, förnedrande, förödmjukande eller kränkande miljö.

Del B: Konflikter

CoBE och detta Country Supplement ska läsas tillsammans med PETRONAS dotterbolags personalhandbok, om någon sådan finns.

I händelse av konflikt med CoBE ska nedanstående prioritetsordning gälla:

- i. Detta Country Supplement;
- ii. CoBE;
- iii. PETRONAS dotterbolags personalhandbok (om en sådan finns)

PETROLIAM NASIONAL BERHAD (PETRONAS) (20076-K)

Legal Compliance Department

Group Legal

Level 65, Tower 1, PETRONAS Twin Towers

Kuala Lumpur City Centre

50088 Kuala Lumpur

Malaysia

For any queries, please contact CoBE Hotline at:

cobe@petronas.com

www.petronas.com